



คู่มือการดำเนินการทางวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลหม่มม่น
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ	เรื่อง	หน้า
๑	วินัยและการรักษาวินัย	๑
๒	วิธีก่อนการดำเนินการทางวินัย	๑๕
๓	การดำเนินการทางวินัย	๑๙
๓.๑	การตั้งเรื่องทางวินัย	๒๔
๓.๒	การยื่นกรรมการจากสังกัดอื่น	๒๖
๓.๓	การคัดค้านกรรมการสอบสวนและผลของการคัดค้าน	๒๘
๔	การกันเป็นพยานและการคุ้มครองพยาน	๒๙
๕	การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง	๓๑
๖	การสอบสวนที่พิจารณา	๓๓
๖.๑	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑)	๓๓
๖.๒	บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (แบบ สว.๒)	๓๙
๖.๓	บันทึกการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ สว.๓)	๔๐
๖.๔	บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๔)	๔๒
๖.๕	บันทึกถ้อยคำพยาน (แบบ สว.๕)	๔๓
๖.๖	รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)	๔๖
๗	การลงโทษทางวินัย	๕๐
๗.๑	คำสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (แบบ สท.๑ สท.๒ สท.๓)	๕๓
๗.๒	คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง (แบบ สท.๔)	๕๕
๗.๓	คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย กรณีปกติ (แบบ สท.๕)	๕๗
๗.๔	คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย กรณีอุทธรณ์ (แบบ สท.๖)	๕๘
๗.๕	คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง และให้กลับเข้าราชการ (แบบ สท.๗)	๕๙
๘	การรายงานการดำเนินการทางวินัย	๖๐
๙	ปฏิณกรรม	๖๕
๑๐	ขาดสภาพ	๗๔
๑๑	พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ	๗๕
๑๒	การให้ออกจากราชการ	๘๐
๑๒.๑	การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	๘๓
๑๒.๒	การลาออกจากราชการ	๘๙
๑๓	สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์	๙๓
๑๔	การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์	๑๐๒
๑๕	บทเฉพาะกาล ด้านวินัย ด้านการให้ออกจากราชการ ด้านการอุทธรณ์และร้องทุกข์	๑๐๙

คัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ

๑. วินัยนถการรักษาวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑. คำว่า "วินัย"	๑.๑ ความหมาย	มี ๒ ความหมาย คือ ๑.๑.๑ ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ ๑.๑.๒ ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกจนกว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้	๑.๑ คู่มือการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ หน้า ๒
	๑.๒ ประเภท	มี ๒ ประเภท คือ ๑.๒.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๑.๒.๒ วินัยอย่างร้ายแรง	๑.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๒ วรรค ๓
	๑.๓ ฐานความผิด	มี ๑๘ ฐาน (ดูข้อ ๒ ประกอบ)	๑.๓ ข้อ ๒-๒๓
	๑.๔ สถานโทษ	มี ๕ สถาน ได้แก่ ๑.๔.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ออกจากเงินเดือน ๑.๔.๒ วินัยอย่างร้ายแรง (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก	๑.๔ ข้อ ๒๕ วรรค ๒
	๑.๕ ลักษณะเฉพาะ	มี ๓ ประการ ดังนี้ ๑.๕.๑ ไม่มีอาชญากรรม (หากมีมูลว่ากระทำความผิด นอก อปท.สามารถดำเนินการทางวินัยได้ตลอดเวลา ตราบที่ยังรับราชการอยู่) ๑.๕.๒ ต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (จึงจะถูกดำเนินการทางวินัยได้ เว้นเสียแต่ก่อนออกจากราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือตั้งอยู่บังคับบัญชาหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน ตามกฎหมาย โฉนดออก อปท.ต้องสั่งตั้งกรรมการสอบสวนใน ๑๘๐ วันนับแต่วันพ้น หากล่วงเลยระยะเวลาดังกล่าวแล้ว	หมายเหตุ สถานโทษทางวินัยของพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง มี ๕ สถาน คือ ภาคทัณฑ์/ตัดค่าตอบแทน/ลดค่าตอบแทน/ไล่ออก ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๕๙ ข้อ ๔๘ วรรค ๒ ๑.๕.๑ แนวทาง กท. ๑.๕.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๒๘ วรรค ๑, ๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>จะตั้งกรรมการสอบสวนมิได้)</p> <p>๓-๕-๓ เป็นอำนาจของนายก อบ/ผอ.จังหวัดปัจจุบัน ในการออกคำสั่งตั้งกรรมการสอบสวนและ คำสั่งลงโทษ</p>	<p>๓-๕-๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๘๕ วรรค ๓ (แก้ไขเพิ่มเติม)</p>
<p>๒. ฐานความผิดทางวินัย</p>	<p>มีทั้งหมด ๓๘ ฐาน ข้อสี่หมวด</p> <p>๑. ฐานล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ มีได้ใช้เช่น พอลเวอน หากมีการกระทำผิดเกิดขึ้น ให้ลงโทษฐาน "ประหลอติชั่ว"</p> <p>๒. จะได้ยกองค์ประกอบความผิดแต่ละฐานมาอธิบายพอสังเขป</p> <p>๓. "องค์ประกอบความผิด" มีทั้ง องค์ประกอบภายนอก ได้แก่ พฤติกรรม หรือการ แสดงออกในการกระทำ และองค์ประกอบภายใน ได้แก่ จิตใจ ความรู้สึกนึกในการกระทำ</p>	<p>ได้แก่</p> <p>๒.๑ ฐานไม่สนใจสถานการณ์ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ</p> <p>๒.๒ ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม <p>ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ๓. หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น <p>ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ "ฐานทุจริต"</p> <p>เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ ๔. มีเจตนาทุจริต <p>๒.๓ ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ <p>๒.๔ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษา</p>	<p>๒.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ข้อ ๒</p> <p>๒.๒ ข้อ ๗ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๗ วรรค ๒</p> <p>ข้อ ๗ วรรค ๓</p> <p>๒.๓ ข้อ ๘</p> <p>๒.๔ ข้อ ๗ วรรค ๑</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเส้น เล่งในหน้าที่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความ อุตสาหะ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ เอาใจใส่/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราช การ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ประมาทเส้นเล่ง <p>ฐานประมาทเส้นเล่งในหน้าที่ราชการ เป็น เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ประมาทเส้นเล่งในหน้าที่ราชการ ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง <p>๒.๕ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ครม.และ นโยบายของรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. หรือนโยบายของรัฐบาล และ เกิดความเสียหายแก่ราชการ <p>ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. หรือนโยบายของรัฐบาล เป็น เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ครม.หรือนโยบายของรัฐบาล ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง 	<p>ข้อ ๙ วรรค ๒</p> <p>๒.๕ ข้อ ๓๐ วรรค ๓</p> <p>ข้อ ๓๐ วรรค ๒</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปข้อค้นพบการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>๒.๖ ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหว อันอาจเป็นภยันตรายต่อประเทศชาติ และไม่ป้องกันภยันตรายนั้นจนเต็มความสามารถ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด <ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภยันตราย และ ๒. ไม่ป้องกันภยันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ <p>๒.๗ ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความลับของทางราชการ ๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย <p>ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความลับของทางราชการ ๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง <p>๒.๘ ฐานจัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ ๓. เป็นคำสั่งที่ขอความช่วยเหลือ หรือระเบียบของทางราชการ ๔. มีเจตนาขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว - แต่ถ้ามองว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ทบทวน ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่งเดิม เป็นหนังสือต้องปฏิบัติตาม (ไม่มีวินัยฐานนี้) <p>ฐานจัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น</p>	<p>๒.๖ ข้อ ๓๑</p> <p>๒.๗ ข้อ ๑๒ วรรค ๓</p> <p>ข้อ ๑๒ วรรค ๒</p> <p>๒.๘ ข้อ ๓๓ วรรค ๓</p> <p>ข้อ ๓๓ วรรค ๒</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ความคิดวิสัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความคิด ๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ ๓. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ ๔. มีเจตนาขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ๕. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง <p>๒.๘ ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความคิด ๑. มีการปฏิบัติราชการ ๒. การปฏิบัติราชการนั้นเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน - เว้นแต่ ๑. ผู้บังคับบัญชานี้อื่นขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือ ๒. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว <p>๒.๑๐ ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความคิด ๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ๒. การรายงานนั้นมิใช่ข้อความอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องแจ้งด้วย <p>ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความคิดวิสัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความคิด ๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ๒. การรายงานนั้นมิใช่ข้อความอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องแจ้งด้วย ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง <p>๒.๑๑ ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความคิด ๑. มีระเบียบและแบบธรรมเนียมของทาง 	<p>๒.๘ ข้อ ๑๔</p> <p>๒.๑๐ ข้อ ๑๕ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๕ วรรค ๒</p> <p>๒.๑๑ ข้อ ๑๖</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ราชการกำหนดไว้</p> <p>๒. ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการนั้น</p> <p>๒.๑๒ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการนั้น <p>ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ตั้งแต่ครึ่งวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง <p>ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๒. ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน ๓. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ <p>๒.๑๓ ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย-</p> <ul style="list-style-type: none"> ฐานไม่รักษาความสามัคคี- ฐานก่อกวนก่อกอง- ฐานไม่ช่วยลงมือกันในการปฏิบัติราชการ- - องค์ประกอบความผิด ๑. ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ 	<p>๒.๑๒ ข้อ ๑๗ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๗ วรรค ๒ (ลักษณะที่ ๑)</p> <p>ข้อ ๑๗ วรรค ๒ (ลักษณะที่ ๒)</p> <p>๒.๑๓ ข้อ ๑๘</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>๒. ไม่รักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและผู้อยู่ร่วมปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. กลั่นแกล้งกัน</p> <p>๔. ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๑๔๔ ฐานไม่ให้การต้อนรับ.. ฐานไม่ให้ความสะดวก.. ฐานไม่ให้ความเป็นธรรม.. ฐานไม่ให้การสงเคราะห์.. ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กตขี ซ่มแหง.. ประชาชนผู้ติดต่อราชการ - องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ไม่ให้การต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กตขี หรือซ่มแหง</p> <p>๒. กระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน</p> <p>ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กตขี หรือซ่มแหงอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กตขี หรือซ่มแหงอย่างร้ายแรง</p> <p>๒. เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ</p> <p>๓. กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ)</p> <p>๒.๑๔๕ ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการทรมานประโศชนอื่นอาจทำให้เสียชื่อเสียงหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน</p> <p>๒.๑๔๖ ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท</p> <p>๒.๑๔๗ ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทาง</p>	<p>๒.๑๔๔ ข้อ ๑๗ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๗ วรรค ๒</p> <p>๒.๑๔๕ ข้อ ๒๐</p> <p>๒.๑๔๖ ข้อ ๒๓</p> <p>๒.๑๔๗ ข้อ ๒๒</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	<p>หมายเหตุ วินัยของพนักงาน จ้าง/ลูกจ้าง</p>	<p>ราชการว่าด้วยมารยาททางการเมือง ของข้าราชการด้วย</p> <p>๒-๑๘๘ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษา เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอัน ได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่ว ไม่ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร)</p> <p>- แนวทางพิจารณาความผิดฐาน ประพฤติชั่ว และจะเป็นวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง หรืออย่างร้ายแรง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เกียรติของข้าราชการ ๒. ความรู้สึกของสังคม ๓. เจตนาในการกระทำ (กระทำโดยรู้ สำนึกในการกระทำ) <p>ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนัก กว่าจำคุก (เว้นประมาท/อหุโทษ) หรือ กระทำการอื่นอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤ ติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง</p> <p>- แยกฐานความผิด เป็นดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษ จำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้ รับโทษที่หนักกว่าจำคุก (เว้นแต่ กระทำโดยประมาท หรือเป็นความ ผิดอหุโทษ) ๒. กระทำการอื่นอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง <p>- ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและ ข้อปฏิบัติสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย</p> <p>- ส่วนการไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือข้อตกลง ผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียพยานแก่ราชการ อย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p>	<p>๒-๑๘๘ ข้อ ๒๓ วรรค ๓</p> <p>ข้อ ๒๓ วรรค ๒</p> <p>หมายเหตุ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ยกมาฟ้องสิ่งเขป หากสนใจ ให้ศึกษารายละเอียดในแต่ ละข้อเพิ่มเติมดังข้าง ๒. องค์ประกอบความผิดฐานกล ศึกษาเพิ่มเติมได้ในหนังสือ แนวทางการลงโทษ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ก-ค-๕๐ <p>- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน จ้าง พ.ศ.๑๘๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๔</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๓. จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยฐานใดได้ พฤติกรรมที่กระทำหรือละเว้นการกระทำต้องครบองค์ประกอบความผิดในฐานนั้น	หากไม่ครบองค์ประกอบความผิด จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยฐานอื่นไม่ได้	<p>๓.๑ ตัวอย่าง เช่น</p> <p>“ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ” ตามวินัยข้อ ๘ วรรค ๓ มีองค์ประกอบความผิด ๔ ประการ คือ</p> <p>(๑) มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ</p> <p>(๒) ปฏิบัติหรือละเว้นการหน้าที่นั้นโดยมิชอบ</p> <p>(๓) เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้</p> <p>(๔) มีเจตนาทุจริต</p> <p>๓.๒ หากไม่ครบองค์ประกอบความผิดฐานทุจริต อาจผิดวินัยฐานอื่น เช่น ประมาทเลินเล่อ หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ หรือประพฤติก้าว และเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ซึ่งต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป</p>	<p>๓. คู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๖</p> <p>หมายเหตุ สำหรับความผิดทางวินัยฐานอื่นที่เช่นกัน ให้ตรวจดูจากคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ หน้า ๕-๒๒ หรือหนังสือแนวทางการลงโทษตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน ก.ศ.๒๕๕๐ หน้า ๓-๔๕</p>
๔. หลักในการพิจารณาความผิดทางวินัย “ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ”	<p>ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควร ดังนี้</p> <p>ก. มีหน้าที่ราชการ</p> <p>ข. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่นั้นมิชอบ</p> <p>ค. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้</p> <p>ง. มีเจตนาทุจริต</p>	<p>โดย</p> <p>๔.๑ ผู้นั้นมีโดยจิตหรือเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๔.๒ โทษที่จะลงควรลงโทษเป็นไล่่ออกจากราชการ</p> <p>๔.๓ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนอื่นใด ไม่อาจลดโทษเหลือเป็นปลดออกจากราชการได้</p> <p>๔.๔ ความหมาย คือ “ไล่ออกจากราชการ” สถานเดียว กล่าวคือ</p> <p>(๑) ลงโทษน้อยกว่าไล่่ออกไม่ได้</p> <p>(๒) อ้างเหตุผลหย่อนโทษไม่ได้</p> <p>(๓) ไม่ระบุจำนวนเงินว่า “มากหรือน้อยเพียงใด”</p> <p>(๔) ให้ดูที่เจตนา (พฤติกรรมการส่งเจตนา)</p>	<p>๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘.๒/ป ๒๘๖ ลง ๑๓ ก.ค.๕๗ ในตอนข้อหาหรือเกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ศ. ๕๐ หน้า ๓๐๒</p> <p>๔.๔ หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรมที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลง ๒๔ ต.ค.๕๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๓๘๘</p>
๕. การลงโทษกรณีปลอมลายมือชื่อเพื่อขึ้นข้าราชการหาประโยชน์	ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ให้ลงสถานโทษปลดออกหรือไล่่ออกจากราชการ	๕. หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรมที่ นร ๐๒๐๓/ว ๒๒๒ ลง ๒๒ ก.พ. ๕๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๓๘๐
๖. การลงโทษกรณีข้าราชการทุจริตในการสอบ	เป็นความผิดทางวินัย	<p>๖.๑ ถ้ากระทำผิดในขณะเป็นข้าราชการ</p> <p>๖.๒ ต้องกำชับผู้บังคับบัญชา</p> <p>๖.๓ ให้ลงโทษทางวินัยสถานหนัก</p>	๖. หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรมที่ สร ๐๔๐๓/ว.๕๐ ลง ๑๒ เม.ย. ๕๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๐๗

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๘. การเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงค่าพาหนะเดินทางและเงินขึ้นในท่าอากาศยานเป็นเสร็จ	เป็นกรรมสิทธิ์ทางวินัย	๘.๑ ให้พิจารณารายละเอียดพฤติการณ์เป็นราย ๆ ไป ๘.๒ ถ้าเจตนาทุจริตต้องโทษแน่ชัด มีหลักฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ๘.๓ ต้องลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลด/ไล้)	๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘/๒/วิ ๘ พท ๒๐ ก.พ.-๒๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๓๐
๙. การปฏิบัติงานล่าช้า	เป็นกรรมสิทธิ์ทางวินัย	๙.๑ งานค้างค้ำ หรือล่าช้า ๙.๒ เพราะไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ๙.๓ และไม่มีเหตุอันสมควร ๙.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี	๙. หนังสือกรมเลขาธิการ กรม.ที่ นว ๒๕๗/๒๕๖๕ พท ๒๗ พ.ย.๕๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๓๔
๙. การลงโทษกรณีข้าราชการใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว	เป็นเหตุให้งานในหน้าที่ค้างค้ำ	๙.๑ นับเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ๙.๒ ควรให้พิจารณาลงโทษสถานหนัก คือปลดออกหรือไล้ออกจากราชการ เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่าง	๙. หนังสือกรมสารบัญชี กรม.ที่ นว ๒๖๔/๒๕๖๕ พท ๑๕ ธ.ค. ๕๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๓๐
๑๐. เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้เวลาราชการไปประกอบอาชีพส่วนตัว	เป็นกรรมสิทธิ์ทางวินัย	ให้ผู้บังคับบัญชาทราบดีว่ามีมีการใช้เวลาราชการไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๐. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม.ที่ สร ๐๒๐๗/ว.๓๗ พท ๑ มี.ค.๒๑ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๐๒
๑๑. การจัดสรรรักษาสถานที่ราชการ	๑๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องตรวจตรา ๑๑.๒ หากละทิ้งหน้าที่หรือถึงเป็นความผิดทางวินัย	(๑) ถ้าปรากฏว่า เวนละทิ้งหน้าที่ให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๒) หากเกิดข้อพิพาทเป็นทั้งวินัยและอาญา (๑) ให้นายก อปท.ดำเนินการทางวินัย (๒) นายก อปท.พิจารณาโทษให้เหมาะสมกับความผิด	๑๑.๑ หนังสือกรมเลขาธิการ กรม.ส่วนมาก ที่ น.ว. ๑๐๗/ว ๒๕๖๕ พท ๑๘ เม.ย.๕๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๑๓๓ ๑๑.๒ หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม. ที่ นร ๐๒๐๗/ว ๑๐๓ พท ๔ มี.ย.๒๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๑๖๗ หมายเหตุ หนังสือข้อ ๑๑.๒ แก้ไขหนังสือข้อ ๑๑.๑
๑๒. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาการในวันหยุดราชการ	ซึ่งเป็นหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๒.๑ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๑๒.๒ ถือว่าผิดวินัย ฐาน (๑) ชักค้ำผู้บังคับบัญชาและ (๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการ	๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘/๒/๒๕๖๐ พท ๒๑ มี.ม.๖๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ค.ค. ๔๐ หน้า ๑๔๑๐
๑๓. การอยู่เวรรักษาสถานที่ราชการของสตรี	ให้จัดสรรปฏิบัติหน้าที่เฉพาะใน	๑๓.๑ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ กรม.ที่ สร ๐๒๐๕/๐๕๕ พท ๑๕ เม.ย.๒๖	๑๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘/๒/๕๕๐ พท ๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	เวลากลางวัน	๓๓.๒ เว้นแต่ผู้มีหน้าที่โดยเฉพาะที่จะต้องปฏิบัติในเวลากลางคืนเท่านั้น เช่น แพทย์ พยาบาล เป็นต้น	ก.ค.๕๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยฯ ส.ค.๕๐ หน้า ๒๘๗
๑๔. การ "อุทิศ" เวลาของตนให้แก่ราชการ	ตามข้อ ๑๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘	หมายถึง ๑๔.๑ การอุทิศหรือละเวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการ ๑๔.๒ ตามที่ทางราชการต้องการ ๑๔.๓ รวมถึงเวลานอกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการตามปกติในกรณีราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นด้วย	๑๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๕.๒/๕๗๐ ลง ๔ ก.ค.๕๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ค.๕๐ หน้า ๒๘๗
๑๕. การวินิจฉัยคำว่า "ละทิ้ง" กับคำว่า "ทอดทิ้ง" หน้าที่ราชการ	มีลักษณะต่างกัน	๑๕.๑ ละทิ้ง หมายถึง ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ละทิ้งชื่อหรือไม่ก็ตาม (การลงชื่อเป็นเพียงระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามวินัยข้อ ๑๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) ๑๕.๒ ทอดทิ้ง หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน	๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๕.๒/๒๒๐๔ ลง ๑๐ พ.ค.๓๗ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๓๗
๑๖. จนถึงว่าขาดราชการต้องเป็นการสิ้นไม่มาทำงาน ตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไป	ไม่ถึงครั้งวันยังไม่ถึงว่าเป็นการขาดราชการ (เพื่อเป็นการขยาย)	เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ (มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๑๖)	๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๕.๒/ป ๘๗๗ ลง ๑๔ ส.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ค.๕๐ หน้า ๑๕๕
๑๗. การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๓๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (พนักงานจ้าง/ลูกจ้างเพียง ๗ วัน)	๑๗.๑ กรณีไม่กลับมากปฏิบัติราชการอีกเลย ๑๗.๒ กรณีกลับมากปฏิบัติราชการอีก ๑๗.๓ ทั้งสองกรณีให้นับรับหยุดราชการ (ตรงกลาง) รวมด้วย	(๑) มีโทษสถานเดียวคือ "ไล่ออกจากราชการ" (๒) ลงโทษน้อยกว่าไล่ออกไม่ได้ (๓) อ้างเหตุผลยกย่อนโทษไม่ได้ (๔) ให้ลงโทษย้อนหลังไปถึงวันเริ่มขาดราชการ (๑) สถานโทษเป็นไปตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในทางสอบสวน (อาจลงโทษปกติก็ได้) (๒) จะลงโทษย้อนหลังไม่ได้ (เว้นแต่ถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อน/ถูกจับกุม/คุมขัง ฯลฯ) าลา ให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปถึงวันถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อน/ถูกจับกุม/คุมขัง ฯลฯ นั้น)	๑๗.๑ หนังสือสำนักงานสายธิการ ก.พ.ที่ นร ๐๒๐๕.๖/๒๓๔ ลง ๒๔ ส.ค.๓๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๑๘๘ ๑๗.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๖ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๓๐ ๑๗.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๕.๒/๑๐๐๐ ลง ๒๔ พ.ค.๓๗ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๓๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ราชการ เช่น ๑. เสทสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เมาสุราเสียรราชการ ๓. เมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ	
๒๑. การให้ด้อยค่ากลับไปที่กลับมา	ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษทางวินัย	๒๑.๑ เป็นผู้กล่าวหาหรือพยานให้ด้อยค่าเป็นเท็จหลายครั้งไม่ตรงกัน ๒๑.๒ มีเจตนาปิดบังความจริงไม่เข้าในขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยหรือขั้นตอนการอุทธรณ์ ๒๑.๓ ทำไม่ให้เกิดความจริงและยุติธรรม เสียหายแก่ราชการ ๒๑.๔ บางกรณีอาจเป็นวินัยอย่างร้ายแรงถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออกจากราชการได้	๒๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๗๒/ว ๓ ลง ๒๔ มี.ค. ๒๕๖ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยฯ ก.ค.๕๖ หน้า ๗๘๖
๒๒. การให้ด้อยค่าในการสอบสวนอันเป็นเท็จ	๒๒.๑ ในฐานะเป็นผู้กล่าวหา ๒๒.๒ ในฐานะพยาน	๒๒.๑-๑ ถึงเป็นความผิดทางวินัย ๒๒.๑-๒ ร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงเป็นจริง ๆ ไป ๒๒.๑.๓ ให้นำบท อปท.แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป ๒๒.๒.๑ ดำเนินการเช่นข้อ ๒๒.๑	๒๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๗๒/ว ๓ ลง ๒๔ มี.ค.๒๕๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๕๕ หน้า ๑๗๖
๒๓. รอยต่อของทางราชการได้รับความเสียหาย	ต้องแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ (ทุกครั้ง)	หากฝ่าฝืนไม่แจ้งความร้องทุกข์ ๒๓.๑ ควรถูกดำเนินการทางวินัย ๒๓.๒ หรือดำเนินคดีอาญา	๒๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๘/ว.๒๗๒๗๔ ลง ๑๕ ก.ค.๒๕๖ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๖ หน้า ๖๒๐
๒๔. การไว้ผมและแต่งกายของข้าราชการ (เจ้าหน้าที่ของรัฐ)	ให้รักษาวินัยธรรม โดยดำเนินการเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไป	๑๕๘.๑ ชายไม่ให้ไว้ผมยาวปิดต้นผม ๑๕๘.๒ หญิงไม่ให้สวมกระโปรงสั้นเหนือเข่า ๑๕๘.๓ ชายหญิงไม่ให้คาดเข็มขัดได้สะต่อหัวไป	๒๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ลง ๖ มี.ย.๕๖ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ ก.ค.ที่ สร ๐๖๐๓ /ว ๕๕ ลง ๘ มี.ย.๕๖
๒๕. ห้ามเชิญแขกมางานเลี้ยง (เป็นนโยบายรัฐบาลและแบบธรรมเนียมของทางราชการ)	ขึ้นเป็นการทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	หากฝ่าฝืนถือว่ามิใช่เป็นความผิดทางวินัย เช่น ๑๕๘.๑ งานวันเกิด เลี้ยงรับ เลี้ยงส่ง ๑๕๘.๒ ฉลองยศหรือตำแหน่ง ๑๕๘.๓ ขึ้นบ้านใหม่ ครอบรอบแต่งงาน ๑๕๘.๔ โคนจุก บวชนาค เป็นต้น	๒๕. หนังสือสำนักเลขาธิการ ก.ค. ที่ สร ๐๖๐๖/ว ๒๗ ลง ๒๐ ก.ค.๕๖ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๖ หน้า ๕๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๖. การไม่รับส่งมอบงานในหน้าที่ราชการ	อาจเป็นความผิดทางวินัยได้	ผู้พ้นจากตำแหน่ง เพราะ ๒๖.๑ ออกจากราชการทุกกรณี เว้นแต่ตาย ๒๖.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น โดยพ้นจากตำแหน่งเดิม ๒๖.๓ ถูกพักราชการ ๒๖.๔ พ้นจากหน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เพื่อไปรักษา ตำแหน่งอื่นที่ว่าง ต้องมีการส่งมอบงานตามระเบียบ	๒๖. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรมที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๖ สร ๓๓ ก.พ.๒๕ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ.และระเบียบ ที่เกี่ยวกับวินัย ก.ค.๕๖ หน้า ๑๑๖
๒๗. ให้เลิกใช้บริการทางเทศ	ระหว่งไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด	๒๗.๑ พักราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒๗.๒ นำมาใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย	๒๗. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรมที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๙ สร ๑๙ ก.พ.๒๕ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวกับวินัย ก.ค.๕๖ หน้า ๑๓๐
๒๘. การละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม	เป็นความผิดทางวินัย	<p>(๑) ก่อน พ.ศ. ๒๕๕๐ การละเมิดจริยธรรมไม่ถือเป็นความผิดทางวินัย ธรรมนูญใช้คำว่า "สั่ง" หรือ "ควร" ไม่ใช่คำว่า "ให้" หรือ "ต้อง"</p> <p>(๒) รัฐธรรมนูญบัญญัติให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>(๓) จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มี ๔ ประการ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔) การเป็นหมัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๖) การไม่ใช้อำนาจข่มขู่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เบียดเบียนจิตใจจริง ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร 	<p>(๒) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ม. ๒๗๙</p> <p>(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม มาตรา ๑๑ ส.ค.๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๐ สร ๙ ก.ย. ๕๘</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๔) กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยด้วย ให้ถึงลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น	(๔) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๔ วรรค ๓

๒. วิธีก่อนการดำเนินการทางวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๔. หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาด้านวินัย	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	มีหน้าที่ (๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย โดยปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้การฝึกอบรม ชูใจ สร้างขวัญและกำลังใจ หรือการอื่นใดในการเสริมสร้างพัฒนาทัศนคติ และจิตสำนึกให้มีความดี (๒) ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการทำความผิดวินัย (๓) ดำเนินการทางวินัยทันทีเมื่อมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (กรณีเป็นผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีอำนาจ ยก อบปท. จะต้องได้รับมอบอำนาจจาก นายก อบปท. ก่อน)	๒๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๑-๔ (๓) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓ ม. ๑๕ วรรค ๒
๓๐. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กระทำความผิดวินัย โดยมิพยานหลักฐาน ในเบื้องต้นอยู่แล้ว	ให้ดำเนินการทางวินัยทันที (คำว่า "ทันที" คือ ในขณะนั่นเอง)	๓๐-๑ กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้สอบสวนตามที่นายก อบปทเห็นสมควร ๓๐-๒ กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้บอก นายก อบปท. แจ้งกรรมการที่ขึ้นทำการสอบสวน (ดูข้อ ๗๒ ประกอบ)	๓๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔, ข้อ ๒๖ วรรค ๓, ๖ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๐๒๖/ว ๓๐๕๕ ลง ๘ ก.ย.๒๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๐๒๘/ว ๓๐๕๓ ลง ๖ ก.พ.๒๕๖
๓๑. (๑) เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือ	(๑) ให้บอก นายก อบปท. รับสอบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า "มีมูล" หรือไม่	๓๑-๑ การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นจะกระทำโดยแต่งตั้ง (ใช้วิธีใดก็ได้) (๑) กรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง (๒) กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือ (๓) กรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๓๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
<p>(๒) มีการมีบันทึกส่งสื่อว่าผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยยังไม่มีการพยานหลักฐาน</p> <p>(๓) การกล่าวหาต้องทำเป็นหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาตัวอรรถา...</p> <p>(๔) เมื่อข้าราชการถูกฟ้องเรียกกล่าวโทษว่ากระทำผิดวินัย</p>	<p>(๒) ไม่ระบุหรือไม่ลงชื่อผู้กล่าวหาแต่ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา หรือชื่อเท็จหรือเพียงชื่อที่จะสืบสวนได้</p> <p>(๓) ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบให้การจัดทำเป็นหนังสือ ลงชื่อผู้กล่าวไว้ด้วย</p> <p>ก. ขึ้นตอนดำเนินการ</p> <p>ข. การร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนัณฑ์</p>	<p>๓๓-๒ ถ้าเห็นว่าไม่มีมูล จึงจะยุติเรื่องได้</p> <p>๓๓-๓ ถ้าเห็นว่าไม่มีมูล ให้ดำเนินการทางวินัยขั้นที่ ๓๓.๔ หากความปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาชั้นที่มีใญ่กว่า ยกให้รายงานตามลำดับชั้นถึงนายก อปท.โดยเร็ว</p> <p>๑) เมื่อได้รับเรื่องกล่าวหาโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาถือเป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๒) ให้ผู้บังคับบัญชาสืบสวนลงสืบว่ามีมูลหรือไม่ ถ้าไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่อง และให้ดำเนินการโดยเร็ว</p> <p>๓) ถ้ามีมูลอาญา ให้ดำเนินการทางอาญา และวินัย</p> <p>๔) ให้คุ้มครองพยาน ฝ่าฝืนให้ต้องรับโทษ</p> <p>๕) กรณีไม่หยุดละเมิด ก็ให้ดำเนินการทางละเมิดไปพร้อมกันด้วย</p> <p>ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อ</p> <p>๑) ระบุหลักฐาน</p> <p>๒) มีการมีแรงกดดันที่ปรากฏชัดเจน</p> <p>๓) หรือที่มีการชี้พยานบุคคลที่แน่นอนเท่านั้น (คู่มือ ๓๓ (๒) ประกอบ ซึ่งหนังสือ กรม.ฉบับนี้ได้กำหนดเป็นมาตรฐานทั่วไปแล้ว)</p>	<p>ก. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท ๐๒๐๔.๓/ว ๒๐๗ สจ ๒๕ มท. ๕๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๕๐</p> <p>ข. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม. ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๓๗ สจ ๒๕ ศ.ค.๔๑ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.ท.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยฯ ก.ค. ๕๒ หน้า ๒๓๕</p>
<p>๓๒. ผู้บังคับบัญชามีโทษโดยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติโดยไม่สุจริต ในข้อ ๒๐๔-๓๓๓ ซึ่งกล่าวหาว่าผิด</p>	<p>๑) ถ้าเป็นข้าราชการถือว่ากระทำผิดวินัย</p> <p>๒) หากเป็นนายก อปท.ถือว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ฯลฯ</p>	<p>๑) ให้นายก อปท.ดำเนินการทางวินัยอีกส่วนหนึ่งต่างหาก</p> <p>๒) ให้ผู้กำกับดูแลดำเนินการตาม พ.ร.บ.จัดตั้ง อปท.ว่าด้วยการควบคุม กำกับ ดูแล</p>	<p>๓๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการศึกษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๑๒</p>
<p>๓๓. การสอบข้อเท็จจริงเมื่อ อบต.,เทศบาล, อบจ. หรือเมืองพัทยาถูกฟ้องเรียก</p>	<p>ให้จังหวัดเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>	<p>โดยคณะกรรมการตรวจสอบจากข้าราชการส่วนอื่นที่มีไซพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องนั้น</p> <p>๓๓.๑ กรณี อบต.หรือเทศบาลตำบล จังหวัดอาจมอบให้อำเภอดำเนินการ</p>	<p>๓๓.๑ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๔๐๘/๒/ว ๓๕๐๐๘ สจ ๗ ศ.ค.๕๔</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๓๓.๒ กรณีที่เป็นเทศบาลเมือง, เทศบาลนคร, อบจ. หรือเมืองพัทยา จังหวัดต้องดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเอง	๓๓.๒ พ.ร.บ.จัดตั้ง อบต. ๓.๑๖ เทศบาล ๓. ๓๖ อบจ. ๓. ๓๗ เมืองพัทยา ๓.๑๔๔
๓๔. การสอบข้อเท็จจริง	ผู้มีอำนาจต้องการทราบความเป็นไปในเรื่องนั้น	๓๔.๑ เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง ๓๔.๒ ไม่มีกฎหมายบัญญัติถึงกระบวนการ หรือวิธีการสอบโดยละเอียดไว้ ๓๔.๓ แสวงหาได้เท่าที่เข้าถึงกฎหมาย	๓๔. หากจำเป็นต้องทำการสอบ มีก้นำแนวทางของวินัย มาใช้โดยอนุโลม
๓๕. คำว่า "การส่งเรื่อง" กับ "การชี้มูล" ทางวินัย	มีความแตกต่างกัน	๓๕.๑ การส่งเรื่อง (๑) หน่วยงานที่ส่งเรื่องยังได้นำเข้าสู่กระบวนการตามปกติ (๒) เพียงพิจารณาแล้วน่าจะเชื่อว่าเรื่องนั้นมีมูลการกระทำความผิด (๓) จึงส่งเรื่องมาให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตน (๔) กรณีนี้ยังไม่ควรดำเนินการทางวินัยทันที จนกว่าจะพบมูลความผิด ๓๕.๒ การชี้มูล (๑) หน่วยงานที่ชี้มูลได้นำเข้าสู่กระบวนการสอบสวน ไต่สวน หรือพิจารณา แล้วเห็นว่ามิใช่การกระทำความผิดทางวินัย อาจา หรือละเมิด (๒) ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการตามที่มีการชี้มูลนั้น ทั้งสองประการ ต้องแจ้งหรือรายงานให้ผู้ส่งเรื่อง หรือผู้ชี้มูลทราบด้วย	หลักการทั่วไป
๓๖. ลักษณะการส่งเรื่อง	๓๖.๑ ส่งเรื่องโดยหน่วยงานของรัฐ ๓๖.๒ ส่งเรื่องโดยเอกชน	๓๖.๑.๑ ป.ป.ช.ส่งเรื่อง ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓๑. (๑) ๓๖.๑.๒ ป.ป.ช.ส่งเรื่อง ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓๕.๒ ๓๖.๑.๓ สตง.กระทรวง กรม จังหวัด อำเภอ ศูนย์ดำรงธรรม ส่งเรื่อง ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓๑. (๑) ๓๖.๒.๑ ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓๑. (๑)	๓๖.๑.๑ พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๕๒ ๓. ๑๑/๖ ๓๖.๑.๒ พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๕๒ ๓. ๑๑/๔ ๓๖.๑.๓ มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๕
๓๗. ลักษณะการชี้มูล	๓๗.๑ ชี้มูลความผิดโดยหน่วยงานของรัฐ	๓๗.๑.๑ ป.ป.ช.ชี้มูล ตามมาตรา ๕๒ ให้นายก อบปท.ใช้เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยพิจารณาลงโทษผู้ถูกกล่าวหาได้	๓๗.๑.๑ พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๕๒ ๓. ๑๒ และ ๑๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	๓๗.๒ ข้อมูลเอกสาร มีพยานหลักฐานอันมีน้ำหนัก อยู่แล้ว)	<p>เลข ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง (กรณีเป็นวินัยร้ายแรง ต้องส่งให้ ก.จังหวัดเห็นชอบก่อน เพื่อให้ได้ครบถ้วน ตาม พ.ร.บ.บุคคลา ปี ๔๖ ม.๓๕) และ ส่งคำสั่งลงโทษไปยัง ป.ป.ช.ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่งลง โทษ</p> <p>๓๗.๑.๒ ส่งข้อมูลตามมาตรา ๔๖ และให้รายงานภายใน ๕๐ วัน เป็นการชี้มูลฐานทุจริต (เป็นวินัยอย่างร้ายแรง) นายก อบป.ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (ใช้แบบ สว.๑) ตามข้อ ๗๒</p> <p>๓๗.๑.๓ ส่งข้อมูลตามมาตรา ๔๔ และให้รายงานภายใน ๖๐ วัน คือการชี้มูลฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ นายก อบป. ต้องแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย (จะเป็นร้ายแรงหรือไม่อยู่ที่การชี้มูล ถ้าไม่ระบุ ควรตั้งไม่ร้ายแรงก่อน หากพบว่าร้ายแรงจึงตั้งใหม่)</p> <p>๓๗.๑.๔ กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด อำเภอ ศูนย์ดำรงธรรม ชี้มูลตามกฎหมาย นายก อบป.ต้องตรวจสอบว่าหนังสือแจ้งให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง ซึ่งต้องดำเนินการตามนั้น</p> <p>๓๗.๒.๑ ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓๓. (๑) หรือข้อ ๓๓. (๒) แล้วแต่กรณี</p>	<p>หมายเหตุ ขมดอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.จังหวัด ให้แจ้ง/รายงาน ป.ป.ช.ทราบ เพราะอาจเกินกำหนดเวลา ๓๐ วัน</p> <p>๓๗.๑.๒ พ.ร.บ. สจ.จ. ม. ๔๖</p> <p>๓๗.๑.๓ พ.ร.บ. สจ.จ. ม. ๔๔</p> <p>๓๗.๑.๔ พ.ร.บ.จัดตั้ง อบจ. ม. ๓๗, เมืองพิทยา ม. ๓๔ เทศบาล ม.๓๓, อบต. ม.๓๐ ๗๓</p> <p>๓๗.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔ และข้อ ๒๖ วรรค ๓,๕,๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ภและ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๓๕๕ ลง ๘ ก.ย.๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ภและ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๓/ว๓๕๓ ลง ๖ ก.พ.๕๖</p>
๓๘. การชี้มูลความผิดทางวินัย	เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัย ซึ่งนายก อบป.ไม่ต้องสอบข้อเท็จจริงอีก	<p>๓๘.๑ ชี้มูลว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามต้นนายก อบป. เห็นสมควร (ดูข้อ ๓๔ ประกอบ)</p> <p>๓๘.๒ ชี้มูลว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้</p>	๓๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๓, ๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(เว้นแต่การชี้มูลซึ่งไม่มีซึ่งผู้ถูกชี้มูลอาจตรวจสอบจากเอกสารได้)	นายก อปท.แต่งตั้งคณะกรรมการชี้มูลทำ การสอบสวน (ให้แบบ สว-๓) (สุจริต ๗๐ ประกอบ)	

๓. การดำเนินการทางวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๓๑. คำว่า "การดำเนินการทางวินัย"	๓๑.๑ ปัญหาของ การดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ	ได้แก่ (๑) หลักความยุติธรรม (Justice) (๒) หลักความเป็นธรรม (Fairness) (๓) หลักความรวดเร็ว (Promptness) หมายเหตุ Justice delayed is justice denied - ความยุติธรรมที่ล่าช้า คือความยุติธรรม	๓๑. แนวทาง ก.พ.
	๓๑.๒ คุณสมบัติของ ผู้ดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ	ได้แก่ (๑) มีความรอบรู้ (knowledge) (๒) มีคุณธรรม (Morality) (๓) มีความกล้าหาญ (Fearlessly)	
	๓๑.๓ สิทธิของผู้ ดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ	ได้แก่ (๑) สิทธิรายงานข้อเท็จจริง (๒) สิทธิใช้ดุลพินิจวินิจฉัยข้อเท็จจริง (๓) สิทธิใช้ดุลพินิจเสนอแนะการลงโทษ	
	๓๑.๔ บทบาทของ ผู้ดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ	ก. บทบาทอย่างแข็ง คือ (๑) ผู้ทำตามกฎหมาย (๒) ผู้ปราบปราม (๓) ผู้รักษาประโยชน์ของพวงราชการ (๔) ผู้รักษาอายุสิทธิ์ (๕) ผู้แสวงประโยชน์ ข. บทบาทอย่างกลาง คือ ผู้ทรงไว้ซึ่งความยุติธรรม ค. บทบาทอย่างอ่อน คือ (๑) ผู้ทำตามนโยบาย (๒) ผู้ประนีประนอม (๓) ผู้รักษาประโยชน์ของพวงราชการ (๔) ผู้รักษาดำรง (๕) ผู้แสวงบุญ หมายเหตุ ให้ไว้บทบาทอย่างกลาง	
	๓๑.๕ ความหมาย	๓๑.๕.๑ การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็น	๓๑.๕.๑ คู่มือการดำเนินการทาง

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	<p>๓๙.๖ ประเภท</p> <p>๓๙.๗ ผลของการ "ตั้งเรื่อง"</p>	<p>วิธีการตามกฎหมาย เมื่อมีการมีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย กล่าวคือจะถือว่ามี การดำเนินการทางวินัยก็ต่อเมื่อ ได้เริ่ม "ตั้งเรื่อง" เพื่อดำเนินการทางวินัยแล้ว</p> <p>๓๙.๖.๑ การตั้งเรื่องกล่าวหา ๓๙.๖.๒ การสืบสวนหรือสอบสวน ๓๙.๖.๓ การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ ๓๙.๖.๔ การสั่งลงโทษหรืองดโทษ ๓๙.๖.๕ การดำเนินการต่าง ๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณา เช่น การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๓๙.๗.๑ ถ้าพิสูจน์ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ก็ให้ออกคำสั่งลงโทษอย่างไม่ร้ายแรงหรืออย่างร้ายแรง แล้วแต่กรณี</p> <p>๓๙.๗.๒ ถ้ายังไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ก็จะสั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือได้</p> <p>๓๙.๗.๓ ผลของการตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยจะออกมาอย่างไรก็ตาม ต้องรายงานไปยัง ก.จังหวัด ทุกเรื่อง</p>	<p>วินัยฯ พ.ศ.๔๕ หน้า ๒๕</p> <p>๓๙.๖.๑ หน้า ๒๙ ๓๙.๖.๒ หน้า ๒๕ และ ๓๑ ๓๙.๖.๓ หน้า ๓๗ ๓๙.๖.๔ หน้า ๓๐-๓ ๓๙.๖.๕ หน้า ๓๕ และ ๓๑</p> <p>๓๙.๗ มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๖ วรรค ๗</p> <p>๓๙.๗.๓ มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๓๗ วรรค ๑</p>
<p>๔๐. คำว่า "การสอบสวนทางวินัย"</p>	<p>๔๐.๑ ความหมาย</p> <p>๔๐.๒ ประเภท</p> <p>๔๐.๓ ขั้นตอน</p>	<p>๔๐.๑.๑ เริ่มแต่มีการตั้งเรื่องกล่าวหา (บันทึกตั้งเรื่อง/ออกคำสั่งตั้งกรรมการสอบสวน) จนรายงานเสร็จสิ้นและไม่ต้องทำสิ่งใดอีก</p> <p>๔๐.๒.๑ แยกเป็น</p> <p>(๑) การตั้งเรื่องกล่าวหา (๒) การสืบสวนหรือสอบสวน (๓) การพิจารณาความผิดและโทษ (๔) การสั่งลงโทษหรืองดโทษ (๕) การดำเนินการต่าง ๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณา เช่น การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (เฉพาะตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง)</p> <p>(๖) การรายงานการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๔) การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด</p> <p>แบ่งเป็น ๒ ขั้นตอน (ดูข้อ ๔๐.๒ ข้างต้น)</p>	<p>๔๐.๑.๑ คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๔๕ หน้า ๒๕</p> <p>(๑) หน้า ๒๙ (๒) หน้า ๒๕ และ ๓๑ (๓) หน้า ๓๗ (๔) หน้า ๓๐-๓ (๕) หน้า ๓๕ และ ๓๑</p> <p>(๖) หน้า ๓๓๗ (๗) หน้า ๓๓๙ และ ๓๔๒</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๑) ขั้นตอนของนายก อบปท. ข้อ ๑) - ๒) ๒) ขั้นตอนของ ก.จังหวัด ข้อ ๗)	
๔๑. คำว่า “การสอบสวนพิจารณา”	๔๑.๑ เพื่อให้ได้ ความจริง และความ ยุติธรรม ๔๑.๒ ผลของการ สอบสวน พิจารณา (ของนายก อบปท.)	การสอบสวนพิจารณา (ตั้งแต่เริ่มตั้งเรื่อง/ตั้ง กรรมการสอบสวน จนถึงการออกคำสั่งลงโทษ) ต่อไปนี้ ใช้หลักการของการสอบสวนเดียวกัน คือ ๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง ๒) ถูกกล่าวหาหรือสงสัยว่าหย่อน ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ๓) บกพร่องในหน้าที่ราชการ ๔) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ (๑) ผลต่อการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือ อยู่ระหว่างการสอบสวนทั้งร้ายแรงและไม่ร้าย แรง เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ทุกตำแหน่งและระดับ เมื่อการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จ ๑) ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ทุกตำแหน่ง และระดับ ๒) ถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่ได้ทุกตำแหน่ง และระดับ (โทษตัดเงินเดือนและ ลดขั้นเงินเดือน) ๓) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจาก ราชการ ห้ามเลื่อนขึ้นเงินเดือนทุก ตำแหน่งและระดับ (๒) ผลต่อการเลื่อนระดับ ๑) ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทาง วินัยอย่างไม่ร้ายแรง เลื่อนระดับ ได้ทุกตำแหน่งและระดับ ๒) ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทาง วินัย (อย่างร้ายแรง) ตำแหน่งสาย งานผู้ปฏิบัติ เลื่อนระดับไม่ได้ทุกตำแหน่ง และระดับ ๓) ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทาง วินัย (อย่างร้ายแรง) ตำแหน่งเฉพาะ สาขานักบริหารงานเทศบาล	๔๑.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๔๘ (๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ พ.ศ.๕๘ ข้อ ๑๕ (๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การเลื่อนระดับฯ พ.ศ. ๕๕

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
คำว่า "การสอบสวน"	มีวัตถุประสงค์ ๔ ประการ คือ	<p>การเลื่อนระดับยังไม่มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หากจำเป็นต้องเลื่อนระดับควรหารือ ก.กลาง)</p> <p>เมื่อการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จ</p> <p>๑) ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>เลื่อนระดับได้ทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>๒) ถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ เมื่อระดับไม่ได้ทุกตำแหน่งและระดับ (ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)</p> <p>๓) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ห้ามเลื่อนระดับทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>เพื่อ</p> <p>(๑) ให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ต่อสู้แก้ตัว</p> <p>(๒) รวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>(๓) พิสูจน์ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ</p> <p>(๔) ค้นหาความจริงและความยุติธรรม</p>	แนวทาง ก.พ.
๔๒. จำนวนหน้าที่เกี่ยวกับวินัย	<p>๔๒.๑ จำนวนในการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๔๒.๒ จำนวนในการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๔๒.๑.๑ เป็นอำนาจของนายก อบปท.</p> <p>๔๒.๑.๒ ต้องเป็นนายก อบปท. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ณ วันที่ออกคำสั่ง (แต่งตั้งกรรมการสอบสวน/ลงโทษ)</p> <p>๔๒.๑.๓ ผู้บังคับบัญชารับอำนาจมีอำนาจได้ หากนายก อบปท. มอบอำนาจ</p> <p>๔๒.๒.๑ กรณี ก.จังหวัด ต้องเป็น ก.จังหวัดเจ้าสังกัด ณ วันที่พิจารณาหรือมีมติ</p>	<p>๔๒.๑.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐ ๓. ๑๕ ๖๖๖ ๑</p> <p>๔๒.๑.๓ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๓. ๑๕ ๖๖๖ ๒</p> <p>๔๒.๒.๑ ๓. ๑๕ ๖๖๖ ๒ ประกอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๔๕</p>
๔๓. การสอบสวนทางวินัย	หากจะนำผลการสอบสวนไปใช้ลงโทษทางวินัย ต้องมีองค์ประกอบ ๓ ประการ ดังนี้	<p>หัวใจการสอบสวนทางวินัย มี ๓ ประการ คือ</p> <p>(๑) ต้องแจ้งข้อกล่าวหา</p> <p>(๒) ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาแก่ผู้มีผู้ถูกกล่าวหาทราบ</p> <p>(๓) ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง และนำสืบแก้ข้อกล่าวหา</p>	๔๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๒ ๖๖๖ ๑
๔๔. การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือการโต้ปากคำ หรือการสอบปากคำ	๔๔.๑ ผู้ถูกกล่าวหา	<p>มีสิทธิปากบุคคลต่อไปนี้ เข้าฟัง คำชี้แจงหรือโต้แย้งคำของตนได้ คือ</p> <p>(๑) ทนายความ</p> <p>(๒) ที่ปรึกษา</p> <p>(๓) หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ</p>	๔๔.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๒ ๖๖๖ ๒ ประกอบข้อ ๒๒ ๖๖๖ ๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	๔๔.๒ พยาน	<p>สอบสวนให้ผู้อยู่ในที่สอบสวน เพื่อ ประโยชน์แห่งการสอบสวน</p> <p>ผู้ที่ได้รับการขอร้องให้อยู่ในที่สอบสวนได้ คือ</p> <p>(๑) ทนายความของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>(๒) พี่ปรีชาของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>(๓) หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการสอบสวนเพื่อประโยชน์แห่งการสอบสวน</p>	๔๔.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๒๒ วรรค ๑
๔๕. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเรื่องใดแล้ว ห้ามตั้งซ้ำในเรื่องเดียวกันอีก เว้นแต่ตั้งเพิ่ม (กฎเดิมใช้คำว่า “๒๒ ยกเลิกมิได้” ซึ่งมีความหมายเดียวกัน)	<p>๔๕.๑ ต้องตรรกะชอบ ให้รอบคอบ ก่อนออกคำสั่ง (อย่างละเอียด)</p> <p>๔๕.๒ เมื่อออกแล้ว จะออกซ้ำอีก มิได้</p> <p>๔๕.๓ หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง ภายใต้อาการลง ดำเนินการ ได้</p>	<p>๔๕.๑.๑ พิจารณาว่า ณ วันที่จะออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน มีมูลเพียงพอว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยหรือไม่</p> <p>๑) หากมีมูลเพียงพอ ให้ดำเนินการทางวินัยทันที</p> <p>๒) หากมูลยังไม่เพียงพอ ต้องแสวงหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเสียก่อน</p> <p>๔๕.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย อาจยกเลิกได้เฉพาะคำสั่งที่สั่งผิดในสาระสำคัญ เช่น ผิดตัวบุคคล ผิดเรื่องที่ถูกกล่าวหา หรือไม่มีชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>รายละเอียด ดูข้อ ๑๖๕ ประกอบ</p>	<p>๔๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการรักษา วินัยฯ ข้อ ๓๖ วรรค ๔</p> <p>๑) ข้อ ๒๔ วรรค ๔</p> <p>๒) ข้อ ๒๕ วรรค ๕</p> <p>๔๕.๓ วินัยฯ ข้อ ๕๖</p>
๔๖. จดตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงซ้ำกับการตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องให้ออกจากราชการ รวม ๔ เหตุ	<p>ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนสอบสวนในเรื่องนั้น ได้สอบสวนไว้แล้ว</p> <p>ได้แก่ เรื่อง</p> <p>(๑) ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย</p> <p>(๒) หย่อนความสามารถในหน้าที่</p> <p>จะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๓) บกพร่องในการ</p>	<p>๔๖-๑ นอก อปท.เห็นว่า มีมูลที่ควรกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องนอกเหนือจาก (๑) - (๔)</p> <p>๔๖-๒ ให้นายก อปท.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยขึ้นใหม่อีก ๑ คำสั่ง (เป็นคณะเดิมก็คณะใหม่ก็ได้)</p> <p>๔๖-๓ คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงที่ตั้งขึ้นใหม่จะนำสำนวนการสอบสวนในเรื่อง (๑) - (๔) มาใช้เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย</p> <p>๔๖-๔ และทำความเข้าใจเสนอนายก อปท.</p>	๔๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษา วินัยฯ ข้อ ๒๖ วรรค ๔ และข้อ ๓๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	ปฏิบัติหน้าที่ (๔) ปรากฏทัศนไม่เหมาะสม	๔๖.๕ โดยถือว่าได้มีการสอบสวนทางวินัยแล้วก็ได้	
๔๗. การตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องที่สงสัยทุจริต	เป็นการดำเนินการทางวินัยแล้ว	๔๗.๑ เนื่องจากมีการกล่าวหาว่าผู้ขึ้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๔๗.๒ ก็ขอสอบสวนตามวิธีที่นายก ขปทเห็นสมควร ๔๗.๓ ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ แล้ว ๔๗.๔ สอบสามารถนำผลการสอบสวนข้อเท็จจริงมาเป็นข้อยุติในเรื่องนี้ได้	เทียบเคียง ๔๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๕.๒/๒๑๓๙ สก ๓ จ.๒.๓๘ ในหนังสือขอบข้อหรือยื่นเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ศบ.๔๐ หน้า ๑๖๗

๓.๑ การตั้งเรื่องกล่าวหาทางวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๔๘. "การตั้งเรื่องกล่าวหา"	๔๘.๑ เป็นเรื่องที่ถูกกล่าวหาจริง นั่นคือพฤติกรรมการที่กระทำ ๔๘.๒ ไม่ใช่ "ฐานความผิด" ๔๘.๓ เป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินการทางวินัย	๔๘.๑.๑ เรื่องที่ถูกกล่าวหา ได้แก่ ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร ฯลฯ อาจกล่าวหา การตั้งเรื่องกล่าวหา หากเป็นวินัยฝ่ายร้ายแรง คือ การตั้งกรรมการสอบสวน นั่นเอง ๔๘.๑.๒ "เรื่องที่ถูกกล่าวหา" กับ "ฐานความผิด" แยกต่างหาก คือ "เรื่องที่ถูกกล่าวหา" เป็นสิ่งแรกที่ต้องกล่าวถึงเมื่อตั้งดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะปรากฏอยู่ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (กรณีวินัยร้ายแรง คือ สว.๓) ส่วน "ฐานความผิด" จะปรากฏที่ต่อเมื่อได้รวบรวมพยานหลักฐานไประยะหนึ่งแล้ว (กรณีวินัยร้ายแรง คือ ตั้งแต่ สว. ๓ เป็นต้นไป) ๔๘.๑.๓ เมื่อตั้งเรื่องกล่าวหาแล้ว ผลจะออกมาอย่างไรก็ตาม คือจะรายงานไปยัง ก.จังหวัดทุกเรื่อง (ดูข้อ ๓๕.๗.๓ ประกอบ)	๔๘.๑.๑ คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๕๕ หน้า ๒๔ ๔๘.๑.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๐ (แบบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน/สว.๓) ข้อ ๖๓ แบบ สว.๓ ๔๘.๑.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๗ วรรค ๑
๔๘. การตั้งเรื่องกล่าวหาว่ากระทำความผิดอย่างไม่ร้ายแรง	ถือว่ามีวิธีที่ได้	๔๘.๑ ให้สอบสวนตามที่นายก ขปทเห็นสมควร ซึ่งสามารถดำเนินการได้ ๓ วิธี ดังนี้ (๑) มอบให้ ขกผู้ได้บังคับบัญชาสอบสวนแทน (โดยเพียงทำบันทึกข้อความ/ไม่ ต้องออกเป็นคำสั่งก็ได้) หรือ (๒) ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตาม	๔๘.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๒ วรรค ๑, ๓๕

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>กระบวนการทางวินัยอย่างร้ายแรงโดยทันที (๑) หรือ</p> <p>(๒) หากมีการตั้งกรรมการสืบสวน สอบสวน หรือ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และกรรมการได้ดำเนินการครบ ๓ องค์ประกอบ คือ</p> <p>๑) แจ้งข้อกล่าวหา</p> <p>๒) สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา</p> <p>๓) ให้อาการชี้แจงว่าสืบแล้ว นายก อปท.จะสั่งลงโทษเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรงลงก็ได้</p> <p>๕๑.๒ ทั้ง ๓ วิธี ต้องมีรายละเอียดว่า ใครถูกกล่าวหา กระทำผิดอะไร ที่ไหน อย่างไร และเมื่อใด (เหตุการณ์แห่งการกระทำ ความผิด) เป็นต้น</p>	
๕๑. การตั้งเรื่องกล่าวหาว่ากระทำวินัยอย่างร้ายแรง	มีเพียงวิธีเดียว จะใช้วิธีอื่นไม่ได้	๕๑. กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ต้องออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ตามแบบ สว.๑) เท่านั้น (วิธีการในข้อ ๕๒)	๕๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๖ วรรค ๒
๕๑. เมื่อตั้งเรื่องกล่าวหาแล้ว	ต้องดำเนินการต่อไป	<p>(๑) ถ้าสั่งได้ว่ากระทำผิดวินัย ให้สั่งลงโทษเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง (ข้อ ๕๔) หรือวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๕๕) แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) ถ้าสั่งไม่ได้ว่ากระทำผิดวินัย ให้สั่งยุติเรื่อง</p> <p>(๓) การสั่งยุติเรื่องไม่ทำเป็นหนังสือได้</p>	๕๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๖ วรรค ๓
๕๒. จะดำเนินการทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว ได้หรือไม่	(๑) ต้องถูกกล่าวหาไว้ก่อนออกจากราชการ จึงจะดำเนินการทางวินัยได้ โดย...	<p>๕๒.๑ กล่าวหาเป็นหนังสือ</p> <p>๕๒.๒ ต้องผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย</p> <p>๕๒.๓ ว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (แต่หากถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง นายก อปท.ไม่อาจดำเนินการทางวินัยได้) หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องภาคทัณฑ์อาญา (เว้นแต่ประมาณหรือสุโทษ)</p> <p>๕๒.๔ นายก อปท.สามารถดำเนินการทางวินัยได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการเว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย</p> <p>๕๒.๕ หากผลการสอบสวนพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นจะถูกลงโทษทางวินัยอย่างไรร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/พักเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) ก็ให้ลงโทษเสีย</p>	<p>๕๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๗ วรรค ๑</p> <p>หมายเหตุ กรณีต้องทราบก่อนว่าเรื่องใดถูกกล่าวหาไว้ก่อนออกจากราชการหรือไม่ ต้องตรวจสอบจากเอกสารการกล่าวหา กับ วันที่ผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการว่า วันที่ใดคิดก่อน หากวันออกจากราชการเกิดก่อนการกล่าวหาแล้ว นายก อปท.จะไม่สามารถดำเนินการทางวินัยผู้นั้นได้</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(๒) ต้องออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน	๑) นับแต่วันที่ผู้ยื่นข้อกล่าวหา ๒) หากพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน พิจารณาตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ยื่นข้อกล่าวหาต่อไป ๓) เป็นเดือนเวลาบังคับ	(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๘ วรรค ๒ ข้อสังเกต กรณี ป.ป.ช.แต่งตั้งอนุไต่สวน/องค์คณะไต่สวน หลัง ๑๘๐ วัน อยู่ในความหมายเดียวกัน ตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ ๓๓๖/๒๕๕๖ (อยู่ระหว่างการเสนอแก้ไข พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช.)
๕๓. เพียงใดจึงจะถือว่าถูกกล่าวหาไว้ก่อนออกจากราชการ	อันเป็นเหตุให้ดำเนินการทางวินัยได้	๕๓.๑ ต้องมีการระบุชื่ออย่างชัดเจน ๕๓.๒ หากไม่ปรากฏชื่อ ไม่เข้าความหมายในข้อนี้ และจะตั้งกรรมการสอบสวนไม่ได้ ๕๓.๓ กรณี สดง.ชี้มูล โดยไม่ระบุชื่อ ไม่อาจตั้งกรรมการสอบสวนได้เช่นกัน (ดูข้อ ๕๒ ประกอบ)	๕๓. หนังสือสำนักพิมพ์ ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘๓/๒๖๐ ๓๑ ๑๔ พ.ย. ๕๔. นร ๐๓๐๘๒/ป ๑๕๖๕ ๓๑ ๑๓ พ.ย.๕๔ และ นร ๑๐๑๓๖/๒ ๕๐๕๕ ๓๑ ๒๗ พ.ค.๕๕

๓.๒ การยื่นตัวกรรมการจากสังกัดอื่น

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๕๔. การยื่นกรรมการสอบสวนจากสังกัดอื่น	๕๔.๑ กรณีปกติ ๕๔.๒ กรณีจำเป็น/เพื่อประโยชน์ในการสอบสวน/เพื่อความยุติธรรม ๕๔.๓ ต้องได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดของผู้ยื่นก่อน	ได้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อาจแต่งตั้งจากต่างสังกัดก็ได้ โดย ๑) ประสานภายในกับเจ้าตัวผู้ที่ต้องการขอตัว ๒) หากเจ้าตัวไม่ขัดข้อง ให้ประสานภายในกับผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นด้วย ๓) หากไม่ขัดข้อง ให้ส่งหนังสือขอตัวอย่างเป็นทางการ ๔) เมื่อได้รับหนังสือตอบยินยอมจึงออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ ๕) อย่างออกคำสั่งก่อนวันได้รับหนังสือยินยอมเป็นอันตราย (เพราะอาจมีปัญหากฎการตีความว่าเป็นคำสั่งที่มีชอบในภายหลัง) หมายเหตุ ๑) - ๕) เป็นข้อแนะนำ ไม่ใช่ข้อกฎหมาย	๕๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๔ วรรค ๑ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๘๒/๖ ๒๐๕ ๓๑ ๒๐ ก.ย.๕๔ หมายเหตุ ๑. "ต้นสังกัด" หมายถึง นอภ.หรือ ผวจ.หรือ นายก อบท.ที่กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่จะถูกขอตัว ๒. ระหว่างปฏิบัติราชการในฐานะกรรมการสอบสวน ให้ถือเป็นเหมือนว่ากรรมการนั้นสังกัดสถาบันของคำสั่งจนเสร็จ การ (น.ว.๑๓๙๘/๒๐๐๖๒ ๓๑ ๑๐ พ.ค.๕๖)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๕๕. การแจ้งการขอตรวจสอบจากสิ่งกีดขวาง	เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จังหวัด	<p>เมื่อความปรากฏ (ได้รับแจ้ง/รายงาน/มีหนังสือขอกรรมการ ฯลฯ) แก่ ก.จังหวัดว่า นายก อปท.มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นคู่กรณีกับพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ถูกกล่าวหา กล่าวคือ มีเหตุทะเลาะวิวาทกัน ร้องเรียน ฟ้องร้องซึ่งกันและกัน (ทุกเรื่อง) เป็นคู่หมั้น คู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ ที่ฟ้อง ถูกฟ้องฟ้องนับได้เพียงภายในสามชั้นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้สองชั้น เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้พิทักษ์ ผู้แทนตัวแทน ตัวอื่น ลูกหนี้ นายจ้างของคู่กรณี เป็นผู้มีส่วนพิจารณาซึ่งมีสภาพร้ายแรงอื่นอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นธรรม หรือ</p> <p>(๒) ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ตรวจสอบโดยวิธีใดที่น่าจะได้รับความจริง (ตั้งกรรมการสอบสวนฝ่ายเลขานุการ ฯลฯ) หากผลปรากฏว่าเป็นจริง ต้อง</p> <p>๑) ประสานภายในกับเจ้าตัวผู้ที่จะต้องการขอตัว</p> <p>๒) หากเจ้าตัวไม่ขัดข้อง ให้ประสานภายในกับผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นฟ้อง</p> <p>๓) หากไม่ขัดข้อง ให้ส่งหนังสือขอตัวอย่างเป็นทางการ</p> <p>๔) เมื่อได้รับหนังสือตอบยินยอมจึงพิจารณาอนุมัติคัดเลือกให้เป็นกรรมการสอบสวน</p> <p>๕) ส่งรายชื่อที่มีมติคัดเลือกให้นายก อปท.ออกคำสั่งแต่งตั้ง</p> <p>๖) อย่างออกคำสั่งก่อนวันได้รับหนังสือแจ้งมติคัดเลือกจากสำนักงาน ก.จังหวัดเป็นอันขาด (เพราะอาจมีปัญหาการตีความว่าเป็นคำสั่งที่มีชอบในภายหลัง)</p> <p>ก.จังหวัด อาจมีมติรับเคอร์โง่ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ดำเนินการตาม ๑) - ๓) แทนก็ได้</p>	<p>๕๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๔ วรรค ๔ และข้อ ๔ วรรค ๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบค. ก.ท. ที่ มท ๐๕๐๘.๒/๑๓๒, ๑๓๓ ลง ๓๐ มิ.ย.๕๖</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑. เป็นเพื่อขอคำแนะนำเพื่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติ</p> <p>๒. เมื่อได้รายชื่อแล้ว ควรให้รองนายก อปท. หรือผู้รักษาการแทนปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้ลงนามในฐานะนายก อปท.เพื่อป้องกันการได้แจ้งตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๗ มา.๑๓</p>
๕๖. การลาออกจากการเป็นกรรมการสอบสวน	ไม่มีข้อกำหนดให้ลาออกได้	<p>(๑) กรณีการยื่นตัวถือเป็นความยินยอมของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตั้งแต่แรกแล้ว</p> <p>(๒) กรณีเป็นผู้อยู่ในสังกัดของเจ้าของคำสั่ง</p>	๕๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ถือเป็นหน้าที่ขั้นที่ผู้บังคับบัญชาสหภาพ</p> <p>(๓) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ไม่ปฏิบัติตามที่สอบสวนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อาจมีวินัยพื้นฐานไม่ปฏิบัติตามที่ สามารถเบียดบาบา ละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือซัดค้ำสิ่งผู้บังคับบัญชาได้</p> <p>(๔) หากมีความจำเป็นไม่สามารปฏิบัติตามที่ได้ ตามปกติ อาจมีหนังสือรายงานนอก อปท.ผู้ ออกคำสั่งเพื่อขอให้เปลี่ยนแปลงกรรมการสอบสวนได้ และทราบโดยที่ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงคำสั่ง กรรมการผู้นั้นต้องปฏิบัติตามที่ สอบสวนต่อไป</p> <p>(๕) การเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอำนาจดุลพินิจ ของนายก อปท.เจ้าของคำสั่งที่ขอคืนสมควร หรือจำเป็น</p>	<p>หมายเหตุ คู่มือ ๑๔๖ ประกอบ</p>

๓.๓ การคัดค้านกรรมการสอบสวนและผลของการคัดค้าน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๕๗. (๑) การคัดค้านกรรมการสอบสวน (ที่นายก อปท.แต่งตั้งกรรมการสอบสวนเอง)	๕๗.๑ โดยตัวผู้ถูกกล่าวหา	<p>๕๗.๑.๑ มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด</p> <p>(๑) ฎีเห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่กล่าวหา</p> <p>(๒) มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องสอบสวน</p> <p>(๓) มีเหตุโกรธเคืองผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>(๔) เป็นผู้กล่าวหาหรือญาติ</p> <p>(๕) เหตุเสียความเป็นธรรมอื่น</p> <p>๕๗.๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหายื่นคำคัดค้านเป็นหนังสือ ต่อนายก อปท.ผู้สั่งแต่งตั้งภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้ง กรรมการ</p> <p>๕๗.๑.๓ เมื่อได้รับหนังสือคัดค้านแล้ว นายก อปท.ต้องสั่งคำคัดค้านนั้น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือคัดค้าน ด้วย ๒ วิธี ดังนี้</p> <p>(๑) สั่งให้ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็น กรรมการสอบสวน</p> <p>(๒) ยกคำคัดค้าน</p> <p>๕๗.๑.๔ คำสั่งของนายก อปท.ที่ยกคำคัดค้าน ให้เป็นที่สุด</p> <p>๕๗.๑.๕ หากนายก อปท.ไม่สั่งการอย่างใด อย่างหนึ่ง ให้ผู้ที่ถูกคัดค้านพ้นจาก</p>	<p>๕๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ทำเนียบการทางวินัยฯ ข้อ ๕๔ และ ๕๕</p> <p>(๑) ให้แต่งตั้งกรรมการ ทดแทน ตามข้อ ๕๖</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๕๗. (๒) การคัดค้านกรรมการสอบสวน (ที่ ก. จังหวัดสิงห์)	๕๗๒ โดยกรรมการสอบสวนเอง ทั้งตามข้อ ๕๗.๑ และข้อ ๕๗๒	การเป็นกรรมการสอบสวน (ห้ามนั่งร่วมทำการสอบสวน เพราะเป็นผู้ยื่น) ๕๗-๓-๖. เมื่อนายก สปท.ได้ส่งคำคัดค้านแล้ว ให้แจ้งผู้คัดค้านทราบด้วย ๕๗.๑.๗ นายก สปท.ต้องส่งเรื่องการคัดค้านให้กรรมการสอบสวนรวบรวมไว้ในสำนวนโดยเร็ว ๕๗๒.๑ ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๕๗.๑ เป็นไปตามข้อ ๕๗.๑-๑ - ๕๗.๓-๒ แล้วดำเนินการต่อไป ดังนี้ ๑) ให้นายก สปท.ส่งคำคัดค้านไปยัง ก.จังหวัด ภายใน ๗ วันนับแต่ได้รับหนังสือคัดค้าน ๒) ก.จังหวัดต้องพิจารณาคำคัดค้านโดยเร็ว แต่ต้องไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่ได้รับเรื่องจากนายก สปท.	๕๗๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๕๕
๕๘. ผลอันเกิดจากคำคัดค้านกรรมการสอบสวน	ให้ผู้ถูกคัดค้านเป็นหยุดปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว (ประมาณต้องแจ้งให้ผู้ถูกคัดค้านทราบเหตุผลโดยเร็ว)	- จนกว่านายก สปท.หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาสั่งคำคัดค้านและแจ้งผลการพิจารณาคำคัดค้านให้ทราบ - กรณีให้ผู้ถูกคัดค้านร่วมนั่งพิจารณาในคณะกรรมการสอบสวน จะทำให้การสอบสวนครั้งนั้นเสียไปเฉพาะส่วนที่ผู้นั้นร่วม	๕๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๕๔ วรรค ๗
๕๘. (๑) นายก สปท.ไม่ส่งคำคัดค้านภายใน ๑๕ วัน	ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน	๕๘.๑ ถือว่าการคัดค้านนั้นไม่เหตุรับฟังได้ ๕๘.๒ การสอบสวนหลังจากนั้นซึ่งมีผู้ถูกคัดค้านร่วมอยู่ด้วยเป็นการไม่ชอบ ๕๘.๓ หากจะลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง จะทำให้การสอบสวนและมติของกรรมการที่ไม่ครบองค์ประชุมเสียไปด้วย ๕๘.๔ นายก สปท.ควรมีคำสั่งให้ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการเสีย ๕๘.๕ แล้วแต่ทั้งผู้ยื่นที่เหมาะสมเป็นการแทน	๕๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๖๓๗๐ ลง ๒๖ พ.ย.๒๕๓ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๒๓๓
(๒) ก.จังหวัดไม่พิจารณาและ มีมติภายใน ๓๐ วัน	ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนเช่นกัน	ให้ ก.จังหวัดพิจารณาและมีมติสั่งเลิกกรรมการสอบสวนแทนผู้นั้น หากไม่มีการเปลี่ยนแปลงการสอบสวนจะเสียไปเฉพาะส่วนที่ผู้นั้นร่วม	(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๕๔ วรรค ๖

๔ การกั้นเป็นพยานและการคุ้มครองพยาน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๖๐. หลักการกั้นเป็นพยาน	๖๐.๑ ตัวการสำคัญ	๖๐.๑.๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้เป็นต้นเหตุแห่งการ	๖๐.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		สิ้นสุด ๒๔๘ ให้ดำเนินการทางวินัยผู้ยื่นคำร้องไป	
๖๕. หลักการคุ้มครองพยาน	เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น โดย...	๒๕.๑ ไม่เปิดเผยชื่อ/ข้อมูลใด ๆ ของพยาน ๒๕.๒ ไม่ให้อำนาจไม่จำเป็นทางใด หรือกระทำการกลั่นแกล้งไม่เป็นธรรมที่กระทบสิทธิหน้าที่ของพยาน ๒๕.๓ ไม่ให้พยานถูกกลั่นแกล้งจากผู้ ๒๕.๔ จะดำเนินการอื่นใด เพื่อคุ้มครองพยานผู้ปฏิบัติตามที่เสนอของกฎหมายยกเว้นจึงมิได้ (เช่น กรณีกฎหมายกำหนดให้ขอความเห็นพยานก่อน ให้ขอความเห็นจึงได้)	๖๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙
๖๖. ผู้บังคับบัญชาไม่คุ้มครอง หรือคุ้มครองไม่เพียงพอ	(๑) ไม่พยานร้องเรียนหนังสือต่อนายก อบป. (๒) นายก อบป. ไม่คุ้มครอง หรือ คุ้มครองไม่เพียงพอ ไม่ร้องเรียนหนังสือต่อ ก.จังหวัด (๓) นายก อบป.ไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด	๑) หากมีผู้นำชื่อ นายก อบป. ต้องให้ตรวจคุ้มครองทันที ๑) หากมีผู้นำชื่อ ก.จังหวัดต้องให้ตรวจคุ้มครองทันที ๒) หากมีความจำเป็นเพื่อความปลอดภัยในชีวิต นายก อบป./ก.จังหวัด อาจสั่งให้พยานผู้ยื่นไปช่วยราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดยความสมัครใจของพยานโดยเร็วก็ได้ ๓) ถือว่าไม่ปฏิบัติตามมติหน้าที่ ให้ ก.จังหวัด มีมติแจ้งผู้กำกับดูแลดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๖๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๔๑ - ๔๓
๖๗. ระยะเวลาการคุ้มครองพยาน	๖๗.๑ ระยะเวลาเริ่มต้น ๖๗.๒ ระยะเวลาสิ้นสุด	๖๗.๑.๑ ในโอกาสแรกที่ทำได้ ๖๗.๑.๒ ถึงสิ่งผิดที่ชัดเจน ๖๗.๑.๓ สิ้นสุดเรื่อง ๖๗.๑.๔ การดำเนินการทางวินัยด้วยการนำข้อมูลเท็จขึ้น	๖๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๔๔
๖๘. การสั่งให้พยานกลับไปปฏิบัติหน้าที่เดิม	มี ๓ เหตุ ได้แก่	๑) มีการสั่งยุติเรื่อง ๒) การดำเนินการทางวินัยแก่ตัวการสำคัญเสร็จสิ้น ๓) เหตุแห่งการคุ้มครองพยานหมดไป ให้ ก.จังหวัดมีมติให้ผู้ได้รับการคุ้มครองพยานกลับไปปฏิบัติหน้าที่เดิม	๖๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๔๕

๕ การกระทำที่ปรากฏชัดเจน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๖๙. การกระทำที่ปรากฏ	นายก อบป.จะดำเนินการ	๖๙.๑ ปกตินายก อบป.จะดำเนินการทางวินัย	๖๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
ชัดเจน	การทางวินัยหรือได้ ออกจากราชการ โดย... ๑) ไม่สอบสวนหรือ ๒) งดการสอบสวน ก็ได้ ๓) กรณีหย่อน/ บกพร่อง/ ประพฤติน่า เหมาะสม ก็ เช่นเดียวกัน	ต้องมีการสอบสวนก่อนทุกครั้ง จึงสั่งลง โทษทางวินัยได้ ๒๔๒ หากมีคำสั่งลงโทษ โดยไม่มีการสอบสวน คำสั่งลงโทษนั้นย่อมเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบ ๒๔๓ แต่ถ้าเป็นการกระทำที่ปรากฏชัดเจน จะ ไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวน ก็สามารถ ลงโทษทางวินัย หรือให้ออกจากราชการ ได้ (ดูข้อ ๗๐ ประกอบ)	วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๔๕-๔๗
๗๐- การกระทำที่ถือว่าเป็น กรณีที่ปรากฏชัดเจน	๗๐.๑ วินัยไม่ร้าย แรง ๗๐.๒ วินัยอย่าง ร้ายแรง ๗๐.๓ หย่อน/ บกพร่อง/ ไม่เหมาะสม	มีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑) ศาสนีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิดทาง อาญา และนอก อปท.เห็นว่าคำพิพากษา ประจักษ์ชัดแล้ว ๒) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายก อปท.หรือ ผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือกรรมการสอบสวนและ บันทึกคำรับสารภาพนั้นเป็นหนังสือไว้แล้ว ถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดเจน มีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑) ศาสนีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (จริง ๆ) โดยไม่รอกำหนดโทษ/ไม่รอกการลงโทษ (เว้นประมาณ/อหุโทษ) ๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกัน เกินกว่า ๓๕ วัน โดยนายก อปท.สืบสวน แล้วว่าไม่มีเหตุมออันสมควร หรือมีพฤติ การณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ ๓) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายก อปท.หรือ ผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือกรรมการสอบสวน และบันทึกคำรับสารภาพเป็นหนังสือไว้แล้ว ถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดเจน มีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ (๑) หย่อนความสามารถ (๒) บกพร่องต่อหน้าที่ราชการ (๓) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง และ นายก อปท.เห็นว่าหากให้อยู่ในราชการต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ จะสั่งให้ออก จากราชการโดยไม่สอบสวนก็ได้ อีก...	๗๐.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๔๕ ๗๐.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๔๖ ๗๐.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๔๗ (ดูข้อ ๖๕ ประกอบ)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิดทางอาญาแก่ให้รอด และนายก สปท. เห็นว่าคำพิพากษาประจักษ์ชัดแล้ว</p> <p>๒) รัฐบาลภาพเป็นหนังสือต่อนายก สปท. หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือกรรมการสอบสวน และบันทึกคำวินิจฉัยรัฐบาลเป็นหนังสือไว้แล้ว</p> <p>ถือเป็นการกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง</p>	

๖ การสอบสวนพิจารณา

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๗๑. เพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม	เหตุ ๔ ประกอบตั้งต่อไปนี้ต้องทำการสอบสวนพิจารณา	<p>(๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๒) ถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าละเลยความสามารถในหน้าที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(๓) บทพร้อมในหน้าที่ราชการ</p> <p>(๔) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p> <p>ทั้ง ๔ กรณี ให้ใช้คำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) กล่าวคือ ใช้ สว.๑ ร่วมกับ</p>	๗๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๔๘

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๗๒. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) (เป็นต้นตอนที่ ๑)	๗๒.๑ คุณสมบัติของคณะกรรมการสอบสวน	<p>๗๒.๑.๑ แต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด หากจำเป็นจึงแต่งตั้งจากภายนอกสังกัด หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน</p> <p>๗๒.๑.๒ ข้าราชการทหาร เป็นกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ได้ (ให้ดูสถานภาพ ไม่ใช่ชั้นยศ)</p> <p>๗๒.๑.๓ มีจำนวนอย่างน้อย ๓ คน</p> <p>๗๒.๑.๔ ในจำนวน ๓ คนนั้น อย่างน้อย ๑ คนต้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เป็นนิติกร หรือ ๒) จบปริญญาทางกฎหมาย หรือ ๓) ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย (หลักสูตร ๕ วัน) หรือ ๔) มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการ 	๗๒.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๔๘ วรรค ๑-๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	<p data-bbox="443 725 587 757">๗๒.๒ รูปแบบ</p> <p data-bbox="443 1480 619 1637">๗๒.๓ การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p>	<p data-bbox="662 389 1123 456">ทางวินัย (โดยควรร่วมเป็นกรรมการสอบวินัยมาแล้ว อย่างน้อย ๓ ส่วน)</p> <p data-bbox="662 472 1102 539">๗๒-๓-๕ ประธานต้องมีตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าผู้ที่ถูกกล่าวหา (ตามข้อ ๗๓)</p> <p data-bbox="662 555 1070 586">๗๒.๓.๖ ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ</p> <p data-bbox="662 602 1102 714">๗๒.๓.๗ แม้ภายหลังประธานจะมีตำแหน่งและระดับต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้ทำไปแล้ว</p> <p data-bbox="662 730 1102 842">๗๒.๒๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) ต้องระบุ ๓ ส่วนประกอบ ดังนี้</p> <p data-bbox="742 857 1086 889">๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p data-bbox="742 904 911 936">๒) เรื่องที่กล่าวหา</p> <p data-bbox="742 952 1086 1019">๓) ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน</p> <p data-bbox="742 1034 1102 1146">ส่วนประกอบนี้จะขาดส่วนหนึ่งส่วนใดไปไม่ได้ แต่จะให้มีผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้</p> <p data-bbox="662 1162 1102 1319">๗๒.๒๒ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ นอกจากจะแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือนแล้ว ยังอาจแต่งตั้งจาก</p> <p data-bbox="742 1335 895 1366">๑) ถูกจ้างประจำ</p> <p data-bbox="742 1382 991 1413">๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p data-bbox="742 1429 1086 1496">โดยทั้งสองตำแหน่งนี้ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๗๒.๑.๔ ด้วย</p> <p data-bbox="662 1512 1102 1668">๗๒.๓๓ นายก อบท.ต้องแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยเร็ว</p> <p data-bbox="742 1684 1070 1715">๑) ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน</p> <p data-bbox="742 1731 1102 1843">๒) กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่รับทราบคำสั่ง ถ้าทำบันทึกลงวันที่ สถานที่ที่แจ้ง ลงลายมือชื่อผู้แจ้ง และพยานรู้เห็นแล้ว ให้ถือวันนั้นเป็นวันรับทราบ</p> <p data-bbox="742 1859 1102 1971">๓) หากแจ้งไม่ได้ ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เมื่อคืน ๑๕ วัน ถือว่ารับทราบแล้ว</p> <p data-bbox="742 1986 1086 2018">กรณี ๑) - ๓) ระยะเวลาคิดคำนวณ</p>	<p data-bbox="1145 602 1442 714">๗๒.๑.๗ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๔๙ วรรค ๒</p> <p data-bbox="1145 730 1442 842">๗๒.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๕๐</p> <p data-bbox="1145 938 1453 1386">หมายเหตุ ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑) จะยังระบุฐานความผิดไม่ได้ ให้ระบุเฉพาะพฤติการณ์ว่า ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไหร่ ฯลฯ เท่านั้น การระบุฐานความผิดเท่ากับเป็นการตีกรอบ ไม่ให้สอบออกนอกฐานความผิดที่ระบุไว้ ซึ่งจะไม่ได้รับความจริงและยุติธรรม ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางวินัย</p> <p data-bbox="1145 1482 1442 1639">๗๒.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๑ (๑) (๒)</p> <p data-bbox="1145 1693 1453 1805">หมายเหตุ เจ้าหน้าที่ผู้เป็นเจ้าของเรื่องจะทำหน้าที่แทนนายก อบท.</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>กรรมการสอบสวน (เริ่มนับ ๑-๒-๓-๔-๕-๖-๗)</p> <p>นายก อบป.ส่งคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการสอบสวนทราบ พร้อมเอกสารการรับทราบข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>๗๒.๓.๓ ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบระยะเวลาสอบสวน (เริ่มนับ ๑-๒-๓-๔-๕-๖-๗)</p>	
๗๒. ตำแหน่งระดับของประธานกรรมการสอบสวน	ต้องไม่ต่ำกว่า หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ดังนั้น ถ้าผู้ถูกกล่าวหาเป็น...	<p>๗๒.๑ บริหารท้องถิ่นสูง (ปกติ) ประธานต้องเป็น</p> <p>๑) บริหารท้องถิ่นสูง (ปกติ)</p> <p>๒) ชรก.ฝ่ายพลเรือนไม่ต่ำกว่า</p> <p>๗๒.๒ บริหารท้องถิ่นสูง (รองปกติ) ประธานต้องเป็น</p> <p>๑) บริหารท้องถิ่นสูง (รองปกติ) ขึ้นไป</p> <p>๒) ชรก.ฝ่ายพลเรือนไม่ต่ำกว่า</p> <p>๗๒.๓ บริหารท้องถิ่นกลาง (ปกติ) ประธานต้องเป็น</p> <p>บริหารท้องถิ่นกลาง (ปกติ) ขึ้นไป</p> <p>๗๒.๔ บริหารท้องถิ่นกลาง (รองปกติ) ประธานต้องเป็น</p> <p>บริหารท้องถิ่นกลาง (รองปกติ) ขึ้นไป</p> <p>๗๒.๕ บริหารท้องถิ่นต้น (ปกติ) ประธานต้องเป็น</p> <p>บริหารท้องถิ่นต้น (ปกติ) ขึ้นไป</p> <p>๗๒.๖ บริหารท้องถิ่นต้น (รองปกติ) ประธานต้องเป็น</p> <p>บริหารท้องถิ่นต้น (รองปกติ) ขึ้นไป</p> <p>๗๒.๗ อำนวยการท้องถิ่นสูง ประธานต้องเป็น</p> <p>๑) บริหารท้องถิ่นสูง</p> <p>๒) อำนวยการท้องถิ่นสูง</p> <p>๓) ชรก.ฝ่ายพลเรือนไม่ต่ำกว่า</p> <p>๗๒.๘ อำนวยการท้องถิ่นกลาง ประธานต้องเป็น</p> <p>๑) บริหารท้องถิ่นกลาง ขึ้นไป</p> <p>๒) อำนวยการท้องถิ่นกลาง ขึ้นไป</p> <p>๗๒.๙ อำนวยการท้องถิ่นต้น ประธานต้องเป็น</p> <p>๑) บริหารท้องถิ่นต้น ขึ้นไป</p> <p>๒) อำนวยการท้องถิ่นต้น ขึ้นไป</p> <p>๗๒.๑๐ เชี่ยวชาญ ประธานต้องเป็น</p> <p>๑) บริหารท้องถิ่นสูง</p> <p>๒) อำนวยการท้องถิ่นสูง</p> <p>๓) เชี่ยวชาญ</p> <p>๗๒.๑๑ ข้าราชการพิเศษ ประธานต้องเป็น</p> <p>๑) บริหารท้องถิ่นกลาง ขึ้นไป</p> <p>๒) อำนวยการท้องถิ่นกลาง ขึ้นไป</p> <p>๓) ข้าราชการพิเศษ ขึ้นไป</p>	<p>(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๔๔ วรรค ๑</p> <p>(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘๒ /ว ๔๑ ๒๖ ๘ มี.ย.๕๔</p> <p>ข้อสังเกต</p> <p>๑. ประธานกรรมการต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น คือ อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา เท่านั้น เว้นตำแหน่งระดับสูงจะเป็นข้าราชการประเภทอื่นก็ได้</p> <p>๒. ตำแหน่งระดับของประธานกรรมการสอบสวน เช่น</p> <p>๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นประธานสอบตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหารไม่ได้</p> <p>๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เป็นประธานสอบตำแหน่งประเภทบริหารไม่ได้</p> <p>๓) ตำแหน่งประเภทบริหาร (รองปกติ) เป็นประธานสอบตำแหน่งประเภทบริหาร (ปกติ) ไม่ได้</p> <p>เป็นต้น เพราะตำแหน่งระดับต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>๓. หากตำแหน่งระดับต่ำกว่าจะทำได้คำสั่งนั้นไม่ชอบ ตาม</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๗๓.๗๒ จำนวนบุคลากร ประธานต้องเป็น ๑) บริหารท้องถิ่น ๒) จำนวนรายการท้องถิ่น ๓) จำนวนบุคลากร ขึ้นไป ๗๓.๗๓ ปฏิบัติการ/อาวุโส/ชำนาญงาน/ ปฏิบัติงาน ประธานต้องเป็น ๑) บริหารท้องถิ่น ๒) จำนวนรายการท้องถิ่น ๓) จำนวนบุคลากร ขึ้นไป ๔) ออาวุโส	มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๔
๗๔. จำนวนหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวน	๗๔.๑ จำนวน ๗๔.๒ จำนวน หน้าที่ ๗๔.๓ คณะกรรมการ การสอบสวน มีหน้าที่ ๒ ประการ	กรรมการสอบสวนมี ๒ มีสถานภาพเป็นเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา (ดูข้อ ๗๖ ประกอบ) ๗๔.๒.๑ ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ การ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของ รัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จ จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ชัดเจน ส่งผู้แทนหรือบุคคลมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ ๗๔.๒.๒ เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มา ชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน เพื่อ... ๗๔.๓.๑ สอบสวนตามหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด ๗๔.๓.๒ แสวงหาความจริง ๗๔.๓.๓ ดูแลให้บังเกิดความยุติธรรม ๗๔.๓.๔ รวบรวมประวัติและความประพฤติ ของผู้ถูกกล่าวหา ๗๔.๓.๕ จัดทำบันทึกประจำวันทุกครั้งที่มีการ สอบสวน ๗๔.๓.๖ ห้ามบุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน	๗๔.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๒๗ ๗๔.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๕๗
๗๕. หน้าที่ประธานกรรมการ การสอบสวน	เรียกประชุมครั้งแรกเพื่อพิจารณา วางแผนทางการ สอบสวน	เมื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และรับเรื่องแล้ว ให้ประธานกรรมการสอบสวน ดำเนินการประชุมครั้งแรก (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ประธานรับทราบคำสั่ง)	๗๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๕๒
๗๖. กรรมการสอบสวน ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	เพื่อให้เกิดหรืออาจ จะเกิดความเสียหาย ต่อผู้ขึ้น	๗๖.๑ เมื่อถือว่าเป็นเจ้าพนักงานตามประมวล กฎหมายอาญา ๗๖.๒ อาจเป็นความผิดทางวินัยได้ และอาจเป็น ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ม. ๑๕๗	๗๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘๒/๓๙๔ ๒๓ ๑๙ มี.ค.๕๐ ในหนังสือ ตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ได้ฝึกเช่นกัน</p> <p>ข้อสังเกต อย่างไรก็ตามการเป็นกรรมการสอบสวนทางวินัยตามคำสั่งของกองฯ สปท.ในปัจจุบัน ยังไม่ถือว่าเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา (คู่มือ ๗๕ ประกอบ) แต่อาจเป็นส่วนผิดตาม พ.ร.บ. จัดตั้งที่บัญญัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าพนักงานในขณะปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ข้าราชการพลเรือนา ต.ต-๕๐ หน้า ๒๕๘</p>
๗๗. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนอาจเปลี่ยนแปลงได้	หากมีความจำเป็นอาจเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้	<p>๗๗.๑ นายก อบทเห็นว่า</p> <p>๑) มีเหตุอันสมควร หรือ</p> <p>๒) จำเป็นจะต้องเปลี่ยนแปลง จำนวนกรรมการสอบสวน</p> <p>๗๗.๒ ให้สามารถดำเนินการได้ แต่ต้องแสดงเหตุแห่งการเป็นไว้ด้วย</p>	๗๗. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๖ (คู่มือ ๑๖๕ ประกอบ)
๗๘. ฎีกาสั่งการหาเชิงน้การณ (ตาม) ระหว่างสอบสวน	ให้การสอบสวนเป็นขั้นคู่ตีสอง	<p>คณะกรรมการสอบสวน ต้อง</p> <p>๗๘.๑ รวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่มี</p> <p>๗๘.๒ วินิจฉัยว่าผู้สวาทกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่</p> <p>๗๘.๓ ถ้าผิด จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออก</p> <p>๗๘.๔ ปลดออกให้รับบำเหน็จบำนาญ/ไล่ออกไม่ได้</p> <p>ข้อสังเกต หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๑๕๐๔/๑๘๘๖๖๖ ลง ๒๕ พ.ค.๖๐ ให้ทำการสอบสวนต่อไป น่าจะหมายถึง เพื่อการรวบรวมพยานหลักฐานอื่นที่มีใช้การสอบปากคำบุคคล</p>	๗๘. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔๒/๕๓๗๔ ลง ๕ ก.พ.๕๐ หมายเหตุ หากให้สอบปากคำพยานบุคคลและมีการนิพาทพิงผู้ตวย จำให้ผู้ตวยไม่มีโอกาสต่อสู้
๗๙. เมื่อเกิดกรณีหนึ่งกรณีใด หรือถูกกรณีต้อต่อไปนี้	<p>๑) ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง)</p> <p>๒) ถูกฟ้องคดีอาญา</p>	<p>๗๙.๑ นายก อบทอาจสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัดได้ ถ้ามีเหตุหนึ่งเหตุใดใน ๑) - ๒)</p> <p>๗๙.๒ ผลการสอบสวนพิจารณาไม่ถึงกับจะต้องลงโทษปลด/ไล่ออก หรือให้ตอก ต้องสั่งกลับเข้าับราชการในตำแหน่งเดิม หรือระดับเดียวกัน</p> <p>๗๙.๓ ให้ถือว่า ามีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดวธา</p> <p>หมายเหตุ ตักการต้อหากคดีอาญาออกไป</p>	๗๙. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๙
๘๐. องค์ประชุมกรรมการสอบสวน	<p>๘๐.๑ การประชุม</p> <p>๘๐.๒ การสอบสวน</p>	<p>๑) ทุกครั้งต้อไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด</p> <p>๒) เลียงเท่ากันประธานออกเพิ่มอีกหนึ่งเลียงเป็นเลียงชี้ขาด</p> <p>๓) แต่หากจะจนถึง สว.๓ และประชุมลงมติทำ สว.๒ ต้อไม่น้อยกว่า ๓ คนด้วย</p>	๘๐. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๓ และ ๖๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๘๑. กรรมการสอบสวนไม่ครบองค์ประชุมต้องเชิญไปเฉพาะส่วน	จะนำส่วนที่เชิญไปนั้นมาใช้ลงโทษไม่ได้	<p>๘๑.๑ กรรมการสอบสวนที่มีได้ร่วมสอบ มาลงศาลเมื่อข้อในภายหลังเพื่อให้ครบองค์ประชุม</p> <p>๘๑.๒ ไม่อาจทำให้การสอบสวนดังกล่าวเป็นการสอบสวนที่ถูกต้องขึ้นมาได้ และ</p> <p>๘๑.๓ ถือว่ากรรมการสอบสวนผู้นั้นในกระทำความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ</p>	๘๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๒/ป ๓๐๖๖ ลง ๓๕ พ.ย.๒๕๓ ในหนังสือสอบข้อหาหรือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๑๒๕
๘๒. ระยะเวลาการสอบสวน	<p>๘๒.๑ จำนวนของกรรมการ</p> <p>๘๒.๒ จำนวนของนายก อปท.</p> <p>๘๒.๓ จำนวนของ ก.จังหวัด</p> <p>๘๒.๔ ประธานฯ มีหน้าที่ยื่นขอขยายเวลาต่อนายก อปท.เพื่อให้ยุติ</p>	<p>๘๒.๑.๑ มีกำหนด ๑๒๐ วัน</p> <p>๘๒.๑.๒ ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน เป็น ๖๐ วัน (รวม ๑๘๐ วัน)</p> <p>๘๒.๑.๓ เมื่อครบ ๑๘๐ วันแล้ว ให้นายก อปท. รายงาน ก.จังหวัด จำนวนวันสิ้นอยู่ที่ความเหมาะสมและเป็นดุลยพินิจของ ก.จังหวัด (กรรมการสอบสวนควรระบุด้วยว่าเหลือการรวบรวมพยานหลักฐานใบบัง และจะใช้เวลาที่วัน เพื่อประกอบการพิจารณา)</p>	<p>๘๒. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๘</p> <p>หมายเหตุ ๑. เว้นเวลาตามข้อนี้ ให้คำนึงถึงเวลารวมเป็นหลัก เวลาข้อย่อยเป็นเพียงส่วนประกอบ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำเนินการทางวินัย มักจะไม่กำหนด นอกเหนือจากข้อ ๕๘ หากจะมีระยะเวลาจะใช้คำว่าทันที, โดยไม่ชักช้า, โดยเร็ว, หรือโดยพลัน แทน</p> <p>๓. เว้นเวลาการสอบสวนเป็นเพียงเว้นเวลาเร่งรัด ไม่ใช่เว้นเวลาบังคับกรรมการต้องสอบสวนให้อยู่ภายในเมื่อเวลาถึงแล้ว</p>
๘๓. ต้องนับระยะเวลาการสอบสวนอย่างไร	ไม่ต้องหยุดนับ	<p>๘๓.๑ การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวนไม่กระทบระยะเวลาเดิมที่นับแล้ว</p> <p>๘๓.๒ กรรมการชุดใหม่ต้องนับระยะเวลาต่อเนื่องจากชุดเดิม</p> <p>๘๓.๓ เมื่อครบกำหนดให้ขยายระยะเวลาตามปกติ</p>	๘๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘.๒/ป๓๐๖๘ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๓ ในหนังสือสอบข้อหาหรือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๑๖๑
๘๔. คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเกินระยะเวลาที่กำหนดโดยมิได้ขยายเวลาการสอบสวน	ไม่ถือเป็นสาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรมแก่อย่างไร	<p>นายก อปท.จะสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการขอขยายเวลาให้เป็นการถูกต้องหรือไม่ก็ได้</p> <p>ข้อสังเกต เป็นกรณีไม่มีเจตนาให้เกิดความล่าช้า แต่หากมีเจตนากรรมการอาจมีความผิดได้</p>	๘๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๒/ป๓๐๖๘ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๓ ในหนังสือ สอบข้อหาหรือเกี่ยวกับวินัยฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๑๖๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๔๕. การใช้พยาบาลหลักฐาน	พยานเอกสาร/ พยานวัตถุ	๔๕.๑ ให้กรรมการสอบสวนบันทึกว่า ได้ภาพถ่ายไว้ จากชุด และมีใบ ๔๕.๒ ให้ใช้ต้นฉบับ ๔๕.๓ หากไม่ถ่ายทำต้นฉบับไม่ได้ จะใช้สำเนาที่ กรรมการหรือผู้รับผิดชอบรับรองก็ได้ ๔๕.๔ ถ้าต้นฉบับสูญหายถูกทำลาย จะให้นำ สำเนาหรือพยานบุคคลมาสืบก็ได้	๔๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ชื่อ ๕๔ หมายเหตุ กรณีกรรมการสอบสวนจะใช้สำนวนการสอบสวน เท็จจงใจมาเป็นหลักฐานใน ส่วนของการสอบสวน คือง (๑) มีมติให้นำมาใช้ (๒) สอบสวนพยานบุคคล ทุกปากเพื่อยืนยันการ ให้ถ้อยคำที่เคยให้ไว้ ที่เรียกว่า “สอบยืนยัน” ปากใดสอบยืนยันไม่ได้ ให้ตัดพยานปากนั้น

๖.๒ บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (แบบ สว.๒)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๔๖. การแจ้งและอธิบายข้อ กล่าวหา (แจ้ง สว.๒) (เป็นขั้นตอนที่ ๒)	หลังจากได้แจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน (สว.๑) แล้ว	เรียกว่า “การแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา” เป็น หน้าที่คณะกรรมการสอบสวน มีขั้นตอนดังนี้ ๔๖.๑ ให้คณะกรรมการมีหนังสือเชิญผู้ถูกกล่าวหา ทำเป็น ๒ ฉบับ (เรียกว่า สว.๒ มอบให้ผู้ ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้ เป็นหลักฐานบันทึกไว้ในสำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ) ๔๖.๒ นายแจ้งถึงวิธีทราบของผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำ การใด เมื่อใด อย่างไร ๔๖.๓ และแจ้งด้วยว่าผู้ถูกกล่าวหาสิทธิได้รับแจ้ง สว.๑ ตลอดจนอำนาจพยานหลักฐาน หรือนำ พยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหา ๔๖.๔ แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนถามผู้ถูกกล่าว หาว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหา หรือไม่ อย่างไร และบันทึกเป็นหลักฐาน ๔๖.๕ การให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา (๑) ถ้ารับสารภาพ ๑) ให้นำร่างมติวินัยกรณีใด ตามข้อใด หรือหย่อน/ยกพร่อง/ประพาศ์ไม่ ลงโทษ อย่างไร ๒) หากยังยืนยันยืนยันตามคำรับสารภาพ	๔๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ชื่อ ๖๐ หมายเหตุ ใน สว.๒ จะยังระบุ ฐานความผิดไม่ได้เช่นเดียวกับ กับ สว.๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ไว้บันทึกไว้เป็นหนังสือ รวมทั้งผลและสาเหตุในการรับสารภาพ (ถ้ามี)</p> <p>๓) คณะกรรมการจะไม่ทำการสอบสวนต่อไป แล้วทำรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) เสนอนายก อปท.ได้เลย</p> <p>๔) แม้ถ้ากรรมการเห็นเป็นการสมควรเพื่อทราบรายละเอียด จะสอบสวนต่อไปตามปกติก็ได้</p> <p>(๒) ถ้าไม่รับสารภาพไว้ คณะกรรมการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อแจ้ง สว.๓ ต่อไป</p> <p>๘๒.๒ กรณีผู้ถูกกล่าวหา แต่ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ถ้าได้ทำบันทึกลงชื่อวันที่สถานที่ลงลายมือชื่อผู้แจ้ง และพยานรู้เห็นไว้แล้ว ให้ถือวันแจ้งเป็นวันรับทราบ</p> <p>๘๒.๓ กรณีไม่อาจแจ้งโดยตรงได้ หรือมีเหตุจำเป็น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มา ให้ส่ง สว.๒ (ถ้าเป็น ๓ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนรวมของผู้ถูกกล่าวหา/ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ วันเดือน ปี ส่งคืนเพื่อติดไว้ในสำนวน) ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ตามหลักฐานของราชการหรือที่อยู่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งไว้ โดย</p> <p>(๑) มีหนังสือตอบถามไปด้วยว่าได้กระทำการตามข้อกล่าวหาหรือไม่</p> <p>(๒) เมื่อล่วงพ้น ๓๕ วัน นับแต่วันส่ง แม้จะไม่ได้รับ สว.๒ คืน ก็ถือว่าได้รับทราบ สว.๒ แล้ว</p> <p>(๓) ให้คณะกรรมการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อแจ้ง สว.๓ ต่อไป</p>	(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๘๒๒/ภ ๓๐๒ ๘๙ ๒๒ มี.ค.๒๕๖๓

๒.๓ บันทึกการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ สว.๓)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๘๘. การแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แจ้ง สว.๓) (เป็นขั้นตอนที่ ๓)	หลังจากได้แจ้ง สว. ๒ แล้ว และไม่มีการรับสารภาพ	เรียกว่า “การแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา” โดยให้คณะกรรมการสอบสวนประชุมพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหาว่ากระทำการใด เมื่อใด อย่างไร มีตัวพยานมีใคร สนับสนุน หรือหน่วยงานที่ร้องเรียน	๘๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ไม่เหมาะสมอย่างไร ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๘๗๑๓ ให้คณะกรรมการสอบสวนกรณีหนังสือเชิญผู้ถูกกล่าวหา ทำเป็น ๒ ฉบับ (เรียกว่า สว. ๓ มอบให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน/เก็บไว้ในสำนวน)</p> <p>๘๗๑๔ หากพบเห็นแจ้งระบุข้อกล่าวหาตามพยานหลักฐานว่าเบาะความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด หรือข้อก่อน/ภายหลังปรากฏยุติไม่เหมาะสมอย่างไร</p> <p>๘๗๑๕ และสรุปพยานหลักฐานเท่าที่มีให้ทราบ ระบุ วัน เวลา สถานที่ และพฤติกรรมการรับทราบข้อกล่าวหา จะระบุชื่อพยานบุคคลหรือไม่ได้</p> <p>๘๗๑๕ แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนรายชื่อผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือหรือไม่ ถ้าประสงค์ก็ให้ยื่นภายในเวลาอันสมควร แต่ไม่เกิน ๓๕ วัน นับแต่ได้รับ สว.๓</p> <p>๘๗๑๕ คณะกรรมการต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาให้ด้วยคำชี้แจงและนำสืบแก้ด้วย</p> <p>๘๗๑๖ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์ยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้ตอบปากคำและนำสืบแก้โดยเร็ว</p> <p>๘๗๑๗ การนำสืบแก้ ผู้ถูกกล่าวหาจะนำพยานหลักฐานเอง หรืออ้างให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกก็ได้</p> <p>๘๗๑๘ เมื่อรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนประชุมพิจารณาองค์ และรายงานผลการสอบสวน (สว.๖) แยกฉบับยก ๒๒๒.๓๖)</p> <p>๘๗๑๘ กรณีผู้ถูกกล่าวหา แต่ไม่ขอลงลายมือชื่อรับทราบ หรือมาแต่ไม่รับทราบ ถ้าได้ทำบันทึกลงชื่อวันที่ สถานที่ ลายมือชื่อผู้แจ้ง และพยานผู้เห็นไว้แล้ว ให้ถือวันแจ้งเป็นวันรับทราบ</p> <p>๘๗-๑๐ กรณีไม่อาจแจ้งโดยตรงได้ หรือมีเหตุจำเป็น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มา ให้ส่ง สว.๓ (ทำเป็น ๓ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวน/มอบผู้ถูกกล่าวหา/ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ส่งคืนเพื่อติดไว้ในสำนวน) หากไปปรากฏมีข้อเท็จจริงตอบรับไปยังที่ อยู่ตามหลักฐานของราชการหรือที่ผู้ถูก</p>	<p>ข้อสังเกต กรณี ผู้ถูกกล่าวหาไม่มา เป็นการแจ้งอีกครั้งหลังจากดำเนินการตามข้อ ๘๗.๑ แล้ว</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		กล่าวหาแจ้งไว้ เมื่อล่วงหน้า ๑๕ วัน นับแต่วันส่ง แม้จะไม่ได้รับ สว.๓ คืน หรือไม่ได้รับคำชี้แจง หรือไม่มาตามนัด ให้ถือว่าได้รับทราบ สว.๓ แล้ว และไม่ประสงค์จะแก้ไขข้อกล่าวหา (ไม่ประสงค์จะต่อสู้) กรณีเช่นนี้จะไม่สอบสวนต่อไปก็ได้ แล้วจัดทำรายงานการสอบสวน (สว.๖) เสนอนายก อปท.ได้เลย หรือเห็นสมควรพิมพ์ได้ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจะสอบสวนต่อไปก็ได้ แต่ถ้าผู้ถูกกล่าวหาจะขอชี้แจงหรือนำสืบก่อนเสนอ สว.๖ ต่อนายก อปท.โดยมีเหตุอันสมควร กรรมการต้องให้โอกาสตามร้องขอ	หมายเหตุ โบข้อ ๘๗.๑๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๔.๒/๓ ๑๐๖ ลง ๒๒ มี.ค. ๕๕ โดยไม่คำนึงถึงผลของการส่งว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับหรือไม่ เพื่อให้การสอบสวนสามารถดำเนินการต่อไปได้
๘๘. สว.๒ หรือ สว.๓ สามารถแจ้งวันเดียวกันได้	มิได้มีข้อห้ามการแจ้งในวันเดียวกัน	ที่เป็นเช่นนี้เพราะต้องการให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้เท่านั้น	เทียบเคียง ๘๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔.๒/๑๕๗ ลง ๕๕ มี.ค. ๕๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๕๐ หน้า ๒๕๘
๘๙. กรรมการไม่ได้แจ้ง สว.๓ เลข ต้องทำอย่างไร	นายก อปท.ต้องสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว	มี ๔ กรณี ดังนี้ ๑) ไม่เรียกผู้ถูกกล่าวหามารับทราบบันทึก สว.๓ ๒) ไม่ส่งบันทึก สว.๓ ๓) ไม่มีหนังสือแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบดี ๔) ไม่มีหนังสือนัดให้มาชี้แจงหรือนำสืบแก้ไขข้อกล่าวหา	๘๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๑
๙๐. กรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) มีได้แจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓)	แต่เสนอความเห็นไปยังนายก อปท.เพื่อสั่งให้ออกหมายมีมติหรือมีเหตุผลในเรื่องที่สอบสวน	๙๐.๑ ไม่สามารถเสนอความเห็นได้ ๙๐.๒ กรรมการสอบสวนต้องดำเนินการสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติมให้ถูกต้องเสียก่อนจึงจะเสนอความเห็นดังกล่าวได้	๙๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔.๒/๓๕๕๑ ลง ๖ พ.ย.๕๓ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ค.ค.๕๐ หน้า ๒๓๗

๒.๕ บันทึกถ้อยคำผู้ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๕)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๙๑. การบันทึกถ้อยคำผู้ถูกกล่าวหา (สว.๕) (เป็นขั้นตอนที่ ๔)	หลังจากได้แจ้ง สว.๓ สว.๒ หรือ สว.๓	(๑) ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนต้องทำการบันทึก ไม่ว่าจะรับสารภาพหรือไม่ (ตามแบบ สว. ๕) อาจบันทึกหลังแจ้ง สว.๑ สว. ๒ หรือ	๙๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>สว. ๓ ก็ได้ แล้วแต่กรณี</p> <p>๑) หลังแจ้ง สว.๓ ผู้ถูกกล่าวหาหรือสามารถ ต่อมาก่อน อปท.หรือกรรมการสอบสวน และบันทึกไว้เป็นหนังสือแล้ว</p> <p>๒) หลังแจ้ง สว.๒ ผู้ถูกกล่าวหาหรือสามารถ ต่อกรรมการสอบสวน และบันทึกไว้เป็น หนังสือแล้ว</p> <p>๓) หลังแจ้ง สว.๓ เมื่อจะทำการสอบสวนผู้ ถูกกล่าวหา</p> <p>(๒) กรณีเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จะใช้แบบอื่น เช่น บันทึกข้อความ หรือ ปค.๓๕ ได้หรือไม่ กฎไม่ได้กำหนดไว้ แต่มีข้อความว่า “หาก เป็นการตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง ให้ใช้กระบวนการวินัยสาระสำคัญ ของวินัยอย่างไม่ร้ายแรงโดยอนุโลม จึงต้องใช้ สว.๔ ในการบันทึกข้อกล่าวหาผู้ถูกกล่าวหา</p>	<p>๖๐, ๖๓ และ ๖๖</p> <p>(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๖ วรรค ๕ ข้อสังเกต หากมอบหมายให้สอบสวน แทนตั้งกรรมการฯ แต่หญิง อาจใช้ บันทึกข้อความ หรือ ปค.๓๕ ได้</p>

๖.๕ บันทึกถ้อยคำพยาน (แบบ สว.๕)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๔๖- การบันทึกถ้อยคำพยาน (สว.๕)	ใช้บันทึกพยานฝ่าย กล่าวหา และพยาน ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา	<p>(๑) การบันทึกถ้อยคำพยานให้ใช้แบบ สว.๕ และ อาจเกิดขึ้นได้ใบ ๒ ขั้นตอน คือ</p> <p>๑) ขั้นตอนการรวบรวมพยานหลักฐานฝ่าย กล่าวหา ก่อนแจ้ง สว.๓</p> <p>๒) ขั้นตอนการรวบรวมพยานหลักฐานหลัง แจ้ง สว.๓ แล้ว</p> <p>(๒) เมื่อบันทึกถ้อยคำเสร็จให้อ่านให้ผู้ให้ถ้อย คำฟัง หรือให้อ่านเอง แล้วให้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นหลักฐาน พร้อมทั้งกรรมการทุกคน</p> <p>(๓) กรณีถ้อยคำมีหลายหน้า ให้ผู้ให้ถ้อยคำลง ลายมือชื่อ พร้อมทั้งกรรมการอย่างน้อย ๓ คน ลงลายมือชื่อกำกับทุกหน้า</p> <p>(๔) ห้ามบุคคลอื่นบันทึกข้อความกับ</p> <p>(๕) ถ้าจะแก้ไข ให้ขีดฆ่าหรือทาสีแล้วให้ผู้บันทึกและ กรรมการอย่างน้อย ๓ คน ลงชื่อกำกับทุกแห่ง</p> <p>(๖) กรณีผู้ให้ถ้อยคำไม่ลงลายมือชื่อ ได้บันทึกเหตุ ไว้ในบันทึกนั้น</p> <p>(๗) ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้ใช้ แปดหมากฟ้า ๕ (เช่น แกงไต เป็นคัม) โดย อนุโลม</p>	๔๖- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๖๖ วรรค ๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๔๓. ข้อบัญญัติและข้อกำหนดในการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน	๔๓.๑ ข้อบัญญัติ ๔๓.๒ ข้อกำหนด ๔๓.๓ วิธีการสอบสวน	๔๓.๑.๑ ผู้ที่อยู่ในที่สอบสวนได้ (๑) ทนายความของผู้อยู่ถูกกล่าวหา (๒) ที่ปรึกษาของผู้อยู่ถูกกล่าวหา (๓) บุคคลที่กรรมการอนุญาต ๔๓.๑.๒ ให้กรรมการเขียนผู้ให้ข้อมูลข้างมาทีละ หนึ่งคน ๔๓.๑.๒๒ มิให้บุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน ๔๓.๑.๒๓ มิให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบสวน ๔๓.๑.๒๔ มิให้ต่อแถว รุ้เชิญ สัมภาษณ์ ชูสิ่ง ให้คณะกรรมการสอบสวน ๔๓.๑.๓ รวบรวมประวัติ/ความประพฤติของผู้อยู่ กล่าวหา ๔๓.๑.๒๒ จัดทำบันทึกประจำวันทุกครั้ง ๔๓.๑.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่จะทำการ สอบสวน	๔๓.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๕๗ วรรค ๑ ๔๓.๒ ข้อ ๕๗ วรรค ๒, ๒๕ และ ๒๖ วรรค ๑ ๔๓.๓ ข้อ ๕๗ วรรค ๑ ข้อ ๒๗ วรรค ๑ ข้อ ๒๖ วรรค ๑
๔๔. การศึกษา	๔๔.๑ กรรมการจะไม่ สอบสวนพยาน ปากนั้นก็ได้ ถ้า... ๔๔.๒ กรรมการจะ กล่าวหาพยาน หลักฐาน นั้นก็ได้ ถ้า...	๔๔.๑.๑ พยานปาก แต่ไม่ได้มีมูลค่า ๔๔.๑.๒ พยานไม่ปาก ๔๔.๑.๓ กรรมการจะศึกษาพยานไม่ได้ภายในเวลาอัน สมควร ๔๔.๑.๔ แต่ให้บันทึกเหตุผลไว้ในบันทึกประจำวัน ๔๔.๒.๑ กรรมการต้องสอบสวนให้หมดประเด็น (ตอบใช้ให้กรรมการแสร้ง) ๔๔.๒.๒ หลักฐานใด จะทำให้การสอบสวนล่าช้า โดยไม่จำเป็น ๔๔.๒.๓ มิใช่หลักฐานอันประจักษ์สำคัญ ๔๔.๒.๔ แต่ให้บันทึกเหตุผลไว้ในบันทึกประจำวัน	๔๔.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๒๗ วรรค ๒ ๔๔.๒ ข้อ ๒๘
๔๕. การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องที่	มี ๒ วิธี (ไม่เสีย)๑) ๔๕.๑ ส่งประเด็น	๔๕.๑.๑ กรรมการกำหนดประเด็นหรือข้อเท็จจริงที่ จะสอบสวน ๔๕.๑.๒ ประธานกรรมการสอบสวนรายงานขอ อุปาทานที่ส่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน ๔๕.๑.๓ นายก อุปาทานที่ส่งแต่งตั้งฯ ขอให้ให้พยาน ส่วนราชการในท้องที่จะสอบสวน ทำการสอบสวนหรือรวบรวมพยานก็ได้ ๔๕.๑.๔ ด้วยการเรียกข้าราชการในท้องที่ปัญหา ปลายทางอย่างน้อย ๓ คนเป็น "คณะกรรมการ สอบสวน" ๔๕.๑.๕ คณะกรรมการสอบสวน มีฐานะเป็นกรรมการ สอบสวน	๔๕.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๒๗ วรรค ๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	๘๕๖) เดินทางไปสอบสวนอง	๘๕๖๑) เป็นการสอบสวนเช่นเดียวกับสอบสวนในท้องที่ ซึ่งต้องมีกรรมการสอบปฏิบัติเดินทางไปราชการตามระเบียบ ๘๕๖๒) ไม่ควรเรียกทนายมาสอบ เพราะจะสร้างภาระให้ทนายเกินจำเป็น	หมายเหตุ เนื่องจากไม่อาจเบิกเงินค่าทนายได้
๘๖. กรรมการสอบสวนพบเรื่องอื่น นอกจากที่ได้ระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (สว.๑) ฟังอย่างไร	กรรมการจะสอบสวนในเรื่องอื่นหรือไม่ได้	๘๖.๑) ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานนอกฉบับจากของคำพิพากษาโดยเร็ว ๘๖.๒) ถ้านายก สปทเห็นว่ากรณีมีมูล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเรื่องนั้น จากกรรมการคณะเดิม หรือคณะใหม่ก็ได้	๘๖. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๖
๘๗. กรรมการสอบสวนพบว่ามีการพาดพิงข้าราชการผู้อื่น (นอกจากที่ได้ระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑))	กรรมการจะสอบสวนผู้อื่นในฐานะเป็นผู้ถูกล่ามถามไม่ได้	๘๗.๑) ให้กรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้มีส่วนร่วมในการกระทำเรื่องนั้นด้วยหรือไม่ ๘๗.๒) ถ้ามี ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานนายก สปทผู้สั่งตั้งเพื่อดำเนินการโดยเร็ว ๘๗.๓) หากนายก สปทเห็นว่ากรณีมีมูล หรือข้อสงสัยพ้องแก่ประพฤติไม่เหมาะสม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจากกรรมการคณะเดิม หรือคณะใหม่ก็ได้ ๘๗.๔) กรณีกรรมการสอบสวน สอบแยกเป็นส่วนใหม่ ให้นำสำเนาพยานในส่วนคดีเดิมมารวมด้วยหรือบันทึกว่านำพยานหลักฐานใดจากสำนวนเดิมมาประกอบในส่วนคดีใหม่ด้วย	๘๗. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๓ วรรค ๓, ๒ ข้อ ๗๓ วรรค ๓
๘๘. การพาดพิงข้าราชการสังกัดอื่น	ถือได้ว่ามีการสืบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วว่าไม่มีมูล	(๑) นายก สปท ต้องแจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้บังคับบัญชาเจ้าสังกัดของผู้ยื่นเพื่อดำเนินการต่อไป (๒) เจ้าสังกัดไม่ต้องสืบสวนพิจารณาในเบื้องต้นซ้ำ (๓) ให้มีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยได้เลย	๘๘. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๓ วรรค ๒
๘๙. กรณีมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิดก่อนการสอบสวนทางวินัยจะแล้วเสร็จ	ถ้ากรรมการเห็นว่าข้อเท็จจริงพาดพิงพิพากษาปะจักษ์ชัดอยู่แล้ว	ให้ใช้ผลคำพิพากษานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา โดยไม่ต้องสอบสวนพยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา แต่... (๑) ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ (๒) และต้องแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย	๘๙. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๓
๙๐๐. ผู้ถูกกล่าวหาโอนระหว่างสอบสวน	ให้กรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ	๙๐๐.๑) ให้คณะกรรมการสอบสวนส่งของสำนวนการสอบสวนต่อกองนายก สปทสังกัดเดิม ๙๐๐.๒) ให้นายก สปทสังกัดเดิมตรวจสอบความถูกต้องของสำนวน จากนั้นส่งต่อไปยังนายก สปทสังกัดใหม่ (สังกัดปัจจุบัน) ๙๐๐.๓) ให้นายก สปทสังกัดใหม่ ตรวจสอบความ	๙๐๐. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ถูกต้องอีกครั้ง แล้วพิจารณาองค์ประกอบได้ครบ (ข้อพิจารณา เรื่อง การสอบใหม่อีกไม่ได้ เพราะจะเป็นการดำเนินการทางวินัยซ้ำในคราวเกิดเดียวกัน)	หมายเหตุ ไม่ใช่เงื่อนไขระหว่างการสอบสวนโดยอ้างว่าถูกพิจารณา การสอบสวนไม่ได้ เพราะสามารถสอบสวนได้ตามข้อ ๓๔ อยู่แล้ว
๓๐๑. ด้านการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณาขยายการดำเนินการทางวินัยกรณีโอน	เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาและ ก.จังหวัดสังกัดใหม่	๓๐๑.๑ หากผู้บังคับบัญชาเดิมได้ดำเนินการทางวินัย หรือ ก.จังหวัดเดิมพิจารณาขยายการดำเนินการทางวินัยภายหลังที่มีการโอนไปแล้ว ๓๐๑.๒ การดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชาเดิม หรือ ก.จังหวัดเดิมนั้น ไม่มีผลใช้บังคับตามกฎหมาย ๓๐๑.๓ ผู้บังคับบัญชาเดิมต้องส่งเรื่องดำเนินการทางวินัยไปให้ผู้บังคับบัญชาใหม่ หรือ ก.จังหวัดเดิมต้องส่งเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ดำเนินการต่อไป	เทียบเคียง ๓๐๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๔.๒/ป๑๕๓ ลง ๑๖ มิ.ย.๕๐ และที่ นร ๐๓๐๕.๒/๔๔๕ ลง ๑๕ ก.ค.๕๖ ใบสั่งมือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ค.๕๐ การพลเรือน ส.ค.๕๐ หน้า ๒๘๖ และ ๕๔ และ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๓๔ และ ๔๔
๓๐๒. การสั่งให้ขอผลการสืบสวน	เป็นการสั่งการที่ไม่สอดคล้องกับหลักการของกฎหมาย	๓๐๒.๑ เป็นการมิให้ผู้บังคับบัญชาเรียงดำเนินการสืบสวนพิจารณาและ ๓๐๒.๒ ต้องดำเนินการทางวินัยทันทีหากมีมูล ๓๐๒.๓ จะขอผลการสืบสวนทางวินัยไม่ได้	๓๐๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๔.๒/๔๖๘ ลง ๒๔ ส.ค.๕๕ ใบหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ค. ๕๐ หน้า ๓๕๖

๒.๖ รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๓๐๓. การประชุมเพื่อลงมติเมื่อรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว	ต้องพิจารณาในมติใน ๓ ประเด็น คือ	(๑) ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าผิด ผิดกรณีใด จึงใด และโทษสถานใด (๒) ผู้ถูกกล่าวหาพร้อมตนบกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสม หรือไม่ อย่างไร (๓) กรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ชัดเจนที่จะร้องขอผลหรือไต่สวนได้ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเสียหายหรือไม่ อย่างไร	๓๐๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๓๕
๓๐๔. การทำรายงานการสอบสวน (สว.๖)	(๑) ขั้นตอน (๒) กระบวนการสอบสวนผู้ใดมีความ	เมื่อกรรมการประชุมลงมติแล้ว ต้อง ๑) ทำรายงานการสอบสวน ๒) เสนอนายก อปท. ๑) ให้กรรมการสอบสวนผู้นั้นทำความเข้าใจแนบไว้กับรายงานการสอบสวน	๓๐๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๓๖ วรรค ๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	<p>เห็นแจ้ง</p> <p>(๓) รูปแบบ</p> <p>(๔) การทดสอบแล้วเสร็จ</p>	<p>๒) ให้อ้างอิงความเห็นแจ้งนั้นเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวนด้วยต้องมีสาระสำคัญดังนี้</p> <p>๑) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน</p> <p>๒) วิจัยสืบเปรียบเทียบพยานหลักฐาน</p> <p>๓) ความเห็นของกรรมการสอบสวน</p> <p>๑) เมื่อทำรายงานการสอบสวนแล้ว</p> <p>๒) ให้อ่านต่อส่วนการสอบสวนคดีอาชญา</p> <p>๓) ท่อนายก อปท. (ขณะเสนอขึ้น)</p> <p>๔) ให้อธิบายการสอบสวนแล้วเสร็จ</p>	<p>(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๙๖ วรรค ๒</p> <p>(๔) ข้อ ๙๖ วรรค ๓</p>
๓๐๕. การตรวจสำนวนการสอบสวน	ก่อนเสนอสำนวนการสอบสวนต่อสภาอปท.ให้คณะกรรมการตรวจตรวจสำนวนการสอบสวน	<p>โดยเลขานุการ เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของสำนวน ตามแบบตรวจวินัย ๑ สรุปสาระสำคัญ รวม ๒๒ ข้อดังนี้</p> <p>(๑) กรณีทั่วไป</p> <p>(๒) กรณีการสอบสวน</p> <p>(๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>(๔) การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>(๕) การคัดค้านกรรมการสอบสวน</p> <p>(๖) การมีเทียบ เพิ่ม ๑๓ จำนวนกรรมการสอบสวน</p> <p>(๗) การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา</p> <p>(๘) ระยะเวลาการสอบสวน</p> <p>(๙) การกันเป็นพยาน</p> <p>(๑๐) การสั่งให้การกันเป็นพยานสิ้นสุดลง</p> <p>(๑๑) กรณีเข้าข่ายเป็นความผิดที่ปรากฏชัดเจน</p> <p>(๑๒) องค์ประชุมคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>(๑๓) วิธีการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>(๑๔) การบันทึกการสอบสวนประจำวัน</p> <p>(๑๕) การสอบสวน</p> <p>(๑๖) การสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>(๑๗) คำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>(๑๘) คำสั่งให้ออกจากราชการ เพราะ...</p> <p>(๑๙) เรื่องที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย</p> <p>(๒๐) รายงานการสอบสวน (สร.๖)</p> <p>(๒๑) เอกสารสำนวนการสอบสวน</p> <p>(๒๒) กรณี ป.ป.ช./ป.ป.ท.เชิญความผิดทางวินัยกรณีขึ้นตอนตามข้อใดไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ขึ้นเป็นสาระสำคัญ (โดยเฉพาะข้อใน ๑,๓,๔,๗, ๑๒,๑๓,๑๖,๒๐) ต้องดำเนินการให้ครบถ้วน</p>	๓๐๕. หนังสือสำนักงาน ก.น. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ นท ๐๐๐๐๘/ ๖ ๙ ๓๖ ๒ ก.ท. ๒๐

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ถูกต้องก่อนเสนอสำนวนต่อนายก อบป.เพื่อป้องกันความเสียหายต่อราชการ	
๓๐๖. การเสนอสำนวนการสอบสวน	เมื่อกรรมการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้เสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายก อบป.โดยตรง	ไม่ต้องเสนอผ่านตามลำดับชั้นทางตุลาการ เพราะ (๑) เป็นความลับทางราชการ (๒) เป็นความรับผิดชอบระหว่างกรรมการสอบสวนกับนายก อบป. (๓) นายก อบป.อาจใช้ดุลพินิจปรึกษาผู้รู้ก็ได้ แต่ต้องระมัดระวังมิให้เป็นการเปิดเผยความลับของทางราชการ	๓๐๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๙ ลง ๕ ก.ย. ๕๗
๓๐๗. อำนาจหน้าที่ของนายก อบป.เกี่ยวกับสำนวนการสอบสวน	(๑) ตรวจสอบสำนวนการสอบสวน (๒) พิจารณาถึงสำนวนการสอบสวน	ให้นายก อบป.ตรวจสอบความถูกต้อง ดังนี้ ๑) คุณสมบัติของกรรมการสอบสวนถูกต้องหรือไม่ ๒) องค์ประชุมไม่ครบ การสอบปากคำบุคคลไม่ถูกต้อง ให้เสียไปเฉพาะส่วน นายก อบป.ต้องสั่งให้กรรมการสอบสวนดำเนินการใหม่เฉพาะส่วนเกินโดยเร็ว ๓) กรณีไม่ได้แจ้ง ส่วน ๓ ต้องสั่งให้กรรมการดำเนินการแจ้งโดยเร็ว ๔) การสอบสวนครบไต่ไม่ถูกต้อง ถ้าเป็นสาระสำคัญให้ นายก อบป.สั่งให้กรรมการ ดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว แต่หาไม่มีสาระสำคัญให้อธิบดีอุทธรณ์พิจารณายก อบป. เมื่อตรวจสอบสำนวนการสอบสวนถูกต้องแล้ว ๑) นายก อบป.ต้องสั่งสำนวนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับสำนวนสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน ๒) กรณีกรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่ผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจากราชการ ก็ให้นายก อบป.สั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือ ๓) กรณีกรรมการสอบสวนเห็นว่าผิดวินัยไม่ร้ายแรงและนายก อบป.เห็นด้วย ให้นายก อบป.สั่งการโดยเร็ว (ออกคำสั่งลงโทษตามความเห็นของนายก อบป.) ๔) กรณีกรรมการสอบสวนเห็นว่ามีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบป.ส่งเรื่องให้ ก.จังหวัดพิจารณาก่อนออกคำสั่งตามมติ ๕) กรณีกรรมการสอบสวนเห็นว่ามีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่นายก อบป.เห็นว่า เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบป.ส่ง	๓๐๗. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๗ ๑) - ๓) ข้อ ๗๗ (๑) ๔) - ๕) ข้อ ๗๗ (๒) ต้องส่งภายใน ๓๐ วัน เช่นเดียวกับ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>เรื่องให้ ก.จังหวัดพิจารณาก่อนออกคำสั่งตามมติ</p> <p>๖) การพิจารณาดำเนินการของนายก อบท. ต้องแสดงความเห็นเป็นหนังสือ กรณีเห็นแย้งให้อำเภอสรุปประกอบ</p>	๖) ข้อ ๗๗ วรรค ๒
๓๐๘. การสอบสวนเพิ่มเติม	<p>(๑) ในชั้นของกรรมการสอบสวน</p> <p>(๒) ในชั้นของนายก อบท.</p> <p>(๓) ในชั้นของอนุวินัย/ ก.จังหวัด</p>	<p>๑) ก่อนกรรมการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายก อบท.กรรมการสอบสวนเพิ่มเติมได้</p> <p>๑) นายก อบท.เห็นสมควรสอบสวนเพิ่มเติม ต้องกำหนดประเด็นและข้อสำคัญส่งไปให้กรรมการสอบสวนชุดเดิมสอบสวนเพิ่มเติม</p> <p>๒) เมื่อกรรมการสอบสวนเสร็จ ส่งผลการสอบสวนให้นายก อบท.โดยไม่ต้องทำความเห็นซ้ำอีก</p> <p>๓) นายก อบท.อาจกำหนดมาตรการเร่งรัดเพิ่มเติมตามเห็นสมควรได้</p> <p>๔) กรณีกรรมการสอบสวนชุดเดิมไม่อาจสอบสวนได้ หรือเห็นเป็นการสมควร นายก อบท.จะตั้งกรรมการสอบสวนชุดใหม่ขึ้นทำการสอบสวนก็ได้</p> <p>๑) อนุวินัย/ก.จังหวัด เห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติม ต้องกำหนดประเด็นและข้อสำคัญส่งไปให้กรรมการสอบสวนชุดเดิมสอบสวนเพิ่มเติม</p> <p>๒) เมื่อกรรมการสอบสวนเสร็จ ให้ส่งผลการสอบสวนให้อนุวินัย/ ก.จังหวัด (ส่งผ่านนายก อบท.) โดยไม่ต้องทำความเห็นซ้ำอีก</p>	<p>(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๖๒</p> <p>(๒) ข้อ ๗๘</p> <p>(๔) ข้อ ๗๘ วรรค ๒</p> <p>(๓) ข้อ ๘๘ วรรค ๓</p>
๓๐๙. การชี้แจง ให้อัยการ และการนำสืบพยานข้อกล่าวหาเพิ่มเติม	เป็นสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาที่จะทำได้	<p>ดำเนินการได้ ๒ ขั้นตอน ดังนี้</p> <p>(๑) เมื่อกรรมการสอบสวนจึงสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ให้ยื่นต่อคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>(๒) เมื่ออยู่ระหว่างการพิจารณาของนายก อบท. (รวมทั้งนายก อบท.สังกัดใหม่กรณีโอนด้วย) ให้ยื่นต่อนายก อบท.ผู้พิจารณาถนัด และให้นายก อบท.ผู้นี้รับคำชี้แจงรวมไว้ในสำนวนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย</p>	๓๐๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๓
๓๑๐. การสอบสวนเสียไปหรือไม่	<p>ใน ๒ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑) ระยะเวลาการสอบสวน</p> <p>(๒) คุณสมบัติของ</p>	<p>๑) เป็นเพียงเมื่อเวลาเร่งรัด แม้จะส่งเวลาไปบ้าง ก็ไม่ทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ซึ่งกรรมการสอบสวนต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว</p> <p>๑) ไม่เป็นไปตามข้อ ๔๘ ทำให้การสอบสวนทั้ง</p>	(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	คณะกรรมการ สอบสวน	หมดเสียไป ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำ การสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง (ข้อพึงระวัง)	และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๔
๑๑๑. การสอบสวนเสียไป เฉพาะส่วน	นายก อปท.ต้องสั่ง ให้คณะกรรมการ สอบสวนดำเนินการ ใหม่ให้ถูกต้องโดย เร็ว	มี ๒ กรณี ดังนี้ (๑) องค์ประชุมไม่ครบ (๒) สอบปากคำบุคคลไม่ถูกต้อง (ผู้เข้าร่วมสอบ/กรรมการนิตยสารที่ส่งซอง คู่สัญญาผู้ยื่นอุทธรณ์ที่สอบสวน/คณะกรรมการ สอบสวนดำเนินการไม่ถูกต้อง)	๑๑๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๘๐
๑๑๒. การสอบสวนตอนใด ทำไม่ถูกต้อง (นอกจาก ตามมาตรฐานวินัยฯ ข้อ ๗๕)	กรณีต่อไปนี้เป็น ดุลพินิจของนายก อปท.ว่าจะสั่งให้ กรรมการสอบสวน แก้ไขหรือไม่	(๑) ถ้าเป็นสาระสำคัญอันจะทำให้เสียความ เป็นธรรม ให้นายก อปท.สั่งคณะกรรมการ ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว (๒) ถ้าไม่ใช่สาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็น ธรรม นายก อปท.จะสั่งให้แก้ไขหรือไม่ก็ได้	๑๑๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๗๖
๑๑๓. การนับระยะเวลา ทางวินัย	ให้นับต่อเนื่อง ดังนี้	(๑) เวลาเริ่มต้น ให้นับถัดจากวันนับเป็น ๑..๒.. (๒) ถิ่นขยายเวลา ให้นับต่อจากวันสุดท้ายของ เวลาเดิม (๓) ถิ่นวันสุดท้ายเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวัน เริ่มเปิดทำการใหม่เป็นวันสุดท้าย	๑๑๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๗๗

๗. การลงโทษทางวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๑๔. คำสั่งลงโทษต้อง เหมาะสมกับความ ผิด โดย...	ก. ไม่ยกบาท ข. ไม่ลดดี ค. ไม่โทษจวนจิต ง. ไม่ลงโทษผู้ไม่มี ความผิด	๑๑๔.๑ การลงโทษต้องทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจน ว่ามิใช่ข้อเท็จจริงอย่างใดผิดกรณีใด ตามข้อใด ๑๑๔.๒ ในคำสั่งต้องระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ด้วย (หากไม่ระบุเงื่อนไขไว้ ระยะเวลา การอุทธรณ์ จะชดายเป็น ๑ ปี ตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๕๖) ๑๑๔.๓ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวัน ออกคำสั่ง เว้นแต่ (๑) ถูกสั่งผิดราชการ หรือสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน ให้สั่งย้อนหลัง ไปตั้งวันถูกสั่งพักหรือสั่งให้พักไว้ ก่อนนั้น (๒) ถูกจับกุม คุมขังและไม่ได้รับอนุญาต ให้ประกันตัว ให้สั่งย้อนหลังไปถึง	๑๑๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๘๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>รับถูกจับกุม คู่สมรส นั้น</p> <p>(๓) ขาดราชการโดยไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ให้สั่งย้ายหลังไปถึงวันที่เริ่มขาดราชการ</p> <p>(๔) เพิ่มโทษจากปลดออกเป็นไล่ออกจากราชการ หรือลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออกจากราชการ ให้สั่งย้ายหลังไปถึงวันที่คำสั่งเดิมใช้บังคับ</p> <p>(๕) เพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้ายหลังไปถึงวันที่คำสั่งเดิมใช้บังคับ แต่ไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ที่ผู้นั้นได้รับไปแล้ว</p> <p>(๖) ลดโทษจากปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์ ให้สั่งโดยพิจารณาจาก (๓) / (๕) แล้วแต่กรณี</p>	
๑๑๕. การอ้างเหตุผลขอย่นในการสั่งลงโทษทางวินัย	ต้องวางระดับโทษที่จะลงไว้ก่อน	<p>๑๑๕.๑ ให้กรรมการสอบสวนหรือนายก อบป.ระบุโทษที่จะลงไว้ด้วย</p> <p>๑๑๕.๒ มีเหตุผลสมควรขอย่นอย่างไร</p> <p>๑๑๕.๓ เมื่อลดแล้วให้ได้รับโทษสถานใด</p>	๑๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๑๑๘/ว ๓ ๓ ๒๕ มี.ค.๒๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๑๑๗
๑๑๖. การมีคำสั่งลงโทษโดยศาลยุติธรรมข้อเท็จจริง	เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏขึ้นภายหลัง	<p>๑๑๖.๑ ผู้บังคับบัญชาสามารถเพิกถอนคำสั่งลงโทษนั้นได้ และ</p> <p>๑๑๖.๒ ต้องรายงานไปยัง ก.จังหวัดเพื่อทราบอันเป็นผลให้เป็นการเพิกถอนมติเดิมด้วย</p> <p>ข้อสังเกต ตามตัวอย่างเป็นกรณีวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p>	เทียบเคียง ๑๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๔๒/๒/๒๕๖๓ ๑๖ ๒๕ ๖.๓.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ศ. ๔๐ หน้า ๒๔๖
๑๑๗. คำว่า "ถูกลงโทษทางวินัย"	มีความหมายเพียงใด	<p>๑๑๗.๑ การที่ผู้ถูกลงโทษได้รับโทษจริง หรือ</p> <p>๑๑๗.๒ คำสั่งลงโทษมีผลใช้บังคับ</p> <p>๑๑๗.๓ ทั้งสองข้อข้างต้น ถือว่าถูกลงโทษทางวินัยแล้ว</p>	๑๑๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๔๒/๒/๕๗ ๓ ๔ ก.พ.๕๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ศ. ๔๐ หน้า ๒๕๑
๑๑๘. การลงโทษเสื่อมผลของข้อความในคำสั่งลงโทษ	ให้ทำเป็นคำสั่งเช่นกัน (ห้ามลบชื่อ)	๑๑๘.๑ ในคำสั่งนั้นให้มีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปีที่ออกคำสั่งเดิม	๑๑๘. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๔) ให้นายก อปท.ส่งเรื่องไปยัง ก.จังหวัดที่ผู้ เป็นสังกัดเพื่อพิจารณา ๕) ก.จังหวัดต้องส่งเรื่องให้ศูนย์วิจัยพิจารณาทำ ความเห็น แล้วส่งไปยัง ก.จังหวัดเพื่อมีมติ ๖) ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด นายก อปท. ต้องส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น (นายก อปท.ต้องส่งตามมติภายในระยะเวลาด้วย) ๗) ผู้ถูกปลดออก รับประทานอาหารได้ ส่วนไม่ออก ไม่ได้รับประทานอาหาร ๘) ก.จังหวัด สามารถมีมติได้ทั้งเรื่อง ภาค ท้องที่ สักเงินเดือน ออกเงินเดือน ปลด ออก ไม่ออก หรือสอบสวนเพิ่มเติม	๖) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๗.๑ /๒๕๕๕ ลง ๑๘ ธ.ค.๕๕) ๘) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๕, ๘๗ และ ๘๘

๗.๑ คำสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (แบบ สท.๑ สท.๒ สท.๓)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๒๑. กรณีกระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง	นายก อปท.ต้องสั่ง ลงโทษให้โทษเหมาะสม กับความผิด	(๑) โทษมี ๓ ระดับ ได้แก่ ภาคท่อนท์ สักเงินเดือน ออกเงินเดือน (ลดตามเห็นของนายก อปท.) (๒) โทษภาคท่อนท์ใช้เฉพาะกับการกระทำผิดวินัย เล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดโทษซึ่งยังไม่ ถึงขั้นสักเงินเดือน (๓) การทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลด โทษ จะว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้ (การว่ากล่าวตักเตือนต้องทำเป็นหนังสือ เท่านั้น มิให้ทำด้วยวาจา) (๔) การทำผิดในเรื่องเดียวกับ แต่ผิดวินัยหลาย ฐานความผิด ให้ลงโทษสถานหนักที่สุดเพียง สถานเดียว (๕) อำนาจลงโทษของนายก อปท.เกี่ยวกับตัวเงิน ๑) สักเงินเดือนครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๕ % ไม่เกิน ๓ เดือน ๒) ออกเงินเดือนครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๑ ขึ้น	๑๒๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๘๔
๑๒๒. อย่างไรเรียกว่าการ ทำผิดวินัยเล็กน้อย	ที่จะนำมาลดหย่อน โทษทางวินัยได้	๑๒๒.๑ ให้เทียบเคียงจากแนวทางการลงโทษ ของ ก.ท. ๑๒๒.๒ กล่าวคือให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง เป็นเรื่อง ๆ ไป	๑๒๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๐๓๐๘.๒/๒๐๑๓ ลง ๒๔ ต.ค.๑๓ ในหนังสือ ตอบข้อหารือฯ หน้า ๒๖๐
๑๒๓. บัญชีกว่ากล่าว ตักเตือน	มิได้กำหนดแบบไว้	การว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือให้ระบุสถานที่ วัน เดือนปี ซึ่งผู้ถูกว่ากล่าวผู้ว่ากล่าวและควรมีพยานผู้ เห็นด้วย มี ๒ ประเภท คือ	

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>(๑) การร่วกล่าวดำเนินกิจการบริหาร (ไม่ควรใช้คำว่ามติวินัย แต่เพื่อให้พิจารณาถึงวงจักรวณในการปฏิบัติหน้าที่ กรณีนี้ไม่ต้องรายงาน ก.จังหวัด เพราะไม่มีการตั้งเรื่องทางวินัยมาก่อน</p> <p>(๒) การร่วกล่าวดำเนินกิจการวินัย (จะใช้คำว่ามติวินัยแต่กรณีของรองโฆษกภาคพื้นฯ แต่มีเหตุอันควรลงโทษวินัยของข้าราชการไทย) กรณีนี้ต้องรายงานไป ก.จังหวัด เพราะมีการตั้งเรื่องทางวินัยแล้ว ซึ่ง ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้ลงโทษเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ได้</p>	<p>(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๔ วรรค ๒</p>
๑๒๔. คำสั่งลงโทษภาคพื้นฯ	ใช้แบบ สท.๓	<p>(๑) ให้ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ชั้น สรุปการกระทำผิดทุกกรณีว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด)</p> <p>(๒) อ้างมาตรา ๑๕ พร.บ.บุคคลฯ ปี ๔๖ ของอบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/ มาตรา ๒๕ ของ อบต./ มาตรา ๒๘ ของเมืองพัทยา) และข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์ฯ ก.จังหวัด จึงให้ลงโทษภาคพื้นฯ...ระบุชื่อ-นามสกุล</p> <p>(๓) แจ้งสิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง</p> <p>(๔) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป</p> <p>(๕) แบบ สท.๓ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก</p>	<p>๑๒๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๔</p> <p>ข้อสังเกต</p> <p>๑) แบบคำสั่งลงโทษ สท.๓-๗ เป็นเพียงตัวอย่าง เวลาใช้ให้ยึดสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์ของ ก.จังหวัด เป็นหลัก</p> <p>๒) กรณีใช้ สท.๓-๓ เป็นวินัยไม่ร้ายแรง ผู้สอบสวนและนายกราเห็นว่ามีไม่ร้ายแรง ให้สั่งลงโทษก่อนรายงาน ก.จังหวัด</p>
๑๒๕. คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน	ใช้แบบ สท.๒	<p>(๑) ให้ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ชั้น สรุปการกระทำผิดทุกกรณีว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน...% เป็นเวลา...เดือน</p> <p>(๒) อ้างมาตรา ๑๕ พร.บ.บุคคลฯ ปี ๔๖ ของอบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/ มาตรา ๒๕ ของ อบต./ มาตรา ๒๘ ของเมืองพัทยา) และข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์ฯ ก.จังหวัด จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน...ระบุชื่อ-นามสกุล...% เป็นเวลา...เดือน</p> <p>(๓) แจ้งสิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง</p> <p>(๔) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป (ไม่เดือนถัดไป จากเดือนที่ออกคำสั่งโดยไม่ต้องลงวันที่)</p> <p>(๕) แบบ สท.๒ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก</p>	<p>๑๒๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๔</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๒๖. การสั่งลงโทษทัณฑ์เงิน เดือนผู้ถูกจับยออายุ ราชการ	ต้องสั่งย้อนหลังไป ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก่อนเกษียณ ซึ่งเป็นวัน ก่อนวันออกจาก ราชการ	๑๒๖.๑ ไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงผลรางวัลที่ตัดเงิน เดือนได้ครบจำนวนตามคำสั่งลงโทษ หรือไม่ ๑๒๖.๒ เพียงเป็นการลงโทษให้ ปรากฏก็เพียงพอแล้ว	๑๒๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/๒/๒ ๑๒๓ ๓๗ ๒๓ ๒๓.๑๖ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือนฯ ค.ศ.๕๐ หน้า ๕๕
๑๒๗. คำสั่งลงโทษลดขั้น เงินเดือน	ใช้แบบ สท.๓	(๑) ให้ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด สาขาเงิน เดือน อันดับ ชั้น สรุปการกระทำผิดทุกกรณี ว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ฐาน คำขอ (อ้างหลัก เกณฑ์ ก.จังหวัด) สมควรได้รับโทษลดขั้น เงินเดือน...ขึ้น (๒) อ้างมาตรา ๑๕ พร.ร.บ.บุคคลฯ ปี ๕๒ ของ อบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/ มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมือง พัทยา) และข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์ฯ ก.จังหวัด จึงให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน...ระบุชื่อ-นามสกุล ...ขึ้น (๓) แจ้งสิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง (๔) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่...เป็นต้นไป (ไม่เขียนตัดไป จากเดือนที่ออกคำสั่งโดยไม่มีต่อลงวันที่) (๕) แบบ สท.๓ ชื่อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก	๑๒๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๔
๑๒๘. การสั่งลงโทษลดขั้น เงินเดือนต่ำกว่าขั้นค่า ของระดับตำแหน่ง หรือวุฒิการศึกษา	สามารถกระทำได้	๑๒๘.๑ แต่มีอายุลงโทษลดขั้นเงินเดือนกรณีรับ เงินเดือนในระดับต่ำสุดอยู่แล้ว และ ๑๒๘.๒ ไม่มีขั้นเงินเดือนที่ต่ำกว่านั้นอีก หมายเหตุ เทียบได้กับใช้โทษตำแหน่งและระดับ	๑๒๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/๒/๑๔๐๖ ๓๗ ๗ ก.ย.๑๖ ในหนังสือตอบ ข้อหารือเกี่ยวกับวินัยฯ ค.ศ. ๕๐ หน้า ๖๐
๑๒๙. นายก อบ.พ.มีอำนาจ สั่งลงโทษลดขั้นเงิน เดือนครั้งขึ้นได้	กฎหมายให้คำว่า "ไม่เกิน"	๑๒๙.๑ จึงสามารถลงโทษลดขั้นเงินเดือนใน ระดับใดก็ได้ที่เหมาะสม แต่ต้องไม่ เกิน ๓ ชั้น ๑๒๙.๒ กรณีตัดเงินเดือนก็เช่นเดียวกับตัดได้ไม่ เกิน ๕ % และไม่เกิน ๓ เดือน (ตัดน้อย กว่านี้ทั้งจำนวนเงินและจำนวนวันก็ได้)	๑๒๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/๒/๒๑๖๑ ๓๗ ๑๑ พ.ย.๑๗ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือน ค.ศ. ๕๐ หน้า ๒๒๗

๗.๒ คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง (แบบ สท.๔)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๓๐. หากการฆาตกรรม หรือหาก อบ.พ.เห็น เป็นวินัยอย่างร้ายแรง	นายก อบ.พ.จะออก คำสั่งลงโทษลงขั้น ไม่ได้ ต้องรอมติ ก.	(๑) นายก อบ.พ.ต้องรายงานขอความเห็นชอบ ไปยัง ก.จังหวัด (๒) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้อัยการวินัย ทำความเห็น	๑๓๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยฯ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
จังหวัดฝ่าย หรือเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	จังหวัดก่อน	<p>เสนอ (เป็นเพื่อรักษาความเดิม)</p> <p>(๓) ก.จังหวัด พิจารณามีมติ (จะเห็นชอบตามอนุวินัยหรือไม่ หรือเพิ่มโทษ/ลดโทษ ก็ได้ อยู่ที่เหตุผลและข้อหักล้าง)</p> <p>(๔) ฝ่ายเลขานุการส่งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายก อบท.ออกคำสั่งตามมติ</p> <p>(๕) เมื่อนายก อบท.ออกคำสั่งตามมติแล้วต้องรายงานให้ ก.ทราบอีกครั้ง</p>	ข้อ ๘๕
๓๓๓. คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)	ใช้แบบ สท.๔	<p>(๑) ให้ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขาเงินเดือน จำนวน ขึ้น สรุปการกระทำผิดทุกกรณีว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด)</p> <p>(๒) ก.จังหวัด...ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้มีมติให้ลงโทษ...(ปลด/ไล่ออก) ออกจากราชการ</p> <p>(๓) อ้างมาตรา ๘๕ พ.ร.บ.บุคคลา ปี ๘๒ ของอบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/ มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมืองพัทยา) และข้อ ๘๕ ของสจก.นครท่า ก.จังหวัด จังหวัด...(ปลด/ไล่ออก)...ระบุชื่อ-นามสกุล... ออกจากราชการ</p> <p>(๔) แจ้งสิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง</p> <p>(๕) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป...วันเดียวกับวันที่มีคำสั่ง (เว้นแต่ผู้ยื่นได้ขอยกจากการพิจารณาในแล้ว เช่น พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน/ถูกคุมขัง/ขาดราชการติดต่อกันเกินกว่า ๙๕ วัน และไม่กลับมาสักเลย เกษียณ เป็นต้น ให้คำสั่งมีผลในวันนั้น ๆ)</p> <p>(๕) แบบ สท.๔ ชื่อความใดไม่ใช้ให้คัดออก</p>	๓๓๓. มาตราฐานที่ไม่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๕
๓๓๖. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (อนุวินัย)	เป็นอำนาจแต่งตั้ง/ให้ขึ้น ของ ก.จังหวัด	<p>(๑) โครงสร้าง</p> <p>๑) ต้องไม่เป็น ก.จังหวัด</p> <p>๒) ต้องไม่เป็นอนุอุทธรณ์</p> <p>๓) รอง ผอ.งหว.หรือหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดที่ ผอ.จ.มอบหมาย เป็นประธาน</p> <p>๔) นายก.หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในจังหวัด</p> <p>๑ คน</p> <p>๕) ผู้แทน อบท. มีนายก อบท. ๑ คน</p> <p>๖) ผู้แทน ขรก.อปท. ๑ คน</p>	๓๓๖. มาตราฐานที่ไม่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๕ วรรค ๓, ๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>๗) ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบุคคลหรือวินัย ๒ คน</p> <p>๘) ขรก.กรม สอ. ๓ คน (กรณีเทศบาล/ อบต.) ขรก.อบจ. ๓ คน เป็นเลขานุการ</p> <p>(๒) อำนวยการหน้าที่</p> <p>๑) พิจารณาทำความเข้าใจในเรื่องที่มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยเสนอ ก.จังหวัด</p> <p>๒) การพิจารณาข้อแฉของตุลาไม่ിവชาญในรายงานการประชุม</p> <p>๓) เห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติม ให้กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญส่งไปให้นายก อปท.แจ้งกรรมการชุดเดิมสอบเพิ่มเติมตามประเด็น</p> <p>๔) กรณีเห็นสมควรจะสอบสวนพยานหลักฐานต่ำทึงก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๓)</p> <p>๕) การดำเนินการตามข้อ ๓) และ ๔) และรวบรวมพยานหลักฐานตามปกติไม่ต้องเสนอผ่าน ก.จังหวัด เว้นแต่การพิจารณา วินัยที่สำคัญ</p>	<p>๑) ข้อ ๘๗ วรรค ๑</p> <p>๒) ข้อ ๘๗ วรรค ๕</p> <p>๓) ข้อ ๘๗ วรรค ๑</p> <p>๔) ข้อ ๘๘ วรรค ๒</p> <p>๕) ข้อแนะนำ</p>
๑๑๓. การพิจารณาโทษทางวินัยกรณีผู้มีอำนาจเห็นแตกต่างกัน	อำนาจการพิจารณา มีหลายระดับ	<p>๑๑๓.๑ ทั้งในระดับกรรมการสอบสวน ระดับนายก อปท. ระดับอนุวินัย และระดับ ก.จังหวัด</p> <p>๑๑๓.๒ มีความเห็นแตกต่างกันในการวินิจฉัย ทั้งในข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย การกำหนดโทษ หรือการอื่นใด</p> <p>๑๑๓.๓ ให้ผู้ที่เห็นแตกต่างกันที่กแสดงเหตุผลในการวินิจฉัยไว้โดยละเอียด และ</p> <p>๑๑๓.๔ ข้อเท็จจริงที่รับฟังได้ให้แน่ชัดได้ปรากฏเป็นหลักฐานในสำนวน หรือรายงานการประชุม</p> <p>๑๑๓.๕ หากจะทำให้รายงานการประชุมยาวมาก อาจทำเป็นบันทึกความเห็นแบบรายงานการประชุมก็ได้</p>	<p>เทียบเคียง</p> <p>๑๑๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๖๑๒/ว ๕ ลง ๕ ก.ค.๒๕ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.ท.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๑๘๗</p>

๗.๓ คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย กรณีปกติ (แบบ สท.๕)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๑๓๔. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษ (ตั้งโทษ/ยกโทษ/งดโทษ/ยกโทษ)	ใช้แบบ สท.๕	(๑) ตามคำสั่ง...ที่...../๒๕... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ให้ลงโทษ.....ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ขึ้น ซึ่งระ	๑๑๓๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ทำฉักรวีบัยกรรม...ฉันเป็นวิมัยอย่าง.....</p> <p>ฐาน ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) นั้น</p> <p>(๑) ก.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้</p> <p>มีมติเห็นว่าไม่ถูกต้องเหมาะสม โดยเห็นว่า.....</p> <p>.....ซึ่ง.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)สมควรได้รับการเพิ่ม/ลดโทษจาก.....เป็น.....</p> <p>(๒) อ้างมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลา ปี ๑๒ ของ</p> <p>อบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/</p> <p>มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมือง</p> <p>พัทยา) และข้อ ๕๕ ของหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด</p> <p>จึงให้เพิ่ม/ลดโทษ(ชื่อผู้ถูกลงโทษ) จาก.....เป็น.....</p> <p>(๓) แจ้งสิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน</p> <p>๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง</p> <p>(๔) หักมี ตั้งแต่วันที่...(วันเดียวกับวันที่มีคำสั่งเดิม)</p> <p>เดือน...พ.ศ.เป็นต้นไป (เว้นแต่เพิ่มโทษเป็น</p> <p>ปลด./ไล่ออก ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง)</p> <p>(๕) สั่ง ณ วันที่ (ปัจจุบัน)</p> <p>(๖) แบบ สท.๕ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก</p>	ข้อ ๑๖ (๑) - (๒)

๗.๕ คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย กรณีอุทธรณ์ (แบบ สท.๖)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๑๓๕. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษ (ยกโทษ/ลดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ)	ใช้แบบ สท.๖	<p>ให้ระบุสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ตามคำสั่ง.....ที่...../๒๕... ลงวันที่.....เดือน</p> <p>.....พ.ศ.ให้ลงโทษ.....ระบุชื่อ ตำแหน่ง</p> <p>ระดับ สังกัด แขนงวินเดือน อันดับ ชั้น ซึ่งกระ</p> <p>ทำฉักรวีบัยกรรม...ฉันเป็นวิมัยอย่าง.....</p> <p>ฐาน ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) นั้น</p> <p>(๒) ..(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ</p> <p>ดังกล่าว</p> <p>(๓) ก.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้</p> <p>มีมติว่าไม่ถูกต้องเหมาะสม โดยเห็นว่า.....</p> <p>.....ซึ่ง.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)สมควรได้รับการเพิ่ม/</p> <p>ลดโทษจาก.....เป็น.....</p> <p>(๔) อ้างมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลา ปี ๑๒ ของ</p> <p>อบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/</p> <p>มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมือง</p> <p>พัทยา) และข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ ก.จังหวัด</p> <p>จึงให้เพิ่ม/ลดโทษ(ชื่อผู้ถูกลงโทษ) จาก.....เป็น.....</p>	๑๑๓๕. มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวข้องกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๑๖ (๑)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>(๕) แจ้งสิทธิในการยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง</p> <p>(๖) ที่ยื่น คดีแล้ววันที่ (วันเดียวกับวันที่มีคำสั่งเดิม) เดือน พ.ศ. ... เป็นต้นไป (วันแต่เพิ่มโทษเป็น ป.ศ./ใส่ดอก หักสิ่งให้มีผลย้อนหลัง)</p> <p>(๗) สิ่ง ณ วันที่ (ปัจจุบัน)</p> <p>(๘) แบบ สท.๖ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก</p>	

๗.๕ คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง และให้กลับเข้ารับราชการ (แบบ สท.๗)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๓๖. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษ (ยกโทษ/ลดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ) และให้กลับเข้ารับราชการ	ใช้แบบ สท.๗	<p>ให้ระบุสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ตามคำสั่ง...ที่...../๒๕... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ...ให้ลงโทษ.....ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ชั้น ซึ่งกระทำผิดวินัยกรณี...ต้นเป็นวินัยอย่างร้ายแรงฐาน...ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) นั้น</p> <p>(๒) ...ชื่อผู้ถูกลงโทษ...ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว</p> <p>(๓) ก.จังหวัด...ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้มีมติว่าไม่ถูกต้องเหมาะสม โดยเห็นว่า.....ซึ่ง...ชื่อผู้ถูกลงโทษ...สมควรได้รับการเพิ่ม/ลดโทษจาก...เป็น.....</p> <p>(๔) อ้างมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลา ปี ๑๒ ขององ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๔ ของเมืองพัทยา) และข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ ก.จังหวัด จึงให้เพิ่ม/ลดโทษ...จาก...เป็น...และให้... (ชื่อผู้ถูกลงโทษ)...กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขตำแหน่ง รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท</p> <p>(๕) แจ้งสิทธิในการยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง</p> <p>(๖) ที่ยื่น คดีแล้ววันที่ (วันเดียวกับวันที่มีคำสั่งเดิม) เดือน พ.ศ. ... เป็นต้นไป</p> <p>(๗) สิ่ง ณ วันที่ (ปัจจุบัน)</p> <p>(๘) แบบ สท.๗ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก</p>	๑๓๖. มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวข้องกับวินัยและการศึกษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๖ (๑)
๑๓๗. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษ	ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นเดียวกัน	(๑) ในคำสั่งใหม่ให้มีสาระสำคัญ แยกเลขที่ และวันเดือนปี ที่ออกคำสั่งเดิม	๑๓๗. มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวข้องกับวินัยและการศึกษาวินัย และ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๒) ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว	การดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๖ (๔)

๔ การรายงานการดำเนินการทางวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๓๗๘. การรายงานการขึ้นการไปยัง ก.จังหวัด	เมื่อมีการตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยแล้ว "ต้องรายงานการดำเนินการทางวินัย" ไปยัง ก.จังหวัดทุกเรื่อง แม้นายก อบปท.จะสั่งให้ยุติเรื่องก็ตาม	๑๓๗๘.๑ เมื่อนายก อบปท.ได้ตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยแล้ว ๑๓๗๘.๒ ผลการดำเนินการทางวินัยอาจส่งยุติเรื่อง ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ ภาคข้อศก สักเงินเตือน ลดเงินเดือน (ปลดออก หรือไล่ออก เป็น การรายงานเพื่อทราบ เพราะ ก.จังหวัดเห็นชอบก่อนออกคำสั่งลงโทษ ครั้งหนึ่งแล้ว) ๑๓๗๘.๓ นายก อบปท.ต้องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.จังหวัด ทุกเรื่อง ๑๓๗๘.๔ ก.จังหวัด อาจเห็นชอบหรือมีที่ข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป ๑๓๗๘.๕ หาก ก.จังหวัด เห็นชอบ ถือว่าการดำเนินการทางวินัยกรณีนั้นเป็นอันเสร็จสิ้น ๑๓๗๘.๖ แต่ถ้า ก.จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลง เช่น ให้ออกโทษ ให้เพิ่มโทษ ให้ออกโทษ ให้งดโทษ หรือสั่งเป็นประการอื่นใด (ภายในกรอบกฎหมาย) นายก อบปท.ต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น	๑๓๗๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๗ และ ๘๘
๑๓๗๙. การวินิจฉัยการของอนุวินัย อนุอุทธรณ์ และ ก.จังหวัด	ทั้ง ๓ คณะ จะเป็นบุคคลคนเดียวกับไม่ได้	๑๓๗๙.๑ หนึ่งในคนเป็นอนุวินัย อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ได้เพียงคณะเดียวในประเภทเดียวกัน (ต่างประเภท อบปท.ไม่ห้าม) ๑๓๗๙.๒ กรณีประธาน ก.จังหวัด มอบให้รอง ผวจ.ประชุมแทน ต้องให้ที่ประชุมเลือกประธานในที่ประชุมครั้งนั้น ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ประธาน (ไม่ควรทำหน้าที่ประธานโดยไม่มีการเลือก) ๑๓๗๙.๓ กรณีรอง ผวจ.(หรือกรรมการคนใดคนหนึ่ง) เสนอให้ประชุมพิจารณาเรื่องใด ไปขึ้นของอนุวินัย หรืออนุอุทธรณ์มาแล้ว	๑๓๗๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๖๘ วรรค ๔ (๑๓๗๙.๓-๔) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๒๔๔๔-๒๕๖๐/๒๕๕๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๓๓๙-๔ เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาใบเรื่องยื่นบุคคลในข้อ ๓๒๙-๓ ไม่อาจร่วมประชุมและพิจารณาในเรื่องนี้ไม่ได้	
๑๔๐. ระยะเวลาการพิจารณา	เป็นระยะเวลาเร่งรัด	<p>๑๔๐.๑ อนุวินัย/ก.จังหวัดต้องพิจารณาเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยให้เสร็จภายใน ๙๐ วัน</p> <p>๑๔๐.๒ นับแต่วันที่เลขานุการ ก.จังหวัดได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายก อบท.</p> <p>๑๔๐.๓ ระยะเวลาการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยเป็นอำนาจของอนุวินัย/ก.จังหวัดที่จะต้องบริหารเวลาด้วยกัน</p> <p>๑๔๐.๔ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งอนุวินัย/ก.จังหวัด ไม่อาจพิจารณามีมติได้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ ได้ ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน แต่ต้องบันทึกเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมของแต่ละกรณี</p>	<p>๑๔๐. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๗ วรรค ๑</p> <p>๑๔๐.๕ ข้อ ๘๗ วรรค ๒, ๕</p>
๑๔๑. การมอบหมายให้เลขานุการ ก.จังหวัดส่งเรื่องให้อนุวินัย	เป็นดุลพินิจของ ก.จังหวัด	<p>๑๔๑.๑ ก.จังหวัดอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการ ก.จังหวัดส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้อนุวินัยก่อน</p> <p>๑๔๑.๒ เพื่อให้อนุวินัยพิจารณาทำความเข้าใจก่อนแล้ว ก.จังหวัดพิจารณาและมีมติภายหลัง</p> <p>๑๔๑.๓ แม้เป็นดุลพินิจ ก.จังหวัด ก็ควรมอบหมายผ่านเลขานุการ เพราะระยะเวลาพิจารณาที่มีจำกัด อาจล่าช้าและเกิดความเสียหายได้</p>	๑๔๑. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๗ วรรค ๓
๑๔๒. การมอบหมายให้เลขานุการกรรมการสอบสวนเป็นผู้นำเสนอต่อที่ประชุม	เป็นดุลพินิจของ ก.จังหวัด	<p>๑๔๒.๑ ก.จังหวัดอาจแต่งตั้งมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวน</p> <p>๑๔๒.๒ ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของ</p> <p>๑) อนุวินัย/อนุสหกรณ์</p> <p>๒) ก.จังหวัด</p> <p>๑๔๒.๓ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้</p> <p>๑๔๒.๔ แต่ห้ามมิให้ผู้ยื่นพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม</p>	๑๔๒. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๕
๑๔๓. หน้าที่ของฝ่าย	เป็นหน้าที่ (หน้าที่)	(๑) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ ก.จังหวัด	๑๔๓. พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
เลขาธิการ ก.จังหวัด		<p>(๒) นำเสนอข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย ต่ออนุวินัยและ ก.จังหวัด</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่ธุรการให้อนุวินัยและ ก.จังหวัด</p> <p>(๔) ขอเอกสารเดิมที่มีอยู่แล้วเพิ่มเติม</p> <p>(๕) ตรวจสอบความสมบูรณ์ตามแบบตรวจวินัย ๒ เสนอ (ดูข้อ ๓๐๕ ประกอบ)</p> <p>(๖) ประสาน อปท.แจ้งขอความเป็นขอต้นสังกัด เพื่อเสนอรายชื่อต่อ ก.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้เป็นกรรมการสอบสวน กรณีนายก อปท.เป็นผู้กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาหรือนายก อปท.ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น (กรณี ก.จังหวัดมอบ)</p>	<p>งานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๓ (๕)</p> <p>๓๔๓.๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๘ วรรค ๔</p>
๓๔๔. อำนวยการหน้าที่ของอนุวินัยฯ	มีทั้งอำนาจและหน้าที่	<p>๓๔๔.๑ พิจารณาทำความเข้าใจความเห็นเสนอในรายงานการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ</p> <p>๓๔๔.๒ เสนอความเห็นนั้นต่อ ก.จังหวัดเพื่อพิจารณา</p> <p>๓๔๔.๓ ขอเอกสารเดิมที่มีอยู่เพิ่มเติม</p> <p>๓๔๔.๔ กรณีที่เห็นสมควรสอบเพิ่ม ให้กำหนดประเด็นและข้อสำคัญไปให้กรรมการสอบสวนคณะเดิมสอบเพิ่มเติม หรือส่งประเด็นไปสอบได้</p> <p>๓๔๔.๕ ระยะเวลาการพิจารณาต้องดำเนินการโดยเร็ว (รวมกับ ก.จังหวัด คือ ๙๐ วัน)</p> <p>๓๔๔.๖ การพิจารณาต้องแสดงเหตุผลเป็นหนังสือในรายงานการประชุม (เพื่อเป็นหลักฐาน)</p>	<p>๓๔๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๗</p> <p>๓๔๔.๕ ข้อ ๘๘ วรรค ๓</p> <p>๓๔๔.๖ ข้อ ๘๗ วรรค ๕</p>
๓๔๕. อำนวยการหน้าที่ของ ก.จังหวัด	เป็นทั้งอำนาจและหน้าที่	<p>๓๔๕.๑ พิจารณาความเห็นที่อนุวินัย/อนุอุทธรณ์ เสนอมา</p> <p>๓๔๕.๒ มีมติในเรื่องนั้น</p> <p>๓๔๕.๓ ขอเอกสารเดิมที่มีอยู่เพิ่มเติม</p> <p>๓๔๕.๔ กรณีที่เห็นสมควรสอบเพิ่ม ให้กำหนดประเด็นและข้อสำคัญไปให้กรรมการสอบสวนคณะเดิมสอบเพิ่ม หรือส่งประเด็นไปสอบได้</p> <p>๓๔๕.๕ ก.จังหวัดต้องพิจารณาให้เกิดความยุติธรรมในกระบวนการทางวินัยตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยทุกประการ</p>	<p>๓๔๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๗ และ ๘๘</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>๓๔๕.๖ การพิจารณาต้องแสดงเหตุผลเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย</p> <p>๓๔๕.๗ เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด นายก อบปท.ต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>	<p>๓๔๕.๖ ข้อ ๘๗ วรรค ๕</p> <p>๓๔๕.๗ ข้อ ๘๗ วรรค ๕</p>
๓๔๖. อำนาจของ ก.กลาง	เป็นอำนาจตรวจสอบ	<p>๓๔๖.๑ เมื่อครบปรากฏแก่ ก.กลาง โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การร้องเรียน ๒) การหาเรื่อง ๓) การตรวจสอบ ๔) โดยประการอื่นใด <p>๓๔๖.๒ ว่าการดำเนินการทางวินัยของนายก อบปท.หรือการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด</p> <p>๓๔๖.๓ ชัดแจ้งกับมาตรฐานทั่วไป ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังไป</p> <p>หมายเหตุ เป็นการออกหลักการรายงานตามแบบบันทึกสรุปประวัติและข้อเท็จจริง (สป.๑) (ดูข้อ ๒๕๖ ประกอบ)</p>	<p>๓๔๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๘ วรรค ๔</p> <p>หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๓๓๓.๓/๒๕๓๓ ลง ๒๒ ก.พ.๕๕</p>
๓๔๗. การสั่งเพิ่มโทษจากลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ	เป็นการสั่งทางมติ ก.จังหวัด	<p>๓๔๗.๑ คำสั่งลงโทษเดิม (ให้เป็นอันยกเลิก) ย่อมไม่มีผลบังคับตามกฎหมายภาคตั้ง</p> <p>๓๔๗.๒ ผู้บังคับบัญชาอาจมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนนั้นเสีย และ</p> <p>๓๔๗.๓ ต้องคืนเงินเดือนส่วนที่ลดหรือตัดนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษไป</p>	<p>๓๔๗. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๐๓๐๔.๒/๒๓๓๓ ลง ๑ มี.ย.๕๕ โย</p> <p>หนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ศ.๕๐ หน้า ๓๒๖ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย ข้อ ๙๐ วรรค ๕</p>
๓๔๘. ก.จังหวัดพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัยและมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (กรณีพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่เรียบร้อย)	<p>กระบวนกรดำเนินการทางวินัยอันเนื่องเป็นการเร่งด่วนใหม่</p> <p>หมายเหตุ แต่ยังไม่ต้องออกคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม</p>	<p>๓๔๘.๑ นายก อบปท.ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามมติ ก.จังหวัด</p> <p>๓๔๘.๒ จากนั้นให้ดำเนินการทางวินัยไปตามขั้นตอนตามปกติ</p> <p>๓๔๘.๓ เป็นการดำเนินการดำเนินการทางวินัยได้ผ่านขั้นตอนของความเห็นชัดเจนไปแล้ว หรือ</p> <p>๓๔๘.๔ ผ่านขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยของนายก อบปท.แล้ว</p>	<p>เทียบเคียง</p> <p>๓๔๘. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๐๓๐๔.๒/๒๕๓๐ ลง ๓๐ พ.ย.๕๕ โย</p> <p>หนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ต.ศ.๕๐ หน้า ๓๒๓</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๔๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนชุดใหม่ในเรื่องเดิม แต่มีได้ระบุในคำสั่งใหม่ว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวน	ถือเป็นสาระสำคัญขึ้นจะทำให้เสียความเป็นธรรม	๑๔๙.๑ นายก อบท.หรือ ก.จังหวัด ต้องแก้ไขหรือมีมติให้แก้ไขคำสั่งหลัง ๑๔๙.๒ โดยระบุข้อความและเหตุผลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการให้ชัดเจนไว้ในคำสั่งหลัง	๑๔๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๘.๒/ป๓๐๖๖ ลง ๑๕ พ.ย.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ศ. ๕๐ หน้า ๑๒๕
๑๕๐. คณะกรรมการสอบสวนสรรบรรมยกยวนหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเพิ่มเติม	ต้องสรุปพยานหลักฐานนั้น (รวม) ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบเพิ่มเติม	๑๕๐.๑ และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา ให้ถ้อยคำและนำสืบหลักฐานที่เพิ่มเติมนั้นด้วย ๑๕๐.๒ หากการสอบสวนแล้วเสร็จ และยังคงอยู่ระหว่างการพิจารณาของนายก อบท. (อาจเป็นสังกัดเดิมหรือสังกัดใหม่) ๑๕๐.๓ ผู้ถูกกล่าวหาจะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือต่อนายก อบท.นั้นก็ได้ ๑๕๐.๔ นายก อบท.นั้นต้องรับคำชี้แจงเข้าสำนวนการสอบสวนไว้เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย	๑๕๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๘.๒/๑๓๔ ลง ๑๙ มี.ค.๕๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ศ.๕๐ หน้า ๒๕๘ พยานหลักฐาน ข้อ ๑๐๘ และ ๑๐๙ ประกอบ
๑๕๑. คณะกรรมการสอบสวนใช้ดุลพินิจไม่สอบสวนพยานหรืองดการสอบสวนพยานได้	เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ ได้เสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายก อบท.แล้ว	๑๕๑.๑ นายก อบท.เห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติม ๑๕๑.๒ คณะกรรมการก็ต้องทำการสอบสวนเพิ่มเติมตามนั้น	๑๕๑. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๕๙ วรรค ๒ และข้อ ๕๐ เทียบเคียง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๘.๒/๑๓๔ ลง ๑๙ มี.ค.๕๐
๑๕๒. การกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องยื่นระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	ยังไม่มีผลให้ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการตามกฎหมายได้	๑๕๒.๑ เมื่อมีการสั่งให้กลับเข้ารับราชการเช่นเดิมแล้ว ๑๕๒.๒ ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันจึงจะมีอำนาจดำเนินการทางวินัยในเรื่องนี้ได้ ๑๕๒.๓ หากผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการผู้บังคับบัญชาไม่อาจดำเนินการทางวินัยผู้นั้น ตามข้อ ๒๘ ต่อไปได้	เทียบเคียง ๑๕๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๘.๒/๓๓๓๓ ลง ๑๙ ก.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ศ.๕๐ หน้า ๑๔๗
๑๕๓. บลชีของ ก.จังหวัดที่เห็นชอบให้ลงทุนลดทุนเงินเดือน ๓ ชั้น (หรือตัดเงินเดือน ๑๐ % เป็นเวลา ๔ เดือน)	เป็นมติที่ไม่อาจโต้แย้งได้	๑๕๓.๑ เพราะอัตราโทษเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ๑๕๓.๒ อัตราโทษที่ ก.จังหวัดสามารถมีมติให้ลดโทษได้เกี่ยวกับเงินเดือน ดังนี้ (ตามอัตรานายกฯ) ๑) ตัดเงินเดือนไม่เกิน ๕ % ไม่เกิน	๑๕๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๘.๒/ป๓๐๖๗ ลง ๓๑ ส.ค.๓๖ และที่ นร ๐๙๐๘.๒/๓๓๗๐ ลง ๒๖ พ.ย.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๓ เดือน ๒) ลดชั้นเงินคืนไม่เกิน ๓ ชั้น ๓) หากพิจารณาว่าโทษตัดเงินคืนไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็อาจมีมติให้ลดชั้นเงินคืนได้ แต่ต้องไม่เกิน ๓ ชั้น	ข้าราชการพลเรือน ต.ศ. ๕๐ หน้า ๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๔๔ วรรค ๔

๔. ปกป้อง

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๕๑. เมื่อใดจึงถือว่า “พ้นจากตำแหน่งเดิม”	ตั้งแต่วันที่บรรจุในคำสั่ง	๑๕๑.๑ แม้จะยังมีใ้คมอบหมายการงาน หรือ ๑๕๑.๒ ยังมีใ้คถูกส่งตัวไปก็ตาม ๑๕๑.๓ ผู้บังคับบัญชาเดิมไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยผู้นี้อีก ๑๕๑.๓ หากผู้บังคับบัญชาเดิมสั่งลงโทษย้อนไม่ถูกต้อง จึงต้องยกเลิกคำสั่งนั้นเสีย ๑๕๑.๔ แล้วดำเนินการตามกฎเกณฑ์ กล่าวคือ ขยู่ลไปใ้ผู้บังคับบัญชาสังกัดใหม่เพื่ดำเนินการทางวินัยต่อไป	๑๕๑. หนังสือสำนักงาน ก.ศ. ที่ นร ๐๙๐๔.๒/ป๑๒๓ ลง ๒๘ มิ.ย.๒๖ และที่ นร ๐๙๐๔.๒/ถ ๓๓๙ ลง ๑๘ ต.ค.๒๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการฯ หน้า ๕๗ และ ๓๓๔ ๑๕๑.๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔
๑๕๒. ผู้บังคับบัญชาสังกัดเดิมสั่งพักราชการ โดยไม่มีอำนาจ	รับที่ออกคำสั่งพักราชการ ผู้นี้ไ้คโอนไปสังกัดใหม่แล้ว	๑๕๒.๑ ผู้บังคับบัญชาสังกัดใหม่มีอำนาจสั่ง แต่สั่งคณะกรรมการสอบสวน ๑๕๒.๒ และสั่งพักราชการใหม่ ๑๕๒.๓ โดยสั่งย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่พักราชการตามคำสั่งเดิมไ้ค	๑๕๒. หนังสือสำนักงาน ก.ศ. ที่ นร ๐๙๐๔.๒/ป๑๒๓ ลง ๒๐ ก.ย.๒๕ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ศ.๕๐ หน้า ๓
๑๕๖. การรับบำนาญของข้าราชการซึ่งมีการมีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยแล้วออกจากราชการ โดยกรณียังไม่ถึงที่สุด	สามารถขอรับไ้ค โดยไ้คมีการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน	(๑) ไ้คข้าราชการที่ออกจากราชการไ้คมีการมีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยหรืออาชญา แต่กรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด และได้ยื่นเรื่องขอรับบำนาญไ้คบุคคลหรือทรัพย์สินไ้คเงินประกัน (๒) เมื่อมีการสั่งจ่ายบำนาญแล้ว ไ้คหน่วยงานเจ้าสังกัดบันทึกหลังฎีกาเบิกเงินไ้คจัดเจนว่า ผู้ขอรับบำนาญไ้คเงินได้จัดทำหนังสือสัญญาการใช้เงินคืนหรือสัญญาไ้คประกันแล้ว (๓) เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุดถูกไ้คออกหรือถูกลงโทษจำคุก ให้เรียกเงินบำนาญไ้คเงิน	๑๕๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๖.๕/ว ๔ ลง ๑๑ เม.ย.๕๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๕๕

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>คืนห้องนิรภัยในกำหนด ๓ ปี</p> <p>(๔) เมื่อใกล้ครบ ๓ ปี หากกรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด ให้หน่วยงานเจ้าสังกัดรีบแจ้งผู้ขอรับบำเหน็จบำนาญดำเนินการประกันต่อเมือง ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว</p>	
<p>๓๕๖๗. ข้าราชการร้องหาคดีอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา</p>	<p>๓๕๖๗.๑ นายก อบท. ต้องดำเนินการทางวินัยไปพร้อมกัน</p> <p>๓๕๖๗.๒ หากการสอบสวนทางวินัยยังไม่ถึงผู้ถูกกล่าวหากระทำผิด</p> <p>๓๕๖๗.๓ ฐานความผิดทางวินัยที่จะลงแก่ผู้กระทำผิดคดีอาญา คือ "ฐานประพฤติชั่ว"</p>	<p>(๑) กฎหมายกำหนดคดีเป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากกัน</p> <p>(๒) การดำเนินการทางวินัยไม่จำเป็นต้องรอผลทางคดีอาญาแต่อย่างใด</p> <p>(๓) เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุด ผลอาจต่างกันได้ เพราะการรับฟังพยานหลักฐานอาจต่างกัน</p> <p>(๔) แม้ศาลจะเห็นต่าง ผู้บังคับบัญชาที่หาต้องรับผิดชอบ ถ้าลงโทษไปโดยสุจริต</p> <p>(๑) สมควรรอการสั่งการคดีอาญาทางวินัยไว้ก่อน จนกว่าจะทราบผลทางคดีอาญา</p> <p>(๑) นายก อบท. จะดำเนินการทางวินัยได้ก็ต่อเมื่อ</p> <p>๑) กรณีต้องหาคดีอาญา เมื่อลงนามรับทราบข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวนแล้ว</p> <p>๒) กรณีถูกฟ้องคดีอาญา เมื่อศาลประทับฟ้องแล้ว</p>	<p>๓๕๖๗.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๕๐๕/ว ๔ ลง ๑๕ มี.ค.๐๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๒๒</p> <p>๓๕๖๗.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๕๐๕/๒ /ว ๓๕๐ ลง ๑๓ พ.ค. ๕๗</p> <p>๓๕๖๗.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๕๐๕/๒/๓๐๒๔ ลง ๑๗ พ.ย.๕๒</p> <p>๓๕๖๗.๔ หนังสือกระทรวงมหาดไทย สับ ที่ ๑๓๒๑๓๗/๒๕๖๘ ลง ๘ ก.ค.๖๘ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๒๗๐/๒๕๕๐</p> <p>๓๕๖๗.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๕๐๕/ว ๔ ลง ๒ พ.ค.๐๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๒๓</p>
<p>๓๕๖๘. การถูกฟ้องคดีอาญา หรือร้องหาว่ากระทำผิดความผิดอาญาตามกฎหมายต่างประเทศ</p>	<p>กฎหมายไทยก็ถือว่า เป็นความผิดทางอาญาด้วย</p>	<p>๓๕๖๘.๑ ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งพักราชการ</p> <p>๓๕๖๘.๒ เสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบก่อนออกคำสั่งพักราชการ</p>	<p>๓๕๖๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๕/๒/ป ๑๐๒๔ ลง ๒๘ พ.ค.๕๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการฯ หน้า ๑๒๑</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๕๘. การดำเนินคดีอาญา ซึ่งรัฐเป็นโจทก์หรือจำเลย	ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงไว้ก่อนฟ้อง	๑๕๘.๑ กรณีมีเหตุสงสัยว่าทำราชการในสังกัดกระทำการทุจริต ๑๕๘.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาสอบสวนข้อเท็จจริง ให้ประจักษ์เสียก่อนทุกคราวก่อนแจ้งความหรือมอบเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินการต่อไป	๑๕๘. หนังสือกรมเลขาธิการกรม.ที่ น.ว.๑๖/๒๕๘๖ ลง ๒๓ เม.ย.๖๖ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยฯ ก.ค.๕๖ หน้า ๓
๑๖๐. ข้าราชการถูกแต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงความวิบัติทางละเมิด	นาย ก.ข.ต้องดำเนินการทางวินัยด้วย	๑๖๐.๑ ดำเนินการทางวินัยตามปกติทั่วไป ๑๖๐.๒ กรณีนายก ก.พ.ร่วมกระทำด้วยให้ดำเนินการ ตามข้อ ๑๓. (๔) ก. ๕) ๑๖๐.๓ กรรมการสอบสวนละเมิดกับกรรมการสอบสวนทางวินัย ระเบียบมิได้กำหนดว่าเป็นบุคคลเดียวกันได้หรือไม่ จึงต้องพิจารณาให้ชี้ชัดกับระเบียบโดยคำนึงประโยชน์ในการสอบสวนเป็นหลัก	ข้อสังเกต การกระทำละเมิดเกิดจากการปฏิบัติราชการ ดังนั้นต้องตั้งใจ ไม่ประมาทเดินเล่นในการปฏิบัติราชการ เป็นต้น เมื่อมีการกระทำละเมิดจึงเป็นการกระทำผิดวินัยไปด้วย
๑๖๑. เจตนาร่วมมือในการสอบสวนทางวินัย	ให้คณะกรรมการสอบสวน ส่วน/ผู้บังคับบัญชา	(๑) สอบสวนจนสิ้นกระบวนการ (๒) ไม่ให้ยื่นคำร้องผู้บังคับบัญชาแจ้งยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือระงับการสอบสวนที่ตั้งขึ้นโดยชอบด้วยกฎหมายได้ (๓) หากปรากฏว่าคุณสมบัติของกรรมการสอบสวนไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ ผู้ยื่นแต่งตั้งให้ขอที่ดำเนินการเปลี่ยนแปลงให้ครบถ้วนถูกต้องได้	๑๖๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑/ถ ๒๔ ลง ๓๑ มี.ย.๕๓
๑๖๒. แนวคิดอันเป็นหลักการของการตั้งกรรมการสอบสวน	กำหนดมาตรฐานทั่วไปไว้ ดังนี้	(๑) ต้องเป็นกรรมการที่มาจากราชการประจำ (๒) ต้องมีอย่างน้อย ๓ คน เพราะต้องการให้กระทำโดยคนละบุคคล ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวน (๓) เมื่อเป็นการคนอำนาจผู้บังคับบัญชา	๑๖๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑/๑๑๓ ลง ๓๐ มี.ย.๕๔
๑๖๓. ถือว่ามี "การดำเนินการทางวินัย" แล้ว	ให้พิจารณาจาก	๑๖๓.๑ ต้องตั้งเรื่องกล่าวหาโดยแจ้งให้ผู้ยื่นทราบว่าเขาตกอยู่ในฐานะเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยแล้ว ๑๖๓.๒ ให้โอกาสชี้แจงเหตุผลแก้ข้อกล่าวหาด้วย ๑๖๓.๓ ผลเป็นประการใดก็ตาม ถือว่ามีการดำเนินการทางวินัยตามกระบวนการของกฎหมายแล้ว	๑๖๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๔.๒/๒๓๑๔ ลง ๒๔ พ.ย.๖๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ส.ค.๕๐ หน้า ๑๓๐
๑๖๔. การพิจารณาว่าถูกลงโทษทางวินัยเมื่อใด	ให้พิจารณาจาก ๒ กรณี ดังนี้	(๑) การที่ผู้ยื่นได้รับโทษจริง หรือ (๒) วันที่คำสั่งลงโทษมีผลใช้บังคับ ๑) หากวันที่คำสั่งลงโทษมีผลใช้บังคับ ผู้ยื่นได้พ้นจากการบังคับบัญชาไปแล้ว คำสั่งข้อมติไม่มีผลใช้บังคับได้	๑๖๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป ๑๘๗ ลง ๓๓ ก.ค.๕๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๒) หากผู้บังคับบัญชาใดไม่เห็นว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ก็สามารถดำเนินการทางวินัยได้	
๑๒๕. การดำเนินการทางวินัยซ้ำ	ทำไม่ได้	๑๒๕.๑ กรณีเป็นเรื่องเดียวกัน ๑๒๕.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนไว้แล้ว ๑๒๕.๓ จะออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องนั้นอีกไม่ได้ ๑๒๕.๔ เพราะเป็นการดำเนินการซ้ำ ๑๒๕.๕ ต้องยกเลิกคำสั่งหลังวิธีแก้ไข ใช้การเปลี่ยนแปลงคำสั่งโดยให้ถึงความถึงคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเดิม พร้อมอ้างเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลนี้	๑๒๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๙.๒/๓๔๗ สง ๓๙ ก.พ.๓๖ ในคู่มือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ศ. ๔๐ หน้า ๒๙ (ดูข้อ ๓๗ ประกอบ)
๑๒๖. แนวทางพิจารณาว่าดำเนินการทางวินัยซ้ำหรือไม่	ยึดถือหลักเจตนาของผู้กระทำและข้อเท็จจริง เป็นกรณีๆ ไป	(๑) หากเป็นเรื่องกล่าวหาที่มีการกระทำหลายครั้งแต่มีเจตนาเดียวต่อเนื่องกัน (๒) ต้องถือว่าการกระทำที่หลายที่มักขึ้นทั้งหมดอยู่ในเรื่องเดียวกัน (๓) เมื่อมีการดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำผิดไปแล้ว จะดำเนินการทางวินัยในเรื่องเดียวกันนั้นอีกไม่ได้	๑๒๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๙.๑/๓๕๐ สง ๓๙ ก.พ.๔๕
๑๒๗. ตั้งกรรมการสอบสวน ๒ คำสั่งในเรื่องกล่าวหาเดียวกัน แต่ดำเนินการ	และนาย ก. ข. ป. ตั้งลงโทษตามคำสั่งแรกไปแล้ว	แม้ผลการสอบสวนตามคำสั่งหลังจะฟังได้ว่าผู้บังคับกระทำผิดอีกก็ตาม ก็ไม่อาจสั่งลงโทษผู้บังคับอีก เพราะเป็นการกระทำผิดในเรื่องเดียวกัน	๑๒๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๙.๑/๓ ๔๐๙ สง ๒๖ ต.ศ.๔๔
๑๒๘. ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงแล้วต่อมาเกิดการชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันนั้นอีก	ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องนั้นใหม่	๑๒๘.๑ ครั้งแรกถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๑๒๘.๒ ต่อมาเกิดการชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันนั้น ๑๒๘.๓ เป็นกรณีกล่าวหาแตกต่างเรื่องเดียวกัน ๑๒๘.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) ตามที่มีการชี้มูลวินัย	๑๒๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๙.๒/๓๕๕ สง ๒๙ ก.พ.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ศ.๔๐ หน้า ๓๙๓
๑๒๙. ข้าราชการต่างสังกัดกระทำผิดร่วมกัน	ให้แต่ละสังกัดแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเป็นบุคคลชุดเดียวกัน	๑๒๙.๑ ให้แต่ละสังกัดปรึกษาหารือกันในการสอบสวนพิจารณาโทษให้ไว้ระดับเดียวกัน ๑๒๙.๒ ให้แต่ละสังกัดแต่งตั้งกรรมการสอบสวนประกอบด้วยบุคคลชุดเดียวกันเท่าที่จะทำได้เพื่อให้ข้อเท็จจริงปรากฏไปในทางเดียวกัน ๑๒๙.๓ กรณีกรรมการสอบสวนสอบพาดพิงถึง	๑๒๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นว ๓/๒๕๓๙๙ สง ๒๙ ม.ศ. ๔๔ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๐๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ผู้ยื่นที่อยู่ในสังกัดนั้น ให้กรรมการสอบสวนรายงานเจ้าสังกัดเพียงเพิ่มเติมข้อกล่าวหา แต่ถ้าผู้ถูกพาดพิงอยู่ในสังกัดอื่น ให้กรรมการสอบสวนมีการรายงานไปยังเจ้าสังกัดอื่นนั้นเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนผู้ถูกพาดพิงนั้นโดยกรรมการชุดเดิมหรือจะแต่งตั้งมอบก็ได้ แล้วแต่เห็นสมควร	
๑๗๑. ขอบเขตการนำพยานความหรือที่ปรึกษาเข้ามา	ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีสิทธินำมาปรากฏตัวต่อคณะกรรมการสอบสวนในฐานะคู่กรณีได้	ส่วนจะนำพยานความหรือที่ปรึกษา เข้าร่วมพิจารณาคดีหรือไม่นั้น เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบสวน	๑๗๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/๒๓๙ ลง ๑๘ ก.พ.๕๕
๑๗๒. ส่วนรวมการสอบสวนทางวินัยได้แก่กับไว้ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	เป็นส่วนรวมที่เสร็จเด็ดขาดแล้ว	เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น ๑๗๒.๑ ใช้อ้างในทางอรรถคดี ๑๗๒.๒ พิจารณายกเว้นคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติ	๑๗๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๓๐๖/ว ๖ ลง ๘ มี.ย. ๕๔ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.ท.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๓๖๖
๑๗๓. ส่วนรวมการสอบสวนทางวินัยสูญหาย	เป็นการสูญหายโดยยังไม่มีการสั่งการ	๑๗๓.๑ ผู้มีอำนาจยังมีได้วินิจฉัยสั่งการให้เสร็จไป ๑๗๓.๒ ถ้าไม่มีสำเนาส่วนรวมการสอบสวน หรือ ๑๗๓.๓ สำเนารายงานการสอบสวน หรือ ๑๗๓.๔ เอกสารใด ๆ ที่จะยืนยันได้ว่าส่วนรวมการสอบสวนที่สูญหายไปนั้นสูญหายหลักฐานอย่างไรบ้างพอที่จะวินิจฉัยได้อยู่ ๑๗๓.๕ ควรให้คณะกรรมการทำการสอบสวนใหม่ หรือ ๑๗๓.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนใหม่ และพิจารณาให้เสร็จสิ้นไป	๑๗๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๖/๑๕๐๐๓๙ ลง ๒๙ ต.ค.๕๓ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๓๐๐
๑๗๔. ถูกจำคุกขณะรับราชการ	แม้พอติดกรมกันถูกลงโทษวินัยยังไม่ร้ายแรง ไปแล้ว แต่นายกฯ สปบ.ต้องดำเนินการทางวินัย	เนื่องจากเป็น (๑) ความผิดฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๒) ไม่ได้ตั้งฐานจากการกระทำผิดของผู้กระทำผิดซึ่งได้รับการล้างมลทิน แต่เป็นความ	๑๗๔. หนังสือ ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓๖/ว ๑๓๓ ลง ๒๓ มี.ย.๕๗ (คู่มือ ๒๐๗ ประกอบ)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	อย่างร้ายแรงอีกครั้ง	ผิดใหม่ (๓) ไม่เป็นการร้องโทษทางวินัยซ้ำ เพราะเป็นความผิดคนละฐานกับความผิดที่ถูกดำเนินการทางวินัยไปแล้ว	
๑๓๗๘. ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หลังถูกลงโทษทางวินัยสถานปลดออกจากราชการไปแล้ว และได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดอยู่	ให้อีจคงได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดนั้นต่อไป	(๑) ก่อนแก้ไขกฎหมาย...ผู้ที่ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุกหรือตกเป็นบุคคลล้มละลาย หลังถูกลงโทษทางวินัยสถานปลดออกจากราชการไปแล้ว และได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดอยู่ จะหมดสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดนับแต่วันมีคำพิพากษาถึงที่สุด (๒) เหตุผลในการแก้ไข ๑) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้รับบำเหน็จ หรือรับบำนาญโดยเสมอกันของข้าราชการทุกประเภท ๒) ไม่กระทบสิทธิของบุคคลที่สามในเรื่องการรับบำเหน็จตกทอด	๑๓๗๘. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ม. ๕ ให้อีกเลิก ม. ๕๑ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐
๑๓๗๙. ผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเพราะกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก	ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปในการเข้ารับราชการ	หากจะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ต้อง (๑) ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติจาก ก.จังหวัด หรือ (๒) ได้รับการสั่งปลดคืนตามกฎหมาย แต่ส่วนราชการจะบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการหรือไม่ เป็นดุลยพินิจของนายก อบ.และ ก.จังหวัดที่จะพิจารณา	๑๓๗๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๕.๑/ถ ๕๗๘ ลง ๒ ธ.ค.๕๘
๑๓๘๐. ให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ	เป็นมติ ครม.เมื่อ ๙ มีนาคม ๒๕๕๖	(๑) เมื่อได้รับคำปรึกษา แนะนำหรือความเห็นจากคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร แล้วให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และส่วนที่สุด (๒) เมื่อสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ขอความร่วมมือ ต้องให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือ (๓) เมื่อคณะกรรมการฯ ได้มีคำวินิจฉัย ให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับทราบคำวินิจฉัย (๔) หากมีปัญหาอุปสรรค ต้องแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการฯ พทราบโดยเร็ว (๕) เจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือไม่ให้ความร่วมมือ โดยไม่มีเหตุอันสมควรให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทุกกรณี	๑๓๘๐. หนังสือสำนักเลขาธิการ ครม. ที่ นร ๐๒๐๒/ว ๕๐ ลง ๑๑ มี.ค.๕๖ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยฯ ก.ค.๕๖ หน้า ๒๒๓
๑๓๘๑. เงินสมนาคุณคณะกรรมการสอบสวน	เบิกได้เฉพาะการแต่งตั้งกรรมการ	๑๓๘๑.๑ เบิกจาก อบ.น.เจ้าของคำสั่ง ๑๓๘๑.๒ สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท	๑๓๘๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบ.ต., ก.พ. และ ก.จ.

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	สถานสวนวินัยอย่าง ร้ายแรง	ไม่เกิน ๒๐ วัน นับแต่ประชุมครั้งแรก ๑๗๗-๓ สอบเพียงมีมติ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๓๐๐ บาท	ที่ มท ๐๘๐๘.๑/ว ๑๘๓ สก ๑๗ มี.ก.๕๖ หมายเหตุ มีการผลักดันให้ต้อง เป็นระเบียบ มท.ต่างหาก
๑๗๘. มติ ก.ท., มติ ครม. ความเห็นกฤษฎีกา	เป็นเรื่องเกี่ยวกับ วินัย	๑๗๘.๑ มีอยู่แล้ว ๑๗๘.๒ หรือจะมีขึ้นในอนาคต ๑๗๘.๓ ให้นำมาใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ด้วย ๑๗๘.๔ เว้นแต่ในเรื่องเดียวกันนั้น ก.กลาง กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งต่างหาก	๑๗๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบค.ที่ มท ๐๓๓๓.๑/ว ๑๘๕ สก ๓๐ ส.ก.๕๕
๑๗๙. การปฏิบัติตามมติ กรม.	เจ้าหน้าที่ต้องยึด ถือและปฏิบัติตาม มติคณะรัฐมนตรี โดยเคร่งครัด	๑๗๙.๑ กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ๑๗๙.๒ ให้ขอพบทรมมติ ๑๗๙.๓ หากฝ่าฝืนให้พิจารณาโทษทางวินัย ทุกราย	๑๗๙. หนังสือสำนักงานเลขาธิการ ธิการ กรมที่ นร ๐๒๐๒๗/ ว ๑๘๐ สก ๒๔ พ.ย.๒๕๓ ในคู่มือการดำเนินการทาง วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๓๐๐
๑๘๐. การไปเป็นพยาน ตามหมายศาล	จะถือว่าเป็นการไป ปฏิบัติราชการหรือไม่ ต้องพิจารณาเป็น กรณี ๆ ไป	๑๘๐.๑ กรณีส่วนราชการ/อัยการเป็นโจทก์ หรือจำเลย หรือไปในฐานะผู้เสียหาย หรือเกี่ยวกับงานในหน้าที่ราชการ ให้ ถือว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑๘๐.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑๘๐.๑ ไม่ถือ ว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ ให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ไปได้ โดย ไม่ถือเป็นวันลา	๑๘๐. หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรม. ที่ สร ๐๒๐๑๗/ว๕๖ สก ๑๘ ธ.ย.๒๕๖ ในหนังสือ รวมมติ กรม. มติ ก.ท. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ วินัย ก.ค.๕๖๖ หน้า ๑๒๘
๑๘๑. การไปให้ถ้อยคำต่อ พนักงานสอบสวน	จะถือว่าเป็นการไป ปฏิบัติราชการหรือไม่ ให้พิจารณาเช่น เดียวกับข้อ ๑๘๐	๑๘๑.๑ กรณีส่วนราชการเป็นผู้เสียหายหรือ ผู้ต้องหา มีกรกล่าวอ้างเป็นพยาน และพนักงานสอบสวนได้เรียกไปให้ ถ้อยคำให้ถือว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ ที่ราชการ ๑๘๑.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑๘๑.๑ ไม่ถือ ว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ ให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ไปได้ โดย ไม่ถือเป็นวันลา	๑๘๑. หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรม. ที่ สร ๐๒๐๑๗/ ๓๐ สก ๑๐ มี.ค.๒๕๗ ใน หนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.ท.และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับวินัย ก.ค.๕๖๖ หน้า ๑๓๒ (เป็นการขยายขอบเขต เดิมให้ครอบคลุม)
๑๘๒. เมื่อมีการรับโทษหรือ รับทัณฑ์ตามกฎหมาย ว่าด้วยวินัยโดยเฉพาะ แล้ว (กรณีกรมราช ทัณฑ์ หรือ สทศ.)	ผู้บังคับบัญชาไม่อาจ ลงโทษสถานเบาตาม มาตรฐานวินัยได้อีก	๑๘๒.๑ จะเป็นการลงโทษสองครั้งในความผิด เดียว ๑๘๒.๒ เพราะเป็นการบังคับใช้กฎหมายคน ละฉบับ	๑๘๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ นร ๐๓๐๘.๒/พ ๒๐ สก ๑๖ มี.ค.๒๕๗ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการฯ ค.ค.๕๐ หน้า ๓๖๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๘๓. เจ็บใจคำสั่งที่จะสามารถแก้ไขได้	เมื่อคำสั่งนั้นออกโดยไม่ได้ถูกต้องตาม (ก) ชื่อกฎหมาย (ข) ชื่อเท็จจริง	๑๘๓.๑ ปกติเมื่อมีการออกโดยชอบแล้วจะแก้ไขไม่ได้ ยกเว้นเข้าเงื่อนไข (ก) และ (ข) ๑๘๓.๒ หากเข้าเงื่อนไขตาม ๑๘๓.๑ แล้วสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ทั้งชื่อกฎหมายและชื่อเท็จจริง	๑๘๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘/๒/๓ ๘๕ ลง ๒๘ ก.พ.๒๕ ในคู่มือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ พ.ศ.๕๐ หน้า ๑๘๑
๑๘๔. ก่อนลดหย่อนโทษต้องระบุไว้ในคำสั่งลงโทษ	ต้องระบุไว้ในคำสั่งลงโทษ	๑๘๔.๑ ระบุว่าควรได้รับโทษระดับใด ๑๘๔.๒ มีเหตุอันควรลดหย่อนอย่างไร ๑๘๔.๓ เมื่อลดหย่อนแล้วให้ได้รับโทษสถานใด	๑๘๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว.๓ ๓๗ ๒๕ มี.ค.๒๕ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.พ.๕๒ หน้า ๓๗๕
๑๘๕. รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ออกจากราชการต้องรายงานรวมเป็นเรื่องเดียวกัน	เมื่อมีผู้กระทำผิดร่วมกันหลายคน	๑๘๕.๑ ถ้ารายงานเป็นเรื่องเดียวกันไม่ได้ ให้แจ้งด้วยว่ามีผู้ใดบ้าง ๑๘๕.๒ แต่ละคนได้รับโทษอะไร	๑๘๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๕/ว ๑๑ ลง ๒๗ ก.ย.๐๘ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.พ.๕๒ หน้า ๑๕๖
๑๘๖. การสอบสวนทางวินัยเมื่อได้รับมอบหมายแล้วถือว่าเป็นหน้าที่	ต้องปฏิบัติตามสอบสวนให้สำเร็จ	๑๘๖.๑ ถ้าล่าช้าเป็นสมควรโดยไม่มีเหตุผลอาจเป็นความผิดทางวินัยฐานบกพร่องได้ ๑๘๖.๒ และอาจผิดวินัยฐานชักคำสั่งผู้บังคับบัญชาอีกพื้นฐาน หากไม่ดำเนินการใด ๆ เลยหลังรับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว (คู่มือ ๕๖ ประกอบ)	๑๘๖. หนังสือสำนักงานเลขาธิการ ครม. ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๘ ลง ๑๖ ก.พ.๒๒ ในหนังสือรวมมติ ครม.มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.พ.๕๒ หน้า ๑๐๘
๑๘๗. ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือนผู้ละทิ้งหน้าที่ราชการ	โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือหนีราชการ	๑๘๗.๑ ไม่จ่ายเงินเดือนให้ในวันที่ยุ้มนั้นละทิ้งราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือหนีราชการ ๑๘๗.๒ กรณีนี้มีใช้เป็นการดำเนินการทางวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการอีกส่วนหนึ่งต่างหาก	๑๘๗. ประกาศ ก.กลาง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนฯ ลง ๒๒ พ.ย.๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคสอง ประกอบพรฎการจ่ายเงินเดือนเงินปี ป่าเหม้ง ป่างาย และเงินขึ้นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๖ วรรค ๑
๑๘๘. ปลัด อปท.ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกอปท.	มีอำนาจดำเนินการทางวินัยผู้ที่อยู่บังคับบัญชาได้	๑๘๘.๑ เมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ๑๘๘.๒ ปลัด อปท.ซึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนนายก	๑๘๘. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๘/๒/๕๓๗๖ ลง ๔ ธ.ค.๕๓ แจ้งมติ ก.อบต.

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>อปท.มีอำนาจดำเนินการทางวินัยผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกประเภท เพราะคืองดำเนินการทัณฑ์ (มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔)</p> <p>๑๘๘.๓ ต้องขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจนั้นจาก ก.จังหวัดก่อน</p> <p>๑๘๘.๔ เว้นแต่ปลัด อปท.เป็นผู้กระทำผิดหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้จะถูกดำเนินการทางวินัย อาจให้ผู้บังคับบัญชาอื่นใช้อำนาจนายก อปท.แทนหรือต้องรายงาน ก.จังหวัดเพื่อขอให้มติดัดเลือกผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นกรรมการสอบสวน แล้วให้ปลัด อปท.หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไป ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน แทนนายก อปท.</p> <p>หมายเหตุ ๑) ต้องรายงาน อปท.คนใหม่หรือไม่ ๒) หากจะพักให้ล่าช้าไม่จำเป็นต้องรอ เพราะจะขัดกับคำว่า "ทัณฑ์" ๓) แต่ปลัด อปท.ควรปราศจากอคติใด ๆ</p>	<p>ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อ ๒๙ ต.ค.๕๓</p> <p>๑๘๘.๓ ประกอบประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗</p>
<p>๑๘๘. คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ม.ต.ระดับ) มี ๓ ระดับ</p>	<p>๑) ก.ธ.</p> <p>๒) ก.กลาง -ก.จ. -ก.ท. -ก.อบค.</p> <p>๓) ก.จังหวัด -ก.จ.จ. -ก.ท.จ. -ก.อบค.จังหวัด -ก.เมืองศึกษา</p>	<p>๑) มีคณะเดียวกำกับดูแล อปท.ทุกประเภท</p> <p>๒) มี ๓ คณะ ตามประเภท อปท. (ก.ท.ใช้กับเมืองศึกษาด้วย)รวมมทปเป็นประธาน</p> <p>๓) มี ๔ คณะ ตามประเภท อปท. (เว้น กทม.) /บาง.เป็นประธาน และกำกับดูแล อปท.แต่ละประเภท</p>	<p>๑) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๕๒ ม. ๓๐, ๓๓</p> <p>๒) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๕๒ ม. ๑๖, ๑๗, ๒๔, ๒๖ และ ม. ๒๘</p> <p>๓) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๕๒ ม. ๕, ๑๓, ๒๓, ๒๔, ๒๕ และ ม. ๒๖</p>
<p>๑๘๙. การอ้างถึงกฎหมาย (เมื่อจะออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือคำสั่ง</p>	<p>๑๘๙.๑ มาตรฐานกลางของ ก.ธ.</p> <p>๑๘๙.๒ มาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง</p>	<p>- เป็นเพื่อกรอပ်ในการกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง</p> <p>- เป็นเพื่อกรอပ်ในการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัด</p>	<p>๑๘๙. ให้อ้างถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๕๘ หรือ ๕๙ ของ ก.จังหวัดนั้น ๆ</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
ธงโพกทางวินัย)	๑๙๕๐-๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัด	- เป็นบทบังคับใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยตรง	ห้ามอ้างอิงมาตรฐานทั่วไปหรือมาตรฐานกลาง
๑๙๕๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (เป็นของ ก.กลาง)	มี ๒ ส่วน คือ สารบัญญัตินิติ และวิธีสืบญัตติ รวม ๘๙ ข้อ (หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๕๘/๕๙ ของ ก.จังหวัดก็มีเนื้อหาลักษณะเดียวกัน	๑) ข้อกำหนดด้านสารบัญญัตินิติเป็นทั้งข้อห้ามและข้อปฏิบัติ มี ๒๕ ข้อ เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องประพฤติตนอย่างไร ห้ามทำอะไร ให้ทำอะไร และเมื่อฝ่าฝืนจะมีวินัยฐานใด เป็นต้น ๒) ข้อกำหนดด้านวิธีสืบญัตติ มี ๖๔ ข้อ เป็นการวางขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย กรณีมีการฝ่าฝืนวินัย ตั้งแต่ตั้งเรื่องจนถึงสิ้นสุดกระบวนการทางวินัย	๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๕๘ ข้อ ๑-๒๕ ๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๕๘ ข้อ ๒๖-๘๙

๑๐. ยาเสพติด

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๙๕๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นผลิต/จำหน่ายยาเสพติด	นายก อบปต.ต้องดำเนินการทางวินัย (ทุกคดี)	๑๙๕๒-๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) ๑๙๕๒-๒ เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดเพื่อสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (ทุกเรื่อง) ๑๙๕๒-๓ ผลการสอบสวนพิจารณาของนายก อบปต.จะเป็นอย่างไร ก.กลาง มีได้วางแนวทางไว้ ดังนั้น จึงต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป โดยใช้แนวทาง ก.พ.ประกอบ	๑๙๕๒. หนังสือสำนักนายก อบต. ก.พ. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/วิ ๗๓๓ ๒๓ ๑๒ พ.ศ.๕๖
๑๙๕๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นติดยาเสพติด	ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๙๕๓-๑ นายก อบปต.ต้องเสนอขอความเห็นชอบไปยัง ก.จังหวัด เพื่อให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๑๙๕๓-๒ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้วให้นายก อบปต.ออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ	๑๙๕๓. หนังสือสำนักนายก อบต. ก.พ. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/วิ ๗๓๓ ๒๓ ๑๒ พ.ศ.๕๖ ข้อ ๒
๑๙๕๔. ข้าราชการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เช่น สนับสนุนช่วยเหลือส่งเสริม	ต้องให้ออกจากราชการไว้ก่อน	นายก อบปต.ต้อง ๑๙๕๔-๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๑๙๕๔-๒ แจ้งความดำเนินคดีอาญา ๑๙๕๔-๓ เสนอขอความเห็นชอบไปยัง ก.จังหวัดเพื่อให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๑๙๕๔-๔ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้วต้องออกคำสั่ง	๑๙๕๔. หนังสือสำนักนายก อบต. ก.พ. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/วิ ๗๓๓ ๒๓ ๑๒ พ.ศ.๕๖ ข้อ ๔ และระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกัน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		สั่งให้ผู้ยื่นออกจากราชการไว้ก่อน	เจ้าหน้าที่ของรัฐมิได้มีขบ ข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๕๖
๑๑๑๕. การให้โอกาสผู้เสพ หรือผู้ศึกษาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการ ใช้ยาเสพติด	ผู้คิดเชื้อเอเคส์ คน พิการ ผู้เสพหรือ ศึกษาเสพติดซึ่งพ้น จากสภาพการใช้ ยาเสพติด	ให้โอกาสเข้าทำงานหรือเข้ารับการศึกษาคือใน หน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ หน่วยงานของ รัฐ และรัฐวิสาหกิจ	(๑) หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบคตที่ มท ๐๕๐๐๕๖/ ว ๓๕ ลง ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๗ (๒) หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม. พินร ๐๕๑๐๕/ว ๓๗ ลง ๒๗ ก.พ.๒๕๕๐ และ (๓) หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม.ที่ นร ๐๕๑๐๕/ท ๕๐๓๕ ลง ๒๕ ก.พ.๕๕

๕. พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๑๑๖. การบรรจบุคคลที่ ขาดคุณสมบัติ เพราะเคยถูกลงโทษ ทางวินัยอย่างร้าย แรง ถือว่าบรรจมี ชอบ แม้ต่อมาจะมี กฎหมายล้างมลทิน ใช้บังคับ ก็ไม่มีผล ย้อนหลัง จึงต้องสั่ง ให้ผู้ยื่นออกจาก ราชการโดยพลัน	เป็นกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไปมาแต่ต้น	๑๑๑๖.๑ ขาดคุณสมบัติตั้งแต่วันที่บรรจเพราะ เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑๑๑๖.๒ ต่อมาภายหลังมี พ.ร.บ.ล้างมลทินใช้ บังคับ ๑๑๑๖.๓ ผลของกฎหมายล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้ ยื่นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน ๑๑๑๖.๔ แต่ไม่มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ผู้ยื่นบรรจ เข้ารับราชการ ๑๑๑๖.๕ ดังนั้น ในวันบรรจผู้ยื่นยังไม่ได้รับการ ล้างมลทิน จึงทำให้ขาดคุณสมบัติ ทั่วไป ๑๑๑๖.๖ ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งให้ผู้ยื่นออกจาก ราชการโดยพลัน	๑๑๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๐๓๐๐๕๒/ป๕๖ ลง ๑๙ ม.ค.๕๗ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการพลเรือน ค.ศ.๕๐ หน้า ๘๖
๑๑๑๗. ให้บันทึกการถูกลง โทษทางวินัย และ การล้างมลทินไว้ใน สมุดทะเบียน ประวัติ (ก.พ.๗)	ต้องบันทึกการ เปลี่ยนแปลงทุกครั้ง	๑๑๑๗.๑ กรณีถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลง โทษทางวินัย (รวมถึงยุติเรื่อง/งดโทษ ด้วย) ต้นสังกัดต้องบันทึกไว้ในสมุด ทะเบียนประวัติทุกครั้ง ๑๑๑๗.๒ กรณีมีกฎหมายล้างมลทิน ให้บันทึกไว้ ด้วยว่า “อยู่ในเกณฑ์ล้างมลทินตาม มาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ล้างมลทิน...” หรือ “ให้ระงับการพิจารณาตาม มาตรา ๖ แห่ง พ.ร.บ.ล้างมลทิน ...” ๑๑๑๗.๓ ห้ามทำการขูดลบ ซีดฆ่าโดยเด็ดขาด	๑๑๑๗. หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ นร ๐๓๐๐๕๒/๑๗๗๓ ลง ๑๖ ค.ศ.๕๕ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือนฯ ค.ศ. ๕๐ หน้า ๒๐๘ และ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ นร ๑๐๑๑๗/ว ๓๓ ลง ๑๗ ค.ศ.๕๐ ในหนังสือรรมมติ กรม มติ กท.และระเบียบที่ เกี่ยวกับวินัยฯ หน้า ๕๖๘

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๙๘. การบรรจุกลับเจ้า รับราชการกรณีถูก ให้ออกจากราชการ หรือถูกลงโทษปลด หรือไล่ออกจากราชการ ก่อนหรือในวันที่ กฎหมายค้างผลกิน ใช้บังคับ	ได้รับการจ้างผลกิน แล้ว ไม่ถึงวันที่ถูก ให้ออก หรือถูกลง โทษปลดหรือไม่ออก จากราชการมาก่อน	๑๙๘.๑ ผู้มีอายุเกินเรื่องขอลับเจ้ารับราชการ (กลับไม่ได้ในทันที) ๑๙๘.๒ นาย ก. ข. และ ค. จังหวัด มีอำนาจ พิจารณาว่าจะให้กลับเข้ารับราชการ หรือไม่ ๑๙๘.๓ หากได้รับการบรรจุกลับเจ้ารับราชการ ก็มิใช่เป็นข้าราชการที่มีสิทธิและ ประโยชน์ตามกฎหมายบัญญัติ ๑๙๘.๔ แต่มีอายุเกินเรื่องสิทธิและประโยชน์ ใด ๆ ที่สูญเสียไป ก่อนที่จะได้รับการ จ้างผลกินได้ (รวมถึงบำเหน็จด้วย) ๑๙๘.๕ การจ้างผลกินอ้างแต่เฉพาะโทษ หากได้ อ้างการกระทำผิดนั้นด้วยหรือไม่	เทียบเคียง ๑๙๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๙.๒/๑๕๑๒ ลง ๒ พ.ย.๒๕๖๓ และที่ นร ๐๓๐๙.๒/๓๑๒ ลง ๒ มิ.ย. ๕๖ ในหนังสือตอบข้อ หรือเกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการ การพลเรือน ส.ศ.๕๐ หน้า ๒๒๐ และ ๒๖๔ ๑๙๘.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว.๒/๒๕๐๙ ลง ๑๓ ก.พ.๕๑
๑๙๙. ข้าราชการที่ถูกลง โทษลดขั้นเงินเดือน และได้รับการจ้าง ผลกินแล้ว ผู้บังคับ บัญชาไม่สามารถคำ เนินการทางวินัย ต่อไปได้	ต้องถูกลงโทษก่อน หรือในวันที่กฎหมาย จ้างผลกินมีผลใช้ บังคับ	๑๙๙.๑ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยไป ยัง ก.จังหวัด (ทุกเรื่อง) เพื่อตรวจสอบ ๑๙๙.๒ เมื่อ ก.จังหวัด ตรวจสอบแล้วพบว่าอยู่ ในเกณฑ์ได้รับการจ้างผลกินหรือให้ ระงับการพิจารณา ๑๙๙.๓ ให้แจ้งนาย ก. ข. ย. เจ้าสังกัด ดำเนิน การบันทึก ตามข้อ ๑๙๗.๒	๑๙๙. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ศ. และ ก.อบต.ที่ นท ๐๔๐๙.๒/วิ ๕๖ ลง ๑๔ เม.ย.๕๑ เทียบเคียง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๙.๒/๑๗๗๐ ลง ๒๖ พ.ย. ๕๕ ในหนังสือตอบข้อหรือ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ส.ศ. ๕๐ หน้า ๒๓๓
๒๐๐. กรณีถูกลงโทษตัด เงินเดือน แต่ยังคง ไม่ครบตามคำสั่ง ปรากฏว่ามีกฎ หมายจ้างผลกินใช้ บังคับ	ได้รับโทษบางส่วนไป แล้ว ก่อนหรือใน วันที่กฎหมายจ้าง ผลกินมีผลใช้บังคับ	๒๐๐.๑ ให้ตัดเงินเดือนเพียงวันที่กฎหมายจ้าง ผลกินมีผลใช้บังคับเท่านั้น ส่วนที่ยัง ตัดไม่ครบไม่ต้องตัดอีกต่อไป ๒๐๐.๒ ดำเนินการตามข้อ ๑๙๗	๒๐๐. อ้างเช่นข้อ ๑๙๗
๒๐๑. เมื่อผู้ถูกลงโทษได้รับ การจ้างผลกินแล้ว นาย ก. ข. ย. ไม่อาจ ดำเนินการ หรือ ก.จังหวัดไม่อาจมีมติ ใด ๆ เกี่ยวกับความ ผิดนั้นของผู้บังคับ ได้	ต้องยุติการดำเนิน การในเว็อนั้น	๒๐๑.๑ ถือว่าได้รับการจ้างผลกินตามมาตรา ๕ หรือให้ระงับการพิจารณาตามมาตรา ๖ แห่ง พ.ร.บ.จ้างผลกินฯ แล้ว	๒๐๑. อ้างเช่นข้อ ๑๙๗
๒๐๒. ผู้ถูกลงโทษทางวินัย หมดสิทธิในการขอ	แม้ต่อมาจะมีกฎ หมายจ้างผลกิน	(๑) ผู้ได้รับการจ้างผลกินนั้นก็ยังถือว่ามีความ ผิดอยู่	๒๐๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรมที่ นร ๐๒๑๗/วิ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
<p>๒๐๕. ป.ป.ช. ระบุความผิดทางวินัย ภายหลัง จากนอกระบบ อปท. ได้สั่งการทางวินัยเสร็จสิ้นแล้วในความผิดเดียวกัน (ลงโทษ/ ยุติเรื่อง)</p>	<p>๒๐๕.๑ กรณีทั่วไป</p>	<p>๒๐๕.๑.๑ นายก อปท. ต้องสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษตามมติ ป.ป.ช. อีกครั้ง</p> <p>๒๐๕.๑.๒ เป็นการใช้อำนาจตามกฎหมายคนละฉบับ ไม่ถือว่าเป็นการพิจารณาโทษซ้ำซ้อน แต่อย่างไรก็ตาม</p> <p>ดำเนินการโดยนายก อปท. ต้อง</p> <p>(๑) ถือเอาสำนวนของ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย (โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอีก) พิจารณาลงโทษหรือเพิ่มโทษได้เลย</p> <p>(๒) เสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ (กรณีเป็นวินัยอย่างร้ายแรง)</p> <p>(๓) แจ้งความลับหากไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ก่อนครบกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง</p> <p>(๔) ออกคำสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษตามมติ ก.จังหวัด</p> <p>(๕) ส่งคำสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษให้ ป.ป.ช. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้ออกคำสั่งดังกล่าว</p> <p>วิธีปฏิบัติ</p> <p>ดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ</p> <p>(๑) ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วออกคำสั่งลงโทษใหม่ตามมติ ป.ป.ช.</p> <p>(๒) ออกคำสั่งเพิ่มโทษ กรณี ป.ป.ช. ระบุมาเป็นวินัยอย่างร้ายแรง</p>	<p>๒๐๕.๑ ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ร., ก.พ. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว๑๐/๖๒ ลง ๑ ก.ย. ๒๕๖๗</p>
	<p>๒๐๕.๒ กรณีมีกฎเกณฑ์ต่างมลทินมาใช้บังคับ</p>	<p>๒๐๕.๒.๑ นายก อปท. ไม่สามารถสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษตามมติ ป.ป.ช. ได้อีก</p> <p>๒๐๕.๒.๒ เนื่องจากผู้ที่ถูกชี้มูลได้รับการล้างมลทินไปก่อนแล้ว</p> <p>ดำเนินการโดย</p> <p>นายก อปท. ต้อง</p> <p>(๑) ส่งคำสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษหรือคำสั่งการทางวินัยที่เสร็จสิ้นแล้ว ให้ ป.ป.ช. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง</p> <p>(๒) โดยแจ้งการได้รับการล้างมลทิน หรือให้รับการพิจารณา</p> <p>พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๓๘/๒๕๕๖ ไปด้วย</p>	<p>๒๐๕.๒ ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๓๘/๒๕๕๖</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	๒๐๕.๓ ป.ป.ช. และศาลปกครองเห็นต่าง	มีคำสั่งลงโทษไว้ก่อนตามมติ ป.ป.ช.แล้ว ต่อมาศาลปกครองสูงพิพากษาให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษ มีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณีเท่านั้น หมายเหตุ คู่มือ ๒๗๗ ประกอบ	๒๐๕.๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ ๕๓๐๓๗/๒๕๕๖
๒๐๖. หลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับประโยชน์จากกฎหมายล้างมลทิน	๒๐๖.๑ ต้องโทษในกรณีความผิดต่าง ๆ (ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลหรือคำสั่งที่ขอด้วยกฎหมาย) ๒๐๖.๒ ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ๒๐๖.๓ ถูกสั่งให้ออกจากราชการ (ที่ไม่ใช่โทษทางวินัย) /สั่งยุติเรื่อง/สั่งลดโทษ ๒๐๖.๔ การอ้างผลพ้นไม่ก่อให้เกิดสิทธิใด ๆ	๒๐๖.๑.๑ ซึ่งได้กระทำก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๕๐ ๒๐๖.๑.๒ และได้พ้นโทษไปแล้วก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๑.๓ ให้ถือว่ามิเคยถูกลงโทษในกรณีความผิดนั้น ๆ (โทษทางอาญา/ กักกัน) ๒๐๖.๒.๑ นาย ก. อปท.สั่งลงโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๒.๒ ผู้นั้นได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ที่รหมดหรือบางส่วนไปก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๒.๓ ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์กรณีนั้น ๆ มาก่อน ๒๐๖.๓.๑ ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการที่ไม่ใช่โทษทางวินัยก่อน หรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๓.๒ ผู้นั้นถูกดำเนินการทางวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สั่งยุติเรื่องหรือลดโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๓.๓ ผู้นั้นไม่ต้องถูกพิจารณาเพิ่มโทษหรือดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้น ๆ ต่อไป ๒๐๖.๔.๑ ผู้ได้รับการอ้างผลพ้นตาม ม.๔ และ ม.๕ (ต้องโทษทางอาญา/วินัย) ๒๐๖.๔.๒ ไม่มีสิทธิเรียกเรื่องสิทธิหรือประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น (เสียแล้วเสียเลย)	๒๐๖.๑ พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ม.๔ ๒๐๖.๒ พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ม.๕ ๒๐๖.๓ พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ม.๖ ๒๐๖.๔ พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ม.๗
๒๐๗. แต่เดิมจะถูกลงโทษทางวินัยกรณีใด หรือได้รับการอ้างผลพ้นไปแล้วก็ตาม	ต่อมาภายหลังถูกศาลพิพากษาถึงที่สุดให้ลดโทษจำคุกในเรื่องนั้นอีก	(๑) ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งลงโทษฐานกระทำความผิดอาญาที่ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดได้จำคุกด้วย แม้จะเป็นเรื่องเดียวกันก็ตาม (๒) ไม่เป็นการลดโทษทางวินัยซ้ำ	๒๐๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๕๐๓๓/ว ๓๓ ลง ๒๓ มิ.ย.๕๗ (คู่มือ ๓๓๓ ประกอบ)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๓) เพราะเป็นความผิดคนละฐาน ถือว่าเป็นความผิดฐานใหม่	
๒๐๘. การสั่งหนังสือร้องเรียนที่มีมาแจ้งหน่วยงานของรัฐ	ต้องตอบให้ผู้ร้องทราบ	แจ้งการดำเนินการต่อไป ว่า (๑) จะรับไว้พิจารณาให้หรือไม่ (๒) หรือจะไม่รับไว้พิจารณาให้ และ (๓) เพราะเหตุใด	๒๐๘. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม.ที่ นร ๐๒๐๓/ว ๑๒ ลง ๒๔ เม.ย.๒๗ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ วินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๑๗๒

๑๒ การให้ออกจากราชการ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๐๘. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะออกจากราชการได้	เมื่อมี ๕ เหตุ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้	(๑) ตาย (๒) เกษียณอายุราชการ (๓) ลาออกและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ (นายก อบท. ยับยั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันยับยั้ง/นายก อบท.ไม่เสนอ ก.จังหวัด หรือไม่ยับยั้ง ให้มีผลนับแต่วันขอลาออกไป ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้ง ให้มีผลนับแต่วันขอลาออก) (๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการ (พัก/ให้ออกไว้ก่อน/สืบป่วย/สมัครไปทำงานตามประสงค์ของราชการ/ไม่มีสัญชาติไทย/ดำรงตำแหน่งทางการเมือง/สุขภาพ /ไร้ความสามารถ/จิตตั่นเทือน/เป็นโรคต้องห้าม/เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง/ล้มละลาย/ไม่เอื้ออำนวย/ประชาชนโดยปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ/หย่อนความสามารถ/บกพร่อง/ประพฤติตนไม่เหมาะสม/มีมลทินหรือมีหมิ่นอาย/ถูกจำคุก (ไม่ใช่โทษทางวินัย)/ไปรับราชการทหาร/มีเหตุควรให้ออกก่อนอื่น) (๕) ถูกสั่งให้ออกโทษปลดออก หรือไล่่ออก	๒๐๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ วรรค ๑ และวรรค ๒-๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐
๒๑๐. การออกจากราชการต้องทำเป็นคำสั่งทุกกรณีหรือไม่	ต้องทำเป็นคำสั่งทุกกรณี เว้นแต่ตายและเกษียณอายุราชการ	๑. ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อนการออกคำสั่งทุกครั้ง (เว้นแต่ไปรับราชการทหาร เพียงรายงานเพื่อทราบ) ๒. รับออกจากราชการตามข้อ ๒๐๘ (๔) และ	๒๑๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๕ วรรค ๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๕) ชำรงต้น ให้เป็นไปตามหมวด ๕ (รับจากจากราชการ)	
๒๑๑๑. การสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำนาญเหตุทดแทน	เป็นอำนาจของนายก อบท. โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด	เมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเหตุดังนี้ ๑. เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ ๒. สมัครไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของราชการ ๓. ไม่มีสัญชาติไทย/ตำรงตำแหน่งทางการเมือง/ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้/ไร้ความสามารถ/จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ/เป็นโรคต้องห้าม/เป็นการรวมการหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง/ล้มละลาย ๔. ถูกกล่าวหาหรือสงสัยว่าไม่เอื้อมิใช่การปกครอง ปชต. และนายก อบท. เห็นว่ามีมูลให้แต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (ตามแบบ สว.๑) ๕. ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นที่พอใจของทางราชการได้	๒๑๑๑. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ๖
๒๑๑๒. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหา หรือสงสัยว่ามีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี อาจถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำนาญบำนาญเหตุทดแทนได้	(๑) หย่อนความสามารถในชั้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๒) บกพร่องในหน้าที่ราชการ (๓) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ	และ ๑) นายก อบท. เห็นว่ามีมูล ถ้าได้รับราชการต่อไปจะเสียหายแก่ราชการ ๒) ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (สว.๑) ๓) เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้นายก อบท. รายงานไปยัง ก.จังหวัด พร้อมความเห็น ๔) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้ตุลาการชี้ความเห็นเสนอ ๕) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายก อบท. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น ๖) การสอบสวนพิจารณา ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับวินัยอย่างร้ายแรงทุกประการ	๒๑๑๒. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ๗
๒๑๑๓. ถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่แน่ชัดพอที่จะฟ้องโทษ	จะสั่งให้ออกเพราะมีอคติหรือฉ้อฉลเองได้	(๑) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง ตามแบบ สว.๑) (๒) กรรมการสอบสวนหรือนายก อบท. เห็นว่ามีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๓) แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟ้องโทษปลด/ไล่ออกได้	๒๑๑๓. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ๘

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>(๔) ถ้าได้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียภาษีแก่ราชการ</p> <p>(๕) ให้นายก อ.ปท.เสนอ ก.จังหวัดเพื่อส่งเรื่องให้อนุวินัยพิจารณาเห็นเสนอ ก.จังหวัด</p> <p>(๖) เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาอนุมัติเป็นประการใด ให้นายก อ.ปท.สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>(๗) เป็นการมีออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือฉ้อโกง มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุมลทิน</p> <p>ข้อสังเกต ไม่ต้องแต่งตั้งกรรมการกรณีหย่อน/บกพร่อง/ประพฤติดนไม่เหมาะสมอีก</p>	
๒๑๔. ข้าราชการผู้ใดถูกจำคุก	จะสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุพลเรือนก็ได้	<p>(๑) รับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล</p> <p>(๒) หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๓) ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก</p> <p>(๔) นายก อ.ปท.จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุมลทินโดยขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อนก็ได้</p>	๒๑๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้้ออกจากราชการฯ ข้อ ๙
๒๑๕. ผู้ไปรับราชการทหารต้องสั่งให้ออกจากราชการ (ถูกเรียกเพื่อเตรียมพล)	เป็นการสั่งตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร	<p>(๑) นายก อ.ปท.ต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ (รับออกให้ไปเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร)</p> <p>(๒) จากนั้นให้รายงานไปยัง ก.จังหวัดเพื่อทราบ (เพื่อให้ครบขั้นตอน ตามมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลฯ ปี ๔๒)</p> <p>(๓) หากต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีจะถูกสั่งให้ออกจากราชการ ด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อน จึงไปรับราชการทหาร</p> <p>(๔) ก็ให้นายก อ.ปท.เสนอ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติได้เปลี่ยนแปลงคำสั่งจากให้ออกจากราชการเพราะไปรับราชการทหารเป็นคำสั่งให้ออกตามข้อขึ้นนี้ก็ได้</p>	๒๑๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๐
๒๑๖. การสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ (กรณีไม่เฝ้าเฝ้าการปกครองระบอบประชาธิปไตย)	เป็นการมีที่นายก อ.ปท.เห็นสมควร	<p>(๑) สั่งกลับในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่มีคุณสมบัติตรง</p> <p>(๒) ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการตลอดเวลาที่ผู้นั้นให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นเสมือนถูกสั่งพักราชการ</p>	๒๑๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
ซีปีโดยฯป้องกันความ สามารถ / บุคลากรใน หน้าที่ราชการ/ประพฤ ติคนไม่เหมาะสม)		(๗) เมื่อออกคำสั่งให้กลับแล้วนายก อปท.ต้อง รายงาน ก.จังหวัด เพื่อทราบ ข้อสังเกต เป็นกรณีให้นำมาตรวจฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๙ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม กล่าวคือ ต้องได้รับความเห็นชอบ จาก ก.จังหวัดด้วย	
๒๓๗. นายก อปท.เห็นสม ควร ให้ออกจากราชการ ในเรื่องใด	ก.จังหวัดได้สอบสวน ใหม่หรือสอบสวน เพิ่มเติมได้ ย้ำ ก. จังหวัดเห็นว่า	(๑) เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือ (๒) เพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแล อปท.ให้ ปฏิบัติตาม ๑) มาตรฐานการให้ออกจากราชการนี้ หรือ ๒) มาตรฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามกรณีผลการประเมินต่ำกว่า มาตรฐาน/ขาดคุณสมบัติโดยไม่ได้รับ การยกเว้น โดยถูกต้องเหมาะสม และ เป็นธรรม (๓) ก็ให้ ก.จังหวัดกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญ ไปให้นายก อปท.เพื่อให้คณะกรรมการ สอบสวนเห็นทำการสอบสวนใหม่หรือสอบ สวนเพิ่มเติม (ก่อนมีมติเห็นชอบ) ได้ (๔) เป็นดุลพินิจของ ก.จังหวัดที่จะเห็นชอบ หรือไม่ก็ได้ (โดยแสดงเห็นผลประกอบ)	๒๓๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ การให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๒

๑๒.๑ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๓๘. สั่งพักราชการ หรือ สั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนเพื่อรอผลการ สอบสวนพิจารณา	มีเหตุผลอย่างใดอย่าง หนึ่งดังต่อไปนี้ (๑) ถูกตั้งกรรมการ สอบสวนวินัย อย่างร้ายแรง (๒) ถูกตั้งคดีอาญา (๓) ใน (๒) เว้นแต่ ประเภทหรือ สุทธิโทษ (๔) เฉพาะ (๑)-(๒) มีเพียงเหตุเดียว/ หลายเหตุ/หรือ ทุกเหตุก็ได้	๑) นายก อปท.เสนอ ก.จังหวัดขอสั่งพัก/สั่งให้ ออกไว้ก่อนเพื่อรอผลการศึกษา พิจารณาได้ ๒) ภายหลังผู้ขึ้นมิได้กระทำความผิด หรือผิดแต่ไม่ ถึงกับจะถูกปลด หรือไล่ออก หรือให้ออก เพราะเหตุอื่น ๓) ให้นายก อปท.เสนอ ก.จังหวัดเพื่อสั่งผู้ขึ้น กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือ ตำแหน่งระดับเดียวกัน ๔) ระหว่างถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อนแล้ว ปรากฏในภายหลังว่าผู้ขึ้นมิได้กระทำความผิด ว่ากระทำผิดวินัยในกรณีอื่นอีก ๕) นายก อปท.มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหา ข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยในเรื่อง นั้นต่อไปได้	๒๓๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษา วินัยฯ ข้อ ๒๙ หมายเหตุ - สั่งพักราชการ ตำแหน่งไม่ว่าง - สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตำแหน่งว่าง

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>๖) กรณีสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใจลงโทษ ปลด/ไล่ออก ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดระยะเวลา ระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน นั้น เสมือนถูกสั่งพักราชการ</p> <p>๗) เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือน เงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น</p> <p>๘) สำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายในข้อ ๗) ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ</p>	๗) วรรค ๖
๒๑๑๔. เหตุในการสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	ต้องมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้	<p>ถูกตั้งกรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) หรือถูกฟ้องคดีอาญา (เว้นแต่ประเภทพหุโทษ) และนายก อปท.จะสั่งพักราชการได้ ต่อเมื่อมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา (ทุจริต/ความประพฤติ/มิชอบ) การณ์ไม่น่าไว้วางใจ) อธิการไม่รับเป็นหมายความแก่ค่าให้ และนายก อปท.เห็น ว่า ถ้าให้อยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือ</p> <p>(๒) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ว่าถ้าอยู่ในหน้าที่ราชการ จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น หรือ</p> <p>(๓) ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วันแล้ว หรือ</p> <p>(๔) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนก่อนหรือหลัง มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิดอาญาในเรื่องนั้น และนายก อปท.พิจารณาเห็นว่า ข้อเท็จจริงตามคำพิพากษาประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการทำผิดอาญานั้น เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๕) นายก อปท.โดยความเห็นชอบของ ก.</p>	๒๑๑๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๑๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		จังหวัด จะสั่งให้ผู้ยื่นพิจารณาหรือให้ ออกจากราชการไว้ก่อนได้ก็ต่อเมื่อมีเหตุ ข้างต้นเท่านั้น	
๒๒๐. ระยะเวลาในการสั่ง พักราชการ	ไว้สั่งพักตลอดระยะเวลา ที่สอบสวนพิจารณา	(๑) เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักราชการได้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด (๒) ก.จังหวัดเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้นและไม่ สมควรที่จะสั่งพักราชการ (๓) ให้ ก.จังหวัดมีมติให้นายก อปท.ออกคำสั่ง ให้ผู้ยื่นกลับเข้ารับราชการก่อนการสอบสวน พิจารณาเสร็จสิ้นได้	๒๒๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ การให้ออกจากราชการ ข้อ ๓๕
๒๒๑. การสั่งพักราชการ กรณีถูกตั้งกรรมการ สอบสวนหลายส่วน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หลายคดีหรืออัยการ จับเป็นหมายแม้ต่าง ไว้	ถ้าจะสั่งพักราชการ ไว้สั่งพักทุกส่วน และทุกคดี	(๑) ถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายส่วน หรือ (๒) ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี (เว้นประมาท/ ลหุโทษ) หรือ (๓) อัยการจับเป็นหมายแม้ต่างไว้ (๔) ให้นายก อปท.สั่งพักทุกส่วนและทุก คดี (โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด) (๕) กรณีสั่งพักราชการในสำนวนใดหรือคดี ใดไว้แล้ว ภายหลังจากตั้งกรรมการสอบสวน ในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา ใน คดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก ก็ให้สั่งพักในสำนวนอื่น หรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย (๖) ก่อนพิจารณาเห็นชอบให้สั่งพักราชการ ก. จังหวัดต้องตรวจสอบเหตุในคำขอของ นายก อปท.ว่ามีอยู่จริงหรือไม่ จึงจะ พิจารณาเห็นชอบได้	(๑)-(๔) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ การให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๖ วรรค ๑ (๖) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ การให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๔ วรรค ๓
๒๒๒. วันสั่งพักราชการ	ห้ามมิให้สั่งพัก ย้อนหลังไปก่อนวัน ออกคำสั่ง	เว้นแต่ (๑) ผู้ยื่นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือสั่งใน คดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือจำคุก (๒) กรณีสั่งพักราชการไว้แล้ว ถ้าต้องสั่งใหม่ เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้องให้ สั่งพักตั้งแต่วันตามคำสั่งเดิม หรือวันที่ ควรต้องพักในขณะที่ออกคำสั่งเดิม	๒๒๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ การให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๗
๒๒๓. ข้อความที่ต้องมีใน คำสั่งพักราชการ และการแจ้งคำสั่ง พักราชการ	(๑) ต้องระบุข้อความ ต่อไปนี้ไว้ในคำสั่ง ได้แก่...	๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ๒) กรณีและเหตุที่สั่งพัก ๓) เมื่อมีคำสั่งแล้ว ให้แจ้งผู้ยื่นทราบพร้อมส่ง สำเนาคำสั่งให้โดยทันที	๒๒๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ การให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๘

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(๑) การแจ้งที่กฎหมายให้ถือว่าทราบ	๑) กรณีไม่อาจแจ้งได้ หรือผู้รับนั้นไม่ยอมรับทราบ คำสั่ง ๒) ให้ปิดคำสั่งไว้ ณ สถานที่รับราชการของผู้รับแล้วส่งหนังสือพร้อมสำเนาคำสั่งแจ้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ตามทางราชการ ๓) กรณีเช่นนี้เมื่อครบ ๓๕ วัน ให้ถือว่าผู้รับรับทราบคำสั่งพักราชการแล้ว	
๒๒๔. ถูกสั่งพักราชการโดยอ้างเหตุกระทำ ความผิดอาญา	แต่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย	(๑) เมื่อศาลฎีกาพิพากษายกฟ้อง (๒) และผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการภายหลังที่ผู้ยื่นเสียชีวิตไปแล้ว (๓) ถือว่าผู้ยื่นไม่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย (๔) ไม่มีกรณีกระทำผิดวินัย (๕) และเป็นกรณีที่สุดคดีถึงที่สุดแล้ว	๒๒๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๔.๒/๒๒๔ ลง ๑๘ มี.ค.๒๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ศ.ค.๕๐ หน้า ๘๑
๒๒๕. มีเหตุในการสั่งพัก จะสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้	เป็นอำนาจของนายก อบทและตุลาการวินัยของ ก.จังหวัด	(๑) หากเห็นว่าการสอบสวนพิจารณา หรือ การพิจารณาตัดสินจะไม่ได้แล้วเสร็จโดยเร็ว (๒) ให้เสนอ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ (๓) โดยสั่งให้ออกไว้ก่อนตั้งแต่วันพักราชการ เป็นต้นไป หมายเหตุ เพื่อแต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งใหม่ เข้ามารับตำแหน่ง เพราะตำแหน่งว่าง	๒๒๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการ ข้อ ๑๓ และ ๒๑
๒๒๖. การจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกสั่งพักราชการ/ถูกสั่งให้ ออกจากราชการไว้ก่อน	จ่ายได้ก็ต่อเมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุดแล้วเท่านั้น	๒๒๖.๑ คำว่าคดีหรือกรณีถึงที่สุดหมายถึงไม่สามารถดำเนินการทางคดีหรือทางวินัยผู้ยื่นต่อไปได้อีก (คดีอาญา หรือคดีวินัยแล้วแต่กรณี) ๒๒๖.๒ หากไม่มีความผิดให้จ่ายเต็ม ๒๒๖.๓ ถ้ามีความผิดอยู่ แต่ไม่ถึงกับออกจากราชการ ให้จ่ายไม่เกินครึ่งหนึ่ง (เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายเต็ม) ๒๒๖.๔ หากต้องปลดออกหรือไล่ออก ห้ามจ่าย	๒๒๖. หนังสือกระทรวงการคลังที่ สร ๐๔๐๑/วิ ๓๐๒๒ ลง ๑๗ ก.ย.๒๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๐๐
๒๒๗. สั่งพักหรือสั่งให้ออกไว้ก่อน และภายหลังปรากฏมีผลการสอบสวนพิจารณาแล้ว	ต้องดำเนินการ ดังนี้	(๑) ผู้ยื่นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบทเสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบให้ปลด/ไล่ออกจากราชการ (ออกคำสั่งได้มีผลตั้งแต่วันถูกสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน) (๒) ผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีการฉ้อโกงให้ปล่อย	๒๒๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการ ข้อ ๒๒ (๒) (๓) (๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๔.๑/

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>จากราชการ ก็ให้นายก สปท.เสนอ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้ผู้ยื่นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งระดับเดียวกัน เมื่อสิ่งใดผู้ยื่นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้วจึงออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ หรือดำเนินการข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้</p> <p>(๓) ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเป็นกระทำได้วินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีการผิดที่จะต้องให้ออกจากราชการ ก็ให้นายก สปท. เสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบให้ผู้ยื่นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งระดับเดียวกัน เมื่อสิ่งใดผู้ยื่นกลับเข้ารับราชการแล้ว จึงออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้</p> <p>(๔) ผู้ถูกสั่งพักราชการเป็นกระทำได้วินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีการผิดที่จะต้องให้ออกจากราชการ ด้วยเหตุอื่น แต่เกษียณอายุราชการไปก่อน ก็ให้นายก สปท.ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ (เป็นเพียงการสั่งให้ปรากฏ) หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก กรณีจะสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนให้สิ่งย้อนหลังไปถึงวันก่อนที่จะเกษียณอายุราชการหนึ่งวัน</p> <p>(๕) ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเป็นกระทำได้วินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีการผิดที่จะต้องให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่เกษียณอายุราชการไปก่อน ก็ให้นายก สปท.ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ (เป็นเพียง</p>	<p>ฉ ๒๔๐ ๒๖ ๑๓ ก.บ.๔๔</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>การสั่งให้ปรากฏ) หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ และต้องมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อให้เป็นผู้เกษียณอายุราชการ กรณีจะสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่เกษียณอายุราชการหนึ่งวัน</p> <p>(๖) ผู้มีภาระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายก อปท.ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/พักเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ (เป็นเพียงการสั่งให้ปรากฏ) หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ แล้วขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดสั่งให้ผู้พ้นออกจากราชการตามเหตุอื่น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้ารับราชการ</p> <p>(๗) ผู้มีไม่ได้กระทำผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้นายก อปท.สั่งยุติเรื่อง แล้วสั่งให้ผู้พ้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตาม (๖) หรือกลับเข้ารับราชการตาม (๗) โดยขอความเห็นชอบของ ก.จังหวัด</p> <p>(๘) ผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นมีได้กระทำผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ผู้พ้นเกษียณอายุราชการไปแล้ว ก็ให้นายก อปท.สั่งยุติเรื่อง</p> <p>(๙) ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นมิได้กระทำผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ผู้พ้นเกษียณอายุราชการไปแล้ว ก็ให้นายก อปท.สั่งยุติเรื่อง และต้องมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อให้เป็นผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>(๑๐) ผู้มีไม่ได้กระทำผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายก อปท.โดยขอความเห็นชอบของ ก.จังหวัดสั่งให้ผู้พ้นออกจากราชการ ตามเหตุอื่น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือ</p>	

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		สั่งให้กลับเข้ารับราชการ	
๒๒๘. รูปแบบการออกคำสั่ง	เมื่อระงับคำสั่ง ให้มีสาระสำคัญตามแบบ ดังนี้	(๑) คำสั่งที่ราชการ ใช้ พอก.๑ (๒) คำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ใช้ พอก.๒ (๓) คำสั่งให้กลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการ ใช้ พอก.๓ (๔) คำสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ใช้ พอก.๔	๒๒๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๒๓ หมายเหตุ เกี่ยวกับวิธีการออกคำสั่ง ในข้อ ๒๒๘, ๒๒๘.๑, ๒๒๘.๑ และ ๒๓๓ เป็นต้น ประกอบ

๑๒.๒ การลาออกจากราชการ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๒๙. การลาออกจากราชการ	เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ	(๑) ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบป. (แบบ สก.๑) ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (เว้นแต่ลาเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง/สมัครรับเลือกตั้ง/บรรจุเงินข้าราชการต้องยื่นอย่างช้าภายในวันขอลาออก และให้นายก อบป.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดโดยเร็ว เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก อบป.ออกคำสั่งให้ลาออกตั้งแต่วันที่ขอลาออก) (๒) กรณียื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบป. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้ กรณีไม่ได้รับอนุญาตจากนายก อบป.หรือมีได้ระงับวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันที่ครบ ๓๐ วันนับแต่ยื่น เป็นวันขอลาออก (๓) เมื่อนายก อบป.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกไว้เป็นหลักฐาน (ตรวจว่ายื่นครบกำหนดหรือไม่) พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอลาออก (๔) กรณีนายก อบป.เห็นจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยื่นเรื่องการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันขอลาออก ก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งหรือเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และใช้การลาออกเมื่อครบกำหนดวันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง (๕) เมื่อนายก อบป.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ปรึกษาออกก่อน ๓๐ วัน หรือไม่ระบุวันขอลาออกให้	๒๒๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ วรรค ๔ (๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๒๖ (๔) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๒๔ วรรค ๕ ข้อ ๒๕ (๖) (๕) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>พิจารณาว่าควรอนุญาต หรือยับยั้ง ดังนี้</p> <p>ก. เห็นควรอนุญาต ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และออกคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร (แบบ สก.๓) ให้เสร็จสิ้นแล้วจึงให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก</p> <p>ข. เห็นควรยับยั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ (อ้างเหตุผลแห่งกิจกรรมการสอบสวน สรรพทางวินัยไม่ได้) ให้นายก สปท.มีคำสั่งยับยั้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้เสร็จสิ้นแล้วจึงคำสั่งพร้อมเหตุผลให้ทราบก่อนวันขอลาออก การยับยั้งขยายไม่ได้ เมื่อยับยั้งแล้วก่อนครบกำหนด ผู้ขอลาออกสามารถขอหนังสือขอลาออกได้ โดยเป็นหนังสือขอถอน (แบบ สก.๒) ต่อนายก สปท. และนายก สปท.ต้องให้ดำเนินการขอลาออก จะจำกัดสิทธิยับยั้งได้</p> <p>(๒) กรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไป (กรณียับยั้งการลาออก) ให้นายก สปท.แจ้งวันออกจากราชการเป็นหนังสือไปยังผู้ขอลาออกทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันขอลาออก และแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>ข้อ ๒๕</p> <p>จ. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/๑๙ ๙๓ ๕ น.ค-๕๒</p> <p>(๒) มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๗</p>
๒๓๐. นายก สปท.ได้สั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้แล้ว	<p>(๑) ไม่อาจแจ้งคำสั่งยับยั้งดังกล่าวก่อนวันขอลาออกได้</p> <p>(๒) ได้แจ้งคำสั่งยับยั้งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบแล้ว</p>	<p>(๑) กรณีขอยื่นเรื่องว่าผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการแล้วตั้งแต่วันที่ขอลาออก</p> <p>(๒) นายก สปท.ต้องเสนอ ก.จังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ (เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ. บุคลากร ปี ๕๖)</p> <p>(๑) กรณีขอยื่นเรื่องว่าผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการแล้วตั้งแต่วันที่ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง</p> <p>(๒) นายก สปท.ต้องเสนอ ก.จังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ (เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ. บุคลากร ปี ๕๖)</p>	๒๓๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นท ๐๗๐๙.๒/๒๐๐๙ ๙๓ ๒๙ ๕.๓.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ค.ศ. ๕๐ หน้า ๑๒๙ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๕
๒๓๑. เมื่อมีการขอลาออกและอยู่ระหว่างการ	ถึงวันที่ขอลาออกแล้ว	<p>(๑) ผู้ขอลาออกไม่มาทำงาน</p> <p>(๒) นายก สปท.ไม่อาจดำเนินการทางวินัยแก่</p>	เทียบเคียง ๒๓๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
พิจารณาของ ก. จิงหวัด		<p>ผู้มีฐานะที่เจ้าหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรได้อีก</p> <p>ก. จิงหวัด ต้อง</p> <p>(๑) ส่งเรื่องให้ผู้นุมิยักความเห็นเสนอตามขั้นตอน</p> <p>(๒) มีมติเห็นชอบให้ลาออก</p> <p>นายก อปท. ต้อง</p> <p>(๑) ออกคำสั่งให้ผู้นุมิยักออกจากราชการ</p> <p>(๒) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นุมิยักลาออก</p>	ที่ นร ๑๙๐๕.๒/๒๖๓๐๑ ๒๘ ต.ค.๒๕๖๓ ในคู่มือตอบข้อหาเรื่องเกี่ยวกับวินัยฯ ต.ค.๕๐ หน้า ๒๗๒
๒๖๒๖. ข้าราชการที่โอนมาและมีกรณีที่จะให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันโอน	ให้นายก อปท. ที่ผู้นุมิยัก (ในปัจจุบัน) มีอำนาจพิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ	<p>แต่ถ้า</p> <p>(๑) เป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของผู้นุมิยักกับบัญชาเดิมก่อนวันโอน</p> <p>(๒) ให้สืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ</p> <p>(๓) จากนั้นต้องส่งเรื่องให้นายก อปท. ที่ผู้นุมิยักส่งก็ต่อ (ในปัจจุบัน) พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการโดยอนุโลม</p> <p>(๔) ในกรณีจะสั่งให้ออกจากราชการให้ได้รับบทตามกฎหมายที่ใช้อยู่ก่อนวันโอน</p>	๒๖๒๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๓๔
๒๖๓๓. การสั่งให้ออกจากราชการ ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง	เว้นแต่	<p>(๑) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาของศาล หรือคำพิพากษาถึงที่สุด ตก/ให้ถอนปลด/ไล่อ่อนหลังไปถึงวันถูกจำคุก</p> <p>(๒) ไปรับราชการทหาร ย้อนหลังไปถึงวันที่ไปรับราชการทหาร</p> <p>(๓) กรณีสั่งลงโทษปลดหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งใหม่ ก็ให้สั่งให้ย้อนหลังไปถึงวันที่ควรออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม</p> <p>(๔) กรณีที่สมควรให้สั่งย้อนหลังก็ให้สั่งได้ แต่ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิของผู้ออกจากราชการนั้น</p>	๒๖๓๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๓๓ และ ๓๒
๒๖๓๔. การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง	เว้นแต่	<p>(๑) ถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้สั่งปลด/ไล่อ่อน หลังย้อนหลังไปถึงวันที่สั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อนนั้น</p> <p>(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน และไม่กลับมากปฏิบัติราชการอีก ให้สั่งปลด/ไล่อ่อน หลังถึงวันที่</p>	๒๖๓๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๓๓

หมายเหตุ กรณีไม่กลับมากปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ต้องไม่ออกตามมติ ครม. เมื่อ ๒๖๖ จ.ค. ๕๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>(ใหม่) ละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น</p> <p>(๓) ถูกจำคุก ให้สิ่งปลด/ไล่ออก ย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับโทษจำคุก</p> <p>(๔) กรณีถูกสั่งปลด/ไล่ออกไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง ให้สิ่งย้อนหลังไปถึงวันตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สิ่งถึงวันที่ควรออกจากราชการตามกรณีนั้นขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม</p> <p>(๕) กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการซึ่งไม่ใช่โทษทางวินัยไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลด/ไล่ออก ให้สิ่งย้อนหลังไปถึงวันที่ควรลงโทษตามตามกรณีนั้นขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม</p> <p>(๖) การสั่งลงโทษปลด/ไล่ออก ในกรณีผู้เป็นถูกสั่งลงโทษปลด/ไล่ออก หรือออกจากราชการในกรณีอื่นไปแล้ว ให้สิ่งปลด/ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ออกจากราชการ (ครั้งก่อน) นั้น</p> <p>(๗) การสั่งลงโทษปลด/ไล่ออก ในกรณีผู้เป็นเกษียณอายุราชการไปแล้ว ให้สิ่งปลด/ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้เป็นเกษียณอายุราชการ</p> <p>(๘) กรณีที่สมควรให้สิ่งย้อนหลัง ก็ให้สิ่งปลดออก/ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรออกจากราชการตามกรณีนี้ได้ แต่ต้องไม่เป็นการทำงานให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น</p>	
๒๓๓๕. ข้าราชการไม่มาทำงานโดยไม่ทราบว่าจะอยู่ ณ ที่ใด	ต้องสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	<p>(๑) ผู้มีอายุจากราชการไปเกินกว่า ๑๕ วัน แต่ผู้บังคับบัญชาสอบสวนแล้วไม่ทราบสาเหตุ หรือเป็นคนสาบสูญ</p> <p>(๒) นามอก อปท.ต้องเสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>(๓) เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน</p>	<p>เทียบเคียง</p> <p>๒๓๓๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘๒๖/๒๐๐๓๔ ลง ๓๓ ก.พ.๒๕๓ ในคู่มือตอบข้อหารือที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ พ.ศ.๕๐ หน้า ๑๙๔</p>
๒๓๖. การจ่ายเงินเดือนเมื่อต้องถูกจับกุมคุมขัง	(๑) เมื่อข้าราชการถูกจับกุม คุมขัง ไม่ต้องยื่นใบลา	<p>๑) ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๓) หากคดีถึงที่สุดไม่มีความผิด ก็มีสิทธิกลับ</p>	๒๓๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๓/๕๕๕๗ ลง ๒๖ ก.พ.๒๕๓ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพล

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(๒) เมื่อข้าราชการถูกจับกุมคุมขังได้รับอนุญาตให้ประกันตัวและกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามเดิม	เข้ารับราชการ และเบิกเงินเดือนในระหว่างนั้นได้ ๔) กรณีศาลพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก จะนับวันถูกคุมขังเป็นวันจำคุกด้วย เงินเดือนระหว่างนั้นเบิกจ่ายให้ไม่ได้ ๑) เงินเดือนระหว่างถูกจับกุมคุมขังซึ่งเป็นวันที่ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่จ่ายให้ คงจ่ายให้เฉพาะวันที่มาปฏิบัติราชการระหว่างได้รับการประกันตัวจนถึงวันที่ถูกจำคุก (จริง)	งานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๐๔
๒๐๓๔. การรับทราบคำสั่งให้คืนจากราชการ	ปกติต้องลงนามรับทราบคำสั่ง	แต่ถ้าผู้นั้นไม่ยอมลงนามรับทราบในวันนั้นและได้ลงนามรับทราบในวันถัดมาอีกหลายวันกรณีนี้ (๑) ไม่จำเป็นจะต้องลงนามรับทราบคำสั่งเสมอไป (๒) ถ้ายืนยันได้ว่าได้นำคำสั่งไปไว้ในวันใด แม้จะไม่ยอมรับทราบก็ถือว่าทราบแล้ว (๓) และให้ถือว่าวันนั้นเป็นวันรับทราบคำสั่ง	๒๐๓๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นว ๑๘/๒๕๐๓ ลง ๓ พ.ย.๐๓ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ศ.๕๒ หน้า ๑๕๖

๓๓. สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และหนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
๒๐๓๕. ผู้มีสิทธิอุทธรณ์	(๑) ถูกสั่งลงโทษทางวินัย (๒) ถูกสั่งให้ออกจากราชการ	๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ทัณฑินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน ๔) ปอศออก ๕) ไล่ออก) ๑) จากคุณสมบัติ ๒) เงินปวงไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้จนนำเสมอ ๓) ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพได้ ๔) หล้อแอว/บกพร่อง/ประพฤติดนไม่เหมาะสม ๕) ถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและมีผลขึ้น ๖) ต้องโทษจำคุกเพราะประมาทหรือลู่โทษ	๒๐๓๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๕
๒๐๓๕. หลักการอุทธรณ์	การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้หยุดตามคำสั่ง	(๑) ให้ผู้อุทธรณ์ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันทราบคำสั่งลงโทษ/คำสั่งให้ออกจากราชการ (๒) กรณีปกติให้ผู้มีสิทธิอุทธรณ์เอง (๓) ผู้มีสิทธิอุทธรณ์ตายก่อนผู้ใช้สิทธิ ให้ทายาท	๒๐๓๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๗ และ

หัวข้อ	ขอบเขตเนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และ หนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
		<p>อุทธรณ์แทนได้</p> <p>๑) ทายาทมีหลายคน</p> <p>๒) ทายาทไร้หรือเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ให้ใช้ พ.ร.บ. วิกฤครองฯ/พ.พ.มาใช้บังคับ</p> <p>(๔) ผู้มีสิทธิอุทธรณ์อาจมอบหมายความหรือผู้ทื่บรรลุนิติภาวะ อุทธรณ์แทนได้ ถ้า</p> <p>๑) เจ็บป่วยไม่สามารถอุทธรณ์เองได้</p> <p>๒) อยู่ต่างประเทศคาดว่าจะอุทธรณ์ไม่ทัน</p> <p>โดยทำเป็นหนังสือมีพยาน ๒ คน</p>	ข้อ ๘
๒๔๐. การเขียนหนังสืออุทธรณ์	สาระสำคัญที่ต้องระบุในหนังสืออุทธรณ์	<p>(๑) ให้ทำเป็นหนังสือถึงประธาน ก.จังหวัด แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลว่าไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร ลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์</p> <p>(๒) กรณีจะแถลงการณ์ด้วยวาจา ให้แสดงความประสงค์ในหนังสืออุทธรณ์ ถ้าต้องการยื่นต่างหาก ให้ยื่นภายใน ๓๐ วันนับแต่วันยื่น/ส่งหนังสืออุทธรณ์</p>	๒๔๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒ (ดูข้อ ๒๒๓ ประกอบ)
๒๔๑. วิธีการยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์	ยื่นตอน มีดังนี้	<p>(๑) ยื่นหรือส่งผ่านนายก อบท.เพื่อให้ส่งไปยังประธาน ก.จังหวัด ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์ก็ได้ (กรณีโอนมาภายใน ๓ วันทำการ)</p> <p>(๒) ผู้อุทธรณ์มาขึ้นเอง (ที่สำนักงาน ก.จังหวัด) ให้ผู้รับหนังสือดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) ออกใบรับหนังสือ</p> <p>๒) ประทับตรารับหนังสือ</p> <p>๓) ลงทะเบียนรับหนังสือ</p> <p>ไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับหนังสือ และให้ถือวันรับหนังสือดังกล่าวเป็นวันยื่นอุทธรณ์</p> <p>(๓) ส่งทางไปรษณีย์ ให้ถือวันรับส่งหนังสืออุทธรณ์ ดังนี้</p> <p>๑) วันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกไปรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง</p> <p>๒) วันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ของหนังสือ</p>	๒๔๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๕ และ ๑๗
๒๔๒. การนับระยะเวลาอุทธรณ์	(๑) เพื่อประโยชน์ในการยื่นอุทธรณ์	<p>๑) ให้ถือวันที่ผู้ถูกฟ้องโทษลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งลงโทษเป็นวันรับทราบคำสั่ง</p> <p>๒) กรณีผู้ถูกฟ้องโทษไม่ยอมรับทราบคำสั่งลงโทษ หรือมีการแจ้งคำสั่งโดยมีพยานรู้เห็น</p>	(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๔

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และ หนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
	(๒) วิธีนับระยะเวลา	<p>และนับที่กรนับเดือนปีเวลาสถานที่ที่แจ้งไว้ เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนับเป็น วันรับทราบคำสั่ง</p> <p>๓) กรณีไม่อาจแจ้งตามข้างต้นได้ ให้ส่งทาง ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ และให้ผู้ถูก ลงโทษลงลายมือชื่อ วันเดือนปีที่รับทราบ คำสั่งลงโทษส่งกลับคืนมาเป็นหลักฐาน เมื่อล่วงพ้น ๓๐ วันนับแต่วันที่ปรากฏใน ใบตอบรับหรือมีผู้รับแทนแล้ว แม้ยังไม่ได้รับสำเนากลับคืนมา ให้ถือว่าผู้ถูกลงโทษ รับทราบคำสั่งแล้ว</p> <p>๑) เวลาเริ่มต้นให้นับถัดจากวันแรกเป็นวัน เริ่ม (นับ ๑-๒-๓)</p> <p>๒) เวลาสิ้นสุด ถ้าวันสุดท้ายตรงกับวันหยุด ราชการ ให้นับวันเริ่มเปิดทำการใหม่เป็น วันสุดท้าย</p>	(๒) ข้อ ๓๖
๒๔๓. อุทธรณ์ที่จะรับไว้ พิจารณาได้	ต้องเข้าเงื่อนไข ดังนี้	<p>(๑) ถูกต้องในสาระสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) อุทธรณ์เองหรือมีการใช้สิทธิแทน ๒) ทำเป็นหนังสือ ๓) แสดงข้อเท็จจริงว่าไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร ๔) ลงลายมือชื่อและชื่อของผู้อุทธรณ์ ๕) ถึงประธาน ก.จังหวัด โดยออกนาม จังหวัด ๖) ขึ้นหรือส่งที่ศาลากลางจังหวัด หรือ อปท.นั้น ๗) กรณีมีผู้นำหนังสืออุทธรณ์มาขึ้นเอง หรือผ่านนายก อปท.หรือส่งทาง ไปรษณีย์ <p>(๒) ขึ้นหรือส่งภายในกำหนด ๓๐ วัน</p>	๒๔๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การ พิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๖
๒๔๔. จะรับอุทธรณ์ไว้ พิจารณาได้หรือไม่	อำนาจพิจารณา วินิจฉัยเป็นของ ก.จังหวัด	<p>(๑) เป็นกรณีมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยว่าอุทธรณ์ รายใดจะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่</p> <p>(๒) ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ก.จังหวัดเพื่อ พิจารณาวินิจฉัย (มิได้กำหนดให้อุทธรณ์ ทำความเห็นเสนอก่อน)</p> <p>(๓) หาก ก.จังหวัดมีมติไม่รับอุทธรณ์ไว้ พิจารณา ให้ ก.จังหวัดแจ้งผู้อุทธรณ์ ทราบเป็นหนังสือ</p> <p>(๔) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติประการใด ผู้อุทธรณ์</p>	๒๔๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การ พิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้</p> <p>(๕) กรณี ก.จังหวัดมีมติให้รับอุทธรณ์รายใดไว้พิจารณา ให้ ก.จังหวัดส่งเรื่องให้ออนุอุทธรณ์ทำความเห็นเสนอเพื่อพิจารณาต่อไป</p>	
๒๔๘. การพิจารณาอุทธรณ์	<p>(๑) ขั้นตอน</p> <p>(๒) วิธีการ</p> <p>(๓) ระยะเวลา</p>	<p>๑) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้ออนุอุทธรณ์</p> <p>๒) ออนุอุทธรณ์ทำความเห็นเสนอ</p> <p>๓) ก.จังหวัดพิจารณามีมติ</p> <p>๔) นายก อปท.ตั้งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>๕) ก.จังหวัดแจ้งผู้อุทธรณ์</p> <p>๖) ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้ ให้ออนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาจาก</p> <p>๑) จำนวนการสืบสวน หรือ</p> <p>๒) การพิจารณาในเบื้องต้น และ</p> <p>๓) จำนวนการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๔) กรณีจำเป็นและสมควรอาจขอเอกสารหลักฐาน ให้ชี้แจง จากส่วนราชการเอกชน หรือบุคคลใด ๆ เพิ่มเติมได้</p> <p>๕) ถ้าเห็นสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติม ก็ให้มีมติแจ้งนายก อปท.ดำเนินการได้ตามความจำเป็น</p> <p>ต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันเลขานุการ ก.จังหวัดรับเรื่อง (รวมทั้งอนุอุทธรณ์ และ ก.จังหวัด)</p> <p>๑) กรณีไม่แล้วเสร็จภายใน ๕๐ วัน</p> <p>๒) ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p>๓) ออนุอุทธรณ์/ก.จังหวัด ต้องขยายระยะเวลาเอง โดยบันทึกเหตุผลความจำเป็นไว้ให้ปรากฏในรายงานการประชุมด้วย</p>	<p>(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๔</p> <p>(๒) ข้อ ๒๐</p> <p>(๓) ข้อ ๓๓ วรรค ๒</p>
๒๔๙. ลักษณะการพิจารณาอุทธรณ์และมีมติของ ก.จังหวัด	มี ๒ ประการ ก. โทษทางวินัย ข. ให้ออกจากราชการ	<p>ก. การพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัย</p> <p>ด้านเดียวการสั่งลงโทษ</p> <p>(๑) ถูกต้องเหมาะสมแล้วให้มีมติยกอุทธรณ์</p> <p>(๒) ไม่ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นวินัยไม่ร้ายแรง แต่ควรรับโทษหนักขึ้น ให้มีมติเพิ่มสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น</p> <p>(๓) ไม่ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นวินัยไม่ร้ายแรง และควรรับโทษเบาลง ให้มีมติลด</p>	๒๔๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>สถานโทยหรือจัดราโทยที่บารอง</p> <p>(๔) ไม่ถูกต้อง เหนาะสน และเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นวินัยเล็กน็อยและมีเหตุอันควรคงโทย ให้ม็ยคิสิ่งคงโทยโดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้</p> <p>(๕) ไม่ถูกต้องและไม่เป็นความผิดวินัย หรือ พยานหลักฐานยังฟังไม่ไ้ได้ว่าทำผิดวินัย ให้ม็ยคิให้ยกโทย</p> <p>(๖) มีข้อความในคำสั่งคงโทยไม่ถูกต้องเหมาะสม ให้ม็ยคิให้แก้โทยเปลี่ยนแปลงข้อความนั้น</p> <p>(๗) ไม่ถูกต้อง เหนาะสน และเห็นว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ม็ยคิแจ้งนายท อปท.ให้แต่งตั้งกรรมการสอบสวน (กรณีครั้งแรก คงตั้งวินัยไม่ร้ายแรง)</p> <p>(๘) กรณีเห็นว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้มีการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ม็ยคิให้เพิ่มโทยเป็นปลดหรือไล่ออกจากราชการต่อไป</p> <p>(๙) ไม่ถูกต้อง เหนาะสน โดยเห็นว่ามีการผิดที่ควรแต่งตั้งกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการเพราะไม่เสมอไล ปลด. / หย่อน/บกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสม ให้นำข้อ (๘) มาใช้โดยอนุโลม</p> <p>(๑๐) เห็นว่าสมควรดำเนินการอื่นใดเพื่อความถูกต้อง เป็นธรรม ให้ม็ยคิให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี</p> <p>(๑๑) การออกจากราชการของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นเหตุให้ผู้พิจารณา แต่จะมีมติให้เพิ่มโทยหรือให้แต่งตั้งกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการ (ไม่เสมอไล ปลด. / หย่อน/บกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสม) ก็ได้ และถ้าภายหลังมีมติให้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนมิได้ด้วย</p> <p>(๑๒) กรณีมีผู้ถูกคงโทยทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำร่วมกันและเป็นความผิดในเรื่องเดียวกัน โดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน เมื่อผู้หนึ่งใช้สิทธิอุทธรณ์และผลการพิจารณาเป็นคุณ แม้</p>	

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ผู้ยื่นขอไม่อุทธรณ์ หากผู้ยื่นมีพฤติการณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีอันเป็นเหตุเดียวกับผู้อุทธรณ์แล้ว ให้มีมติให้ผู้ยื่นได้รับการพิจารณาในทางที่เป็นคุณด้วย</p> <p>ข. การพิจารณาคำสั่งให้ออกจากราชการ</p> <p>(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และเหมาะสมแม้กรณีแล้ว ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์</p> <p>(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้นายกอปท.ดำเนินการเสียใหม่ให้ถูกต้อง</p> <p>(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการถูกต้องตามกฎหมายและเห็นว่ายังไม่เป็นเหตุที่จะให้ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ กรณีเช่นนี้ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการต่อไป</p> <p>(๔) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีคำวินิจฉัยให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม ในกรณี ก. จังหวัดเห็นสมควรเยียวยาความเสียหายให้ผู้อุทธรณ์หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ให้มีคำวินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งตามข้อบัญญัติของกฎหมาย</p>	
๒๔๗. การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนอันมีผลมาจากการพิจารณาอุทธรณ์	กรณี ก.จังหวัดให้แต่งตั้งตามข้อ ๒๔๖ (๗) (๘) (๙) แล้ว	<p>(๑) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนพิจารณาเสร็จแล้ว</p> <p>(๒) ให้ส่งเรื่องให้ ก.จังหวัดพิจารณาตามข้อ ๒๔๖</p>	๒๔๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๒
๒๔๘. การปฏิบัติตามมติของ ก.จังหวัดกรณีอุทธรณ์	เมื่อ ก.จังหวัดมีมติตามข้อ ๒๔๘ แล้ว	<p>๒๔๘.๑ ให้นายกอปท.สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น</p> <p>๒๔๘.๒ เมื่อสั่งหรือปฏิบัติแล้ว ให้แจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว</p> <p>ข้อสังเกต</p> <p>(๑) หากนายกอปท.ไม่เห็นด้วย เมื่อสั่งหรือปฏิบัติตามมติแล้วอาจขอให้ ก.จังหวัดพิจารณาทบทวน ซึ่งจะทบทวนหรือไม่ เป็นอำนาจ</p>	๒๔๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ดุลพินิจของ ก.จังหวัด</p> <p>(๒) กรณีนายก อบท.ไม่เห็นด้วย และขอให้ ก.จังหวัดพิจารณาทบทวนโดยยังมีคำสั่งหรือปฏิบัติตามมติก่อนนั้น เป็นการไม่ชอบด้วยวิธีการขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ</p> <p>(๓) กรณีคืบคลำรวบรวมถึงการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัดด้วย</p>	<p>การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อ ๒๔ ต.ค.-๕๓ (เป็นการณที่ผู้กำกับดูแลใช้อำนาจตามกฎหมายจัดตั้ง)</p>
๒๔๘. ผลของการติดตาม มติ ก.จังหวัด	เมื่อนายก อบท.ได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัดแล้ว	ผู้ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ต่อไปอีกไม่ได้	๒๔๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๒๔
๒๕๐. การรายงานไปยัง ก.กลางตามแบบ สป.๒	เมื่อกระบวนการทางวินัย/อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เสร็จสิ้น	ปัจจุบันไม่ต้องรายงานแบบบันทึกสรุปประวัติและข้อเท็จจริง (สป.๑) แล้ว (คู่มือ ๑๕๖ ประกอบ)	๒๕๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๓๓ เป็นการยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ บท ๐๓๓๓.๒/ว ๒๕๓ ลง ๒๒ ก.พ.๕๕
๒๕๑. อำนาจ ก.กลาง	เมื่อความปรากฏแก่ ก.กลาง ว่า...	<p>(๑) การดำเนินการของ นายก อบท. หรือ</p> <p>(๒) การดำเนินการของ ก.จังหวัด</p> <p>(๓) ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง</p> <p>(๔) ก.กลาง มีอำนาจสั่งให้แก้ไข หรือพิทักษ์</p> <p>(คู่มือ ๑๕๖ ประกอบ)</p>	๒๕๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๓๓ วรรค ๒ ประกอบข้อ ๘๘ วรรค ๔ ของ มาตรฐานวินัยฯ และ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๔ วรรค ๒
๒๕๒. การอุทธรณ์กรณีการโอน	ก.จังหวัดสังกัดใหม่ (ปัจจุบัน) เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์	<p>แยกเป็น ๓ กรณี</p> <p>(๑) ก.จังหวัดสังกัดเดิมพิจารณาแล้ว แต่ นายก อบท.สังกัดเดิมยังมีคำสั่งหรือปฏิบัติตามมติ และผู้นั้นโอนมาก่อน</p> <p>๑) ให้ส่งเรื่องอุทธรณ์</p> <p>๒) พ่วงด้วยมติ ก.จังหวัดสังกัดเดิมไปให้ ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน (ใหม่)</p> <p>๓) ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน (ใหม่) เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์</p>	๒๕๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๕ และข้อ ๓๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>(๒) ได้ใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์ไว้แล้ว ก.จังหวัดสังกัดเดิมยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ แต่ผู้นั้นโหวนมาก่อน</p> <p>๑) ก.จังหวัดสังกัดเดิม ต้องส่งเรื่องอุทธรณ์ (อาจมีรายงานการดำเนินการทางวินัยด้วย) ไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ (ปัจจุบัน) เป็นผู้พิจารณา</p> <p>๒) เมื่อ ก.จังหวัดสังกัดใหม่พิจารณามีมติเป็นประการใดให้แจ้ง อปท.สังกัดใหม่ สังกหรือปฏิบัติไปตามกัน</p> <p>๓) กรณีต้องแก้ไขคำสั่งของสังกัดเดิม ให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.จังหวัดสังกัดเดิม เพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง</p> <p>(๓) ยังมีได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ แต่ผู้นั้นโหวนมาก่อน</p> <p>๑) ก.จังหวัดสังกัดเดิม ต้องส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย (กรณีพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ) ไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ (ปัจจุบัน) เป็นผู้พิจารณา</p> <p>๒) ผู้ถูกสั่งลงโทษต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ เมื่อพิจารณามีมติเป็นประการใด ให้แจ้ง อปท.สังกัดใหม่ สังกหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามกัน</p> <p>๓) กรณีต้องแก้ไขคำสั่งของสังกัดเดิม ให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.จังหวัดสังกัดเดิม เพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง</p>	<p>เทียบเคียง</p> <p>๑) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๘.๑/ว ๒๔ ลง ๑๑ มี.ค.๕๖</p> <p>หมายเหตุ ดูข้อ ๒๘๐ ประกอบ</p>
๒๕๓. การแสดงการณ์ด้วยวาจา	ในชั้นอุทธรณ์	<p>(๑) ผู้อุทธรณ์มีสิทธิขอแสดงการณ์ด้วยวาจาได้ ในชั้นพิจารณาคณะ</p> <p>๑) อนุอุทธรณ์</p> <p>๒) ก.จังหวัด</p> <p>(๒) โดยแสดงความประสงค์ในหนังสืออุทธรณ์หรือทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้</p> <p>(๓) กรณีทำเป็นหนังสือต่างหาก ต้องยื่นหรือส่งหนังสือขอแสดงการณ์ด้วยวาจานั้นต่อ ก.จังหวัดโดยตรง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์</p>	๒๕๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒ (ดูข้อ ๒๗๐ ประกอบ)
๒๕๔. การขอเอกสารเพื่อใช้ในการอุทธรณ์	เป็นสิทธิอย่างหนึ่งของผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัย	<p>ผู้จะอุทธรณ์มีสิทธิ</p> <p>(๑) ขอตรวจรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนหรือของผู้สอบสวนได้</p> <p>(๒) ขอคัดรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการ</p>	๒๕๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>การสอบสวน หรือของผู้สอบสวนได้ ส่วนการขอ</p> <p>(๑) ตรวจสอบถึงข้อมูลบุคคล พยานหลักฐานอื่น หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ขอค้นบันทึกข้อมูลบุคคล พยานหลักฐานอื่น หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เป็นดุลพินิจอนุญาตของนายก อบท. โดยพิจารณาประโยชน์และเหตุผลความจำเป็นเป็นเรื่อง ๆ ไป</p>	
๒๕๘. การคัดค้านผู้พิจารณา	หลักการและวิธีการคัดค้าน	<p>ผู้ถูกระงับมีสิทธิคัดค้านผู้พิจารณา คือ</p> <p>๑) อปท.กรรมการ</p> <p>๒) หรือ ก.จังหวัด</p> <p>หากผู้พิจารณานั้นมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้</p> <p>๑) ผู้เห็นเหตุการณ์ในการกระทำผิดทางวินัยที่ผู้ถูกระงับถูกลงโทษ/สั่งให้ออก</p> <p>๒) มีส่วนได้เสียในการกระทำผิดทางวินัยที่ผู้ถูกระงับถูกลงโทษ/สั่งให้ออก</p> <p>๓) มีสาเหตุโดยตรงของผู้อยู่ถูกระงับ</p> <p>๔) เป็นผู้กล่าวหา ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษ คู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องผู้กล่าวหา หรือเป็นผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษ</p> <p>ผู้ถูกระงับต้องแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้โดย</p> <p>๑) หนังสือผู้ถูกระงับ หรือ</p> <p>๒) หนังสือแจ้งเพิ่มเติมก่อนอนุญาต หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาผู้ถูกระงับ</p> <p>เมื่อมีเหตุแห่งการคัดค้านข้างต้น</p> <p>(๑) ผู้พิจารณาจะถอนตัวไม่ร่วมพิจารณาก็ได้</p> <p>(๒) ถ้าไม่ถอนตัวเอง ประธานอนุญาต หรือ ประธาน ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้อเท็จจริงน่าเชื่อถือ จะสั่งให้มีการร่วมพิจารณาได้ เว้นแต่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า จะให้เข้าร่วมพิจารณาได้เช่นกัน</p> <p>(๓) กรณีประธานอนุญาต/ประธาน ก.จังหวัด ถูกคัดค้าน ต้องถอนตัวจากการพิจารณาให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเลือกกันทำหน้าที่</p>	<p>๒๕๘. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๓</p> <p>(ดูข้อ ๒๒๔ ประกอบ)</p>

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๕๖. การขออนุญาตอุทธรณ์ และขออนุญาตเรื่องทุกข์	เป็นการใช้สิทธิของข้าราชการ	(๑) เมื่อเรื่องนั้นยังพิจารณาไม่สิ้นสุด (๒) ผู้อุทธรณ์มีสิทธิขออนุญาต (๓) ผู้บังคับบัญชาไม่จำเป็นต้องส่งอนุญาตหรือสั่งการใด ๆ	๒๕๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔๒/ป ๕๐๒ ลง ๕ ก.ค.๖๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ค.ค.๕๐ หน้า ๑๔๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๒
๒๕๗. อำนาจการพิจารณาอุทธรณ์เป็นอำนาจของ ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน	เป็นอำนาจตามกฎหมาย	(๑) ผู้ถูกลงโทษยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัดเดิม แต่ยังไม่มีการพิจารณา (๒) ต่อมาผู้นั้นได้โอนไปสังกัด ก.จังหวัดอื่น (๓) ก.จังหวัดเดิมไม่มีอำนาจพิจารณาเรื่องอุทธรณ์นั้นอีกต่อไป (๔) ให้ ก.จังหวัดเดิม ส่งหนังสืออุทธรณ์พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่เป็นผู้พิจารณา (๕) ให้รวมถึงการพิจารณาของอนุอุทธรณ์ด้วย (๖) กรณีเรื่องร้องทุกข์ก็เช่นกัน (๗) ถ้าอนุอุทธรณ์มา เดิมทำความเห็นแล้ว ให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่พิจารณาต่อไปได้เลย	เทียบเคียง ๒๕๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔๗/๔๔๕ ลง ๓๑ ก.ค.๖๖ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ค.ค.๕๐ หน้า ๕๔ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการอุทธรณ์ฯ ข้อ ๓๓ วรรค ๒ ประกอบมาตรฐานวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๓
๒๕๘. การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย กรณีมีการยื่นอุทธรณ์โทษนั้นด้วย	ให้ ก.จังหวัดพิจารณาอุทธรณ์เป็นหลัก เพราะ (๑) การรายงานการดำเนินการทางวินัยมีลักษณะเป็นบททั่วไป (๒) การอุทธรณ์มีลักษณะเป็นบทเฉพาะ	๑) ให้ ก.จังหวัด ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย พร้อมการอุทธรณ์ให้อนุอุทธรณ์พิจารณา ๒) หากส่วนรวมการรายงานการดำเนินการทางวินัยอยู่ในขั้นตอนของอนุวินัย ๓) ให้อนุวินัยส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยทั้งหมดให้ ก.จังหวัด เพื่อดำเนินการตามข้อ ๒๔๕ ๔) อนุอุทธรณ์เท่านั้นจะเป็นผู้พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.จังหวัด	๒๕๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๔๗.๑/๔๔๕ ลง ๑๘ ก.ค.๕๕ เทียบเคียง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔๒/๓๘๔ ลง ๑๑ มี.ย.๖๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ค.ค.๕๐ หน้า ๕๐

๑๔. การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และหนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
๒๕๙. เหตุแห่งการร้องทุกข์ (ไม่เพียงอย่างเดียว)	มีสิทธิร้องทุกข์เพื่อขอให้เลิกโทษหรือแก้	(๑) ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นนอกจาก ๒ เหตุตามข้อ ๒๓๗ (๒) (มีข้อถูก	๒๕๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / บท / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
อย่างหนึ่ง)	ความคับข้องใจได้	<p>ลงโทษทางวินัย)</p> <p>(๒) ผู้ยื่นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง (เช่น ก่อตั้งมาถึงตั้งกรรมการสอบสวน)</p> <p>(๓) ผู้ยื่นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติต่อคนให้ถูกต้องตามกฎหมาย (เช่น เลือกปฏิบัติ)</p> <p>(๔) ผู้ยื่นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน (เช่น มอบหมายงานให้เกินความสามารถ)</p> <p>ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดภายใน ๓๐ วันนับแต่วันทราบเรื่องแห่งการร้องทุกข์ (เว้นแต่เข้าเหตุแห่งการอุทธรณ์)</p>	พิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๖
๒๖๐. เหตุแห่งการร้องทุกข์ ผิดากรผู้บังคับบัญชา อื่นที่ไม่ใช่นายก อบท.	ให้ร้องทุกข์ต่อนายก อบท.	<p>(๑) หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจง</p> <p>(๒) หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ร้อง ทุกข์ต่อ ก.จังหวัด</p> <p>(๓) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้อนุอุทธรณ์ทำความเข้าใจ เห็นเสนอ</p> <p>(๔) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้ นายก อบท.ตั้งหรือปฏิบัติให้เป็นไป ตามนั้น</p> <p>(๕) มติของ ก.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด</p>	๒๖๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การ พิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๗ วรรค ๒
๒๖๑. เหตุแห่งการร้องทุกข์ เกิดนายก อบท.	ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด	<p>(๑) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้อนุอุทธรณ์ทำความเข้าใจ เห็นเสนอ</p> <p>(๒) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายก อบท.ตั้งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>(๓) มติของ ก.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด</p>	๒๖๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การ พิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๖
๒๖๒. เมื่อมีปัญหาระหว่าง กันควรปรึกษาหารือ ทำความเข้าใจกัน ก่อน	ของผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับ บัญชา	<p>(๑) เมื่อเกิดเหตุแห่งการร้องทุกข์ ผู้ที่อยู่บังคับ บัญชาได้แสดงความประสงค์จะปรึกษาหารือ กับผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสและรับฟังหรือ สอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อทำ ความเข้าใจและแก้ปัญหาในขั้นต้น</p> <p>(๓) ให้ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสและรับฟังหรือ สอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อทำ ความเข้าใจและแก้ปัญหาในขั้นต้น</p> <p>(๔) ถ้าผู้ที่อยู่บังคับบัญชาไม่ประสงค์จะปรึกษา หารือ หรือปรึกษาหารือแล้วแต่ไม่ได้รับคำ ชี้แจง หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๖๓</p>	๒๖๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การ พิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๒๓. การเขียนหนังสือร้องทุกข์	เป็นสิทธิตามกฎหมาย สาระสำคัญที่ต้องระบุในหนังสือร้องทุกข์	ให้หลักการเดียวกับข้อ ๒๔๑ ให้ทำเป็นหนังสือถึงประธาน ก.จังหวัด แสดงข้อเท็จจริงแห่งการร้องทุกข์ว่าเป็นอย่างไร ปลายทางมือชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องทุกข์ และความประสงค์ของการร้องทุกข์	๒๒๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๘
๒๒๔. การคัดค้านผู้พิจารณา	(๑) เหตุแห่งการคัดค้าน (๒) วิธีการคัดค้าน (๓) ผู้พิจารณาคัดค้านตัวเอง (๔) กรณีคัดค้านประธานอนุ/ประธาน ก.จังหวัด	ให้หลักการเดียวกับข้อ ๒๕๕ หากผู้พิจารณานั้นมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑) เป็นผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ ๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องทุกข์ ๓) มีสาเหตุโดยตรงกับผู้ร้องทุกข์ ๔) เป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน ที่น้องกับผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ ผู้ร้องทุกข์ต้องแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ใน ๑) หนังสือร้องทุกข์ หรือ ๒) หนังสือแจ้งเห็นเดิมก่อนอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ เมื่อมีเหตุแห่งการคัดค้านข้างต้น ๑) ผู้พิจารณาจะถอนตัวไม่ร่วมพิจารณาก็ได้ ๒) ถ้าไม่ถอนตัวเอง ประธานอนุอุทธรณ์ หรือประธาน ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้อเท็จจริงน่าเชื่อถือ จะสั่งให้เข้าร่วมพิจารณาก็ได้ เว้นแต่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า จะให้เข้าร่วมพิจารณาได้เช่นกัน ให้ถอนตัวจากการพิจารณา ผู้ที่อยู่เลือกกันทำหน้าที่แทน (ดูข้อ ๒๕๕ (๓) ประกอบ)	๒๒๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๕
๒๒๕. การนับระยะเวลาร้องทุกข์	(๑) เพื่อประโยชน์ในการยื่นเรื่องร้องทุกข์	๑) ให้ถือวันที่ผู้ถูกตั้งป็นหนังสือลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งเป็นวันรับทราบคำสั่งเรื่องอันเป็นเหตุร้องทุกข์ ๒) กรณีผู้ถูกตั้งโทษไม่ยอมรับทราบคำสั่ง และ	(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(๒) วิธีนับระยะเวลา	<p>มีการแจ้งคำสั่งโดยมีพยานผู้เห็นและบันทึกวันเดือนปีเวลาสถานที่แจ้งไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบคำสั่ง</p> <p>๓) กรณีไม่อาจแจ้งตามข้างต้นได้โดยตรง และได้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ และให้ผู้รับลงลายมือชื่อ วันเดือนปีที่รับทราบคำสั่งส่งกลับคืนมาเป็นหลักฐาน เมื่อล่วงพ้น ๓๐ วันนับแต่วันที่ปรากฏในใบตอบรับหรือมีผู้รับแทนแล้ว แต่ยังไม่ได้รับสำเนากลับคืนมา ให้ถือว่าผู้ถูกสั่งได้รับทราบคำสั่งแล้ว</p> <p>๔) กรณีผู้บังคับบัญชาไม่มีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์โดยตรง ให้ถือวันที่มีหลักฐานยืนยันว่าผู้ร้องทุกข์รับทราบหรือควรได้รับทราบเป็นวันทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์</p> <p>๕) กรณีเป็นการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีคำสั่งอย่างใด ให้ถือวันที่ผู้ร้องทุกข์ควรได้รับทราบถึงการใช้อำนาจนั้น เป็นวันทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์</p> <p>๑) เวลาเริ่มนับให้นับถัดจากวันแรกเป็นวันเริ่ม (นับ ๑-๒-๓-)</p> <p>๒) เวลาสิ้นสุด ถ้าวันสุดท้ายตรงกับวันหยุดราชการ ให้นับวันเริ่มเปิดทำการใหม่เป็นวันสุดท้าย</p>	(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๗๖
๒๒๖. วิธีการยื่นหรือส่งหนังสือร้องทุกข์	ขั้นตอนการยื่นหรือการส่ง	<p>(๑) ยื่นหรือส่งผ่านภาค อ.ปท.เพื่อให้ส่งไปยังประธาน ก.จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องทุกข์ก็ได้</p> <p>(๒) ผู้ร้องทุกข์มายื่นเอง (ที่สำนักงาน ก.จังหวัด) ให้ผู้รับหนังสือ</p> <p>๑) ออกใบรับหนังสือ</p> <p>๒) ประทับตรารับหนังสือ</p> <p>๓) ลงทะเบียนรับหนังสือ</p> <p>ไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับหนังสือ และให้ถือวันรับหนังสือดังกล่าวเป็นวันยื่นเรื่องร้องทุกข์</p> <p>(๓) ส่งทางไปรษณีย์ ให้ถือเป็นวันส่งหนังสือร้องทุกข์ ดังนี้</p> <p>๑) วันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง</p>	๒๒๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๗๕

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>๒) วันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราวันที่ของหนังสือ</p> <p>(๔) เมื่อยื่นหรือส่งหนังสือร้องทุกข์ไว้แล้ว จะส่งหรือยื่นเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมก่อนอนุตุษณ์หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะเริ่มพิจารณาก็ได้</p>	
๒๒๗. การขอถอนเรื่องร้องทุกข์	เป็นสิทธิของผู้ยื่นเรื่องร้องทุกข์	<p>(๑) เมื่อไม่ประสงค์จะให้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นต่อไป</p> <p>(๒) ให้ผู้ร้องทุกข์ ยื่นหนังสือขอถอน ก่อนที่</p> <p>๑) นายก อบท.</p> <p>๒) อนุตุษณ์</p> <p>๓) ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาเสร็จสิ้นก็ได้</p> <p>(๓) เมื่อถอนเรื่องร้องทุกข์แล้ว การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นให้เป็นอันระงับ</p>	๒๒๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๓ วรรค ๒
๒๒๘. การดำเนินการหลังจากรับหนังสือร้องทุกข์	ขั้นตอนปฏิบัติ	<p>(๑) เมื่อได้รับหนังสือร้องทุกข์แล้ว</p> <p>(๒) ให้ประธานอนุตุษณ์ หรือประธาน ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีหนังสือแจ้งพร้อมสำเนาสำร้องทุกข์ให้ นายก อบท.ทราบโดยเร็ว</p> <p>(๓) ให้ นายก อบท.ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณา ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันรับหนังสือ</p>	๒๒๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๐
๒๒๙. การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์	วิธีการ	<p>ให้อนุตุษณ์หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาจาก</p> <p>(๑) เรื่องราวการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ร้องทุกข์</p> <p>(๒) กรณีจำเป็นและสมควรอาจขอเอกสารหลักฐานจากส่วนราชการ เอกชนหรือบุคคลใด ๆ เพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาได้</p>	๒๒๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๓ วรรค ๑
๒๓๐. การแถลงการณ์ด้วยวาจา	ในชั้นการพิจารณา	<p>(๑) กรณีผู้ร้องทุกข์ขอแถลงการณ์</p> <p>(๒) หากอนุตุษณ์หรือ ก.จังหวัดเห็นว่าไม่จำเป็นจะให้แถลงการณ์ด้วยวาจาเสียก็ได้</p> <p>(๓) กรณีบังคับให้มาแถลงการณ์ด้วยวาจา ให้แจ้งนายก อบท.ว่าถ้าจะแถลงแก้หรือมอบหมายเป็นหนังสือให้พนักงานส่วนท้องถิ่นแถลงแก้แทนก็ได้ โดยแจ้งล่วงหน้า</p>	๒๓๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๓ วรรค ๒, ๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ตามควรแก่กรณี</p> <p>(๔) ให้นายก อบท.ผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ หรือผู้แทนเจ้าพนักงานการฆ่าของผู้ร้องทุกข์ได้</p>	
๒๑๗๑. ระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์	(๑) อนุพุทธธรรม (๒) ก.จังหวัด	<p>๑) พิจารณาทำความเข้าใจความเห็นเสนอ ก.จังหวัด</p> <p>๒) ก.จังหวัดพิจารณาและมีมติ</p> <p>๓) การพิจารณาตาม ๑) และ ๒) ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๐ วัน นับแต่วันเรื่องร้องทุกข์</p> <p>๔) กรณีพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดให้ขอขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓๐ หากจำเป็นให้ขยายได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p>๕) การขอขยายให้บันทึกเหตุผลความจำเป็นไว้ในรายงานการประชุมด้วย</p>	๒๑๗๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๕
๒๑๗๒. ขั้นตอนการพิจารณา มีมติของ ก.จังหวัด	ก.จังหวัดพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์แล้ว สามารถมีมติได้ ดังนี้	<p>เห็นว่า</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจถูกต้องหรือปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว ให้มีมติยกคำร้องทุกข์</p> <p>(๒) ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิกการปฏิบัตินั้น หรือให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง</p> <p>(๓) ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่ถูกต้องตามกฎหมายบางส่วน ให้มีมติให้แก้ไขหรือปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>(๔) สมควรดำเนินการประการอื่นใดเพื่อให้ถูกต้องเป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการใดที่สมควรแก่กรณี</p> <p>การพิจารณาและมีมติ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมด้วย</p>	๒๑๗๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๖
๒๑๗๓. การปฏิบัติตามมติของ ก.จังหวัดกรณีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์	เมื่อ ก.จังหวัดมีมติตามข้อ ๒๑๗๒ แล้ว	<p>(๑) ให้นายก อบท.สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติในวันโอกาสแรกที่ทำได้</p> <p>(๒) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นจะให้มีการรับรองรายงานการประชุมก่อนก็ได้</p> <p>(๓) เมื่อสั่งหรือปฏิบัติแล้ว ให้นำแจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว</p> <p>ข้อถึงแก่</p> <p>(๑) หากนายก อบท.ไม่เห็นด้วย เมื่อสั่งหรือปฏิบัติตามมติแล้วอาจขอให้ ก.จังหวัดพิจารณาทบทวน ซึ่งจะพิจารณาทบทวนหรือไม่ เป็นอำนาจดุลพินิจ</p> <p>(๒) กรณีนายก อบท.ไม่เห็นด้วย และขอให้ ก.</p>	๒๑๗๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตราฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>จังหวัดพิจารณาทบทวน โดยยังมีได้สิ่งหรือปฏิบัติตามมติที่ตนนั้น เป็นการไม่ชอบด้วยวิธีการขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ</p> <p>(๓) กรณีดังกล่าวรวมถึงการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัดด้วย</p>	
๒๑๙๔. ก.จังหวัดพิจารณาอุทธรณ์โทษปลดออกจากราชการแล้วให้ลดโทษเป็นลดขั้นเงินเดือน ๓ ชั้น และมีมติให้ส่งกลับเข้ารับราชการ	นาย อปท.ต้องสั่งตามมติ ก.จังหวัด	<p>(๑) นายอ.อปท.ต้องออกคำสั่งลดโทษผู้นี้จากปลดออกเป็นลดขั้นเงินเดือน ๓ ชั้น</p> <p>(๒) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สั่งให้กลับเข้ารับราชการ</p> <p>(๓) หากเป็นกรณีได้รับการล้างมลทิน นายอ.อปท.ก็ไม่อาจลดขั้นเงินเดือนตามคำสั่งได้</p>	เทียบเคียง ๒๑๙๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๑๐๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑๓ ก.ย.๖๖ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ศ.ศ.๕๐ หน้า ๖๔
๒๑๙๕. การลาอุปสมบทเป็นสิทธิของข้าราชการ	แต่การพิจารณาอนุญาตเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชา	<p>(๑) หากผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตให้ลาอุปสมบท</p> <p>(๒) และผู้ใช้สิทธิลาเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม</p> <p>(๓) จะใช้สิทธิฟ้องร้องต่อศาล (ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดก่อน) ได้</p> <p>(๔) การกระทำดังกล่าวถือว่าเป็นการใช้สิทธิโดยชอบ</p> <p>(๕) แม้ศาลจะยกฟ้อง (หรือ ก.จังหวัดจะยกคำร้องทุกข์) ก็ไม่เป็นเหตุมีมูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>(๖) ผู้บังคับบัญชาระดับสูงต้องตระหนักถึงการขึ้นสู่การสอบสวนด้วยอาศัยเหตุอันมีได้</p>	๒๑๙๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๑๐๑๒/๒/๒๕๖๐ ลง ๑๙ พ.ย.๖๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ศ.ศ.๕๐ หน้า ๒๑๙๕
๒๑๙๖. ถูกลงโทษปลดออก/ไล่ออกกรณีได้รับโทษจำคุก	ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปในการเข้ารับราชการ (กรณีทุจริตต่อหน้าที่ที่ผ่านศาล)	<p>(๑) มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๒) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลด/ไล่อ) เพราะมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๓) เมื่อพ้นโทษจำคุก หรือได้รับโทษปลดออก/ไล่ออกไปแล้ว</p> <p>(๔) ผู้นั้นประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการ ต้องมีหรือได้รับการยกเว้นคุณสมบัติ</p> <p>(๕) สามารถยื่นเรื่องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการใน อปท.ประเภทเดียวกันกับก่อนออกจากราชการ</p> <p>(๖) เป็นอำนาจพิจารณาของนายอ.อปท.แห่งนั้น และ ก.จังหวัด ที่จะรับบรรจุกลับหรือไม่</p> <p>(๗) การบรรจุกลับไม่ถือเป็นสิทธิ ส่วนเงินเดือน</p>	๒๑๙๖. มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ลง ๒๔ พ.ย.๕๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / วัสดุ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		<p>ในขณะดำเนินการผลิต ส่วนการอ้างอิงอำนาจให้อำนาจพนักงานและเพื่อนใจของ ก.จังหวัดปัจจุบัน</p> <p>(๒) ผู้กระทำผิดอยู่ก่อน วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ หรือผู้ที่โอนมาจากสังกัดอื่นและกระทำผิดอยู่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๑) ให้นำยก ฎพ.สั่งจัด ดำเนินการสอบสวน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข (กฎใหม่)</p> <p>๒) การอ้างกฎหมายในการร้องโทษ แลหาหลักฐาน ความผิดและสถานโทษให้อำนาจพนักงานเป็นในขณะกระทำผิด ส่วนการอ้างอิงอำนาจให้อำนาจพนักงานและเพื่อนใจของ ก.จังหวัดปัจจุบัน (รูปแบบ สท. ๑-๗ ประกอบ)</p> <p>(๓) กรณีผู้บังคับบัญชาเดิมสืบสวนสอบสวนอยู่ก่อนวันโอน</p> <p>๑) ให้สืบสวนสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ</p> <p>๒) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนเสร็จแล้ว ให้เสนอสำนวนต่อนายก ฎพ.ผู้ออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>๓) เมื่อสืบสวนสอบสวนเสร็จแล้ว ต้องส่งเรื่องให้นำยก ฎพ.สั่งจัดปัจจุบันพิจารณา</p> <p>ข้อสังเกต ต้องมีการดำเนินการตามปกติ กล่าวคือ</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชาเดิมตรวจสอบความถูกต้องของสำนวน</p> <p>๒) แล้วส่งเรื่องให้นำยก ฎพ.สั่งจัดปัจจุบัน ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งก่อนพิจารณาสั่งการ (รูปที่ ๑๐๐ ประกอบ)</p>	
๒๖๓๔. บทเฉพาะกาล ด้านการให้ออกจากราชการ	ผู้มีคุณสมบัติสมควรให้ออก ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔	<p>(๑) มีการนิยามสมควรให้ออกอยู่ก่อน หรือ</p> <p>(๒) มีการนิยามสมควรให้ออกอยู่ก่อน แต่โอนมา</p> <p>ให้นำยก ฎพ.สั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายที่ให้อยู่ในขณะนั้น โดยให้สอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ของ ก.จังหวัดปัจจุบัน เว้นแต่</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชาเดิมสอบสวนแต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้สอบสวนจนแล้วเสร็จ</p> <p>(๒) การสอบสวนที่ขอด้วยกฎหมายและเสร็จก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ให้เป็นอันใช้ได้</p>	๒๖๓๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๓) กรณีที่ค้างการพิจารณาของกรรมการบริหารงานบุคคลหรือ ก.จังหวัด ให้ส่งเรื่องให้ ก.จังหวัด ซึ่งกำกับปัจจุบันพิจารณา เมื่อมีมติแล้วให้นายก อบป.แจ้งตามมติใน	
๒๘๐. บทเฉพาะกาล ด้านการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	การอุทธรณ์หรือการร้องทุกข์กรณีการโยน	<p>(๑) ให้ยื่นต่อ ก.จังหวัดซึ่งกำกับปัจจุบัน (ใหม่)</p> <p>(๒) หากยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ไว้แล้ว แต่ ก.จังหวัด ซึ่งกำกับเดิมยังไม่พิจารณา ให้ ก.จังหวัดที่รับเรื่องส่งต่อไปยัง ก.จังหวัดซึ่งกำกับปัจจุบัน (ใหม่)</p> <p>(๓) โอนไปสังกัดอื่นหลังจากที่ ก.จังหวัดมีมติแล้ว แต่ยังไม่ได้มีการสั่งหรือปฏิบัติตามมติ ให้ ก.จังหวัดซึ่งกำกับเดิมส่งเรื่องพร้อมมติไปให้ ก.จังหวัดซึ่งกำกับปัจจุบัน (ใหม่) พิจารณาโดยไม่ต้องส่งให้ผู้อุทธรณ์ทำความเข้าใจ</p> <p>(๔) กรณียื่นเรื่องหรืออุทธรณ์ต่อนายก อบป.เดิมไว้แล้ว ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ แต่พิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ต้องส่งต่อไปนายก อบป.ซึ่งกำกับปัจจุบัน (ใหม่) พิจารณา</p>	๒๘๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๕ และ ๓๗

หมายเหตุ ๑. การกล่าวอ้าง ตรวจสอบข้อกฎหมาย/มาตรฐาน/มติ/แนวทาง/หนังสือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งระบุไว้ในช่องขวามือก่อน

๒. พบข้อผิดพลาด โปรดแจ้ง ๐๘ ๕๖๖๕ ๒๕๖๘, ๐๘ ๒๕๖๐ ๕๖๖๓, ๐๘ ๓๗๕๖ ๖๖๖๓, ๐๘ ๒๘๖๘ ๒๕๖๒, ๐๘ ๑๑๖๕ ๓๗๖๕ และ ๐๘ ๒๓๐๐ ๒๕๕๕