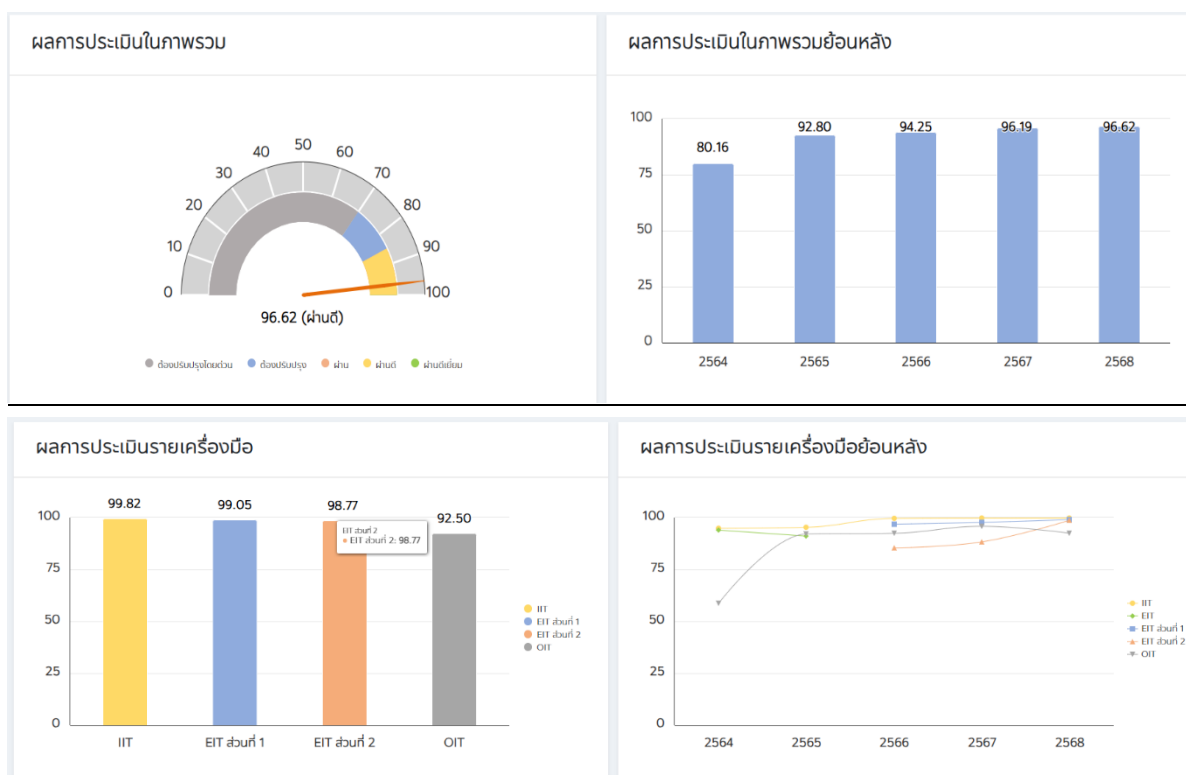


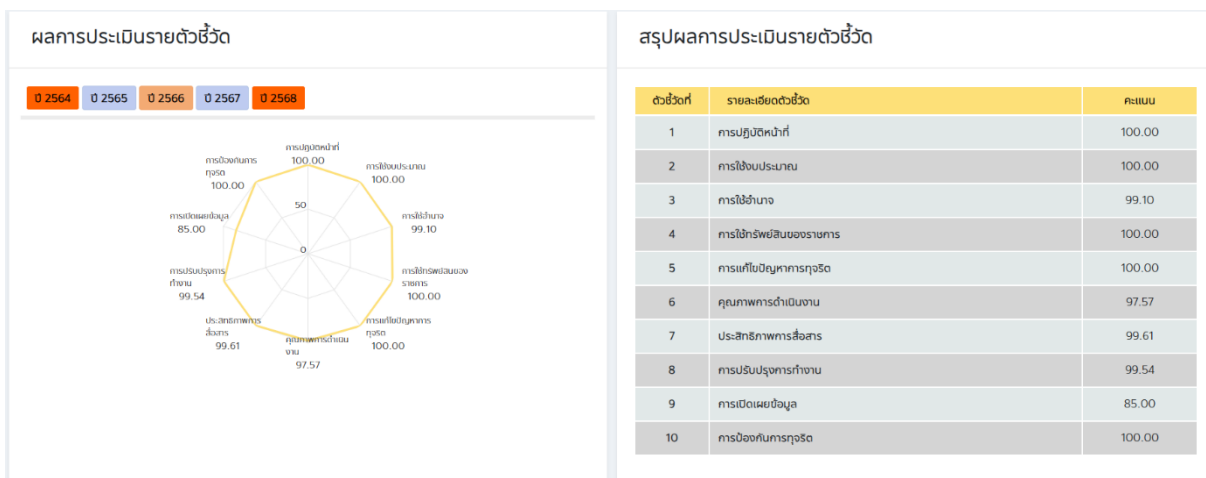


การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหม่อม

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหม่อม

ที่มา : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตแห่งชาติ <https://itas.nacc.go.th>





๒.รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น ผลการประเมินปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหม่มนได้รับคะแนนในภาพรวม ๙๖.๖๒ คะแนนอยู่ในระดับ “ผ่านดี” และบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบโดย มีคะแนนรายเครื่องมือ ได้แก่ IIT,EIT (ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒) และ OIT อยู่ในระดับที่สูง ทุกคะแนนเป็นเครื่องมือซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหม่มนได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญหลายประการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันการทุจริต การกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่รัดกุม การกำกับดูแลการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ตลอดจนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาในเชิงลึกของรายตัวชี้วัด ยังปรากฏประเด็นที่ควรพัฒนาเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รายละเอียดดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน) แม้จะอยู่ในระดับสูง แต่ยังพบว่าการให้บริการในบางกรณีอาจยังไม่เป็นไปตามขั้นหรือระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจึงควรให้มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และมาตรฐานการให้บริการในแต่ละภารกิจให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีการพัฒนาเครื่องมือสื่อสารในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิก หรือสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และรวดเร็วมากขึ้น

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๑๐๐ คะแนน) พบว่าผลการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในสูงสุด ได้เต็มทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางแผนการใช้จ่าย งบประมาณและผลการบริหารจัดการงบประมาณ เป็นอย่างดี เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดของแต่ละงาน นั้นๆ มีมาตรฐานการให้บริการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยึดขั้นตอนตามระเบียบกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๙๙.๑๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูง หน่วยงานสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานนั้นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตามที่ระเบียบกฎหมายได้มอบอำนาจให้กระทำได้ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย กำหนดไว้

๔. ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๑๐๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูงที่สุดได้เต็มทุกข้อ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจและความชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ การบันทึกข้อมูลหลักฐานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการและได้มีการตรวจสอบ ติดตามทรัพย์สินจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบมาก

๕. ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๐๐ คะแนน) พบว่าประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูงมากได้เต็มทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการ แก้ปัญหาการทุจริต รวมถึงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบถึงผลกระทบจากปัญหาการทุจริต ทำให้เกิด ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง และสร้างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๗.๕๗ คะแนน) จากผลการประเมิน พบว่าประชาชนบางส่วนยังมีความเห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างเต็มที่ หน่วยงานจึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การการกำหนดนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ มากยิ่งขึ้น

๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๙.๖๑ คะแนน) แม้จะมีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง แต่ยังพบว่าการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนบางส่วนยังไม่ สะดวกเพียงพอ หน่วยงานจึงควรปรับปรุงช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายอย่างยิ่งขึ้น

๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๙๙.๕๔ คะแนน) ข้อสังเกตเกี่ยวกับการกิจให้บริการที่อาจเท่าเทียมกันในบางกรณี หน่วยงานจึงควรทบทวน กระบวนการให้บริการในแต่ละภารกิจ เพื่อวิเคราะห์จุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่เหมาะสม และพัฒนาระบบบริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๘๕.๐๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดอยู่ในระดับสูง ทำให้เห็นว่าหน่วยงานยังต้องสร้างมาตรฐานในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ให้มีมาตรการส่งเสริมสร้างมาตรฐานในการสร้างความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้มากยิ่งขึ้น

๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐.๐๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูงมาก หน่วยงานทำให้หน่วยงานปรับปรุงมาตรการในการป้องกันการทุจริตและมีนโยบายในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในทุกมิติของการดำเนินงานเพื่อการป้องกันการ พัฒนาในองค์กรการป้องกันปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและดียิ่งขึ้น

สรุป

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น ในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน หน่วยงานต้องตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงมุ่งเน้นที่จะปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในประเด็นที่เป็นข้อสังเกต ในการนำผลการประเมินเป็นแนวทางในการยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นประชาชน และการพัฒนาในหน่วยงานที่มีคุณภาพและความโปร่งใสในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๓. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางแสดงผลการนำการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับความโปร่งใสและการให้บริการภาครับอย่างมีส่วนร่วม <u>ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง</u> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-จากการประเมินปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ๘๕.๐๐ ซึ่งมีคะแนนต่ำที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่น สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจและความชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านเครื่องมือสื่อสารในรูปแบบระบบโปรแกรมการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ใช้งานง่าย สะดวก และรวดเร็ว และมีการติดตามผล พร้อมตรวจสอบจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบมากขึ้น	๑) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นใช้ช่องทางการเงิน (Facebook/Line/เว็บไซต์) เพื่อเปิดการให้แสดงความคิดเห็นหรือทำแบบสอบถามต่าง ๆ ๒) สื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่าย สรุปรายข้อมูลสำคัญลดความซับซ้อนในการทำงานให้คำอธิบายอย่างชัดเจนและเผยแพร่ข้อมูลทุกช่องทาง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ๓) กำหนดมาตรฐานหรือบริการให้ชัดเจน แจ้งขั้นตอนและระยะเวลาให้ประชาชนทราบล่วงหน้าเพื่อลดข้อสงสัยการร้องเรียน	ไตรมาส ๑ – ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/งาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน

๓. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางแสดงผลการนำการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับความโปร่งใสและการให้บริการภาครับอย่างมีส่วนร่วม <u>ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง</u> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๗.๕๗ /ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๙๕.๐๐) /ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๙.๖๑) และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๙๙.๕๔) แม้จะอยู่ในระดับสูง แต่สะท้อนว่าหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ มากขึ้น อีกทั้งควรให้ความสำคัญกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานของประชาชน และพัฒนาระบบบริการออนไลน์ เพื่อเพิ่มความเป็นมาตรฐานเดียวกัน	๔) การบริการขั้นพื้นฐานติดตามสถานะโดยใช้ระบบที่มีอยู่แล้ว และพัฒนาระบบบริการออนไลน์เพื่อเพิ่มความเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๕) เปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างต่อเนื่องเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนสนใจ เช่นงบประมาณโครงการผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อออนไลน์	ไตรมาส ๑ – ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/งาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน

๓. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางแสดงผลการนำการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับความโปร่งใสและการให้บริการภาครับอย่างมีส่วนร่วม <u>ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง</u> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐)/ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๑๐๐) / ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ (๑๐๐) /ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (๑๐๐) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐) อยู่ในระดับสูง จึงเห็นควรสนับสนุนการพัฒนา ระบบควบคุมภายในให้ครอบคลุมเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันความเสี่ยงและรักษาระดับธรรมาภิบาลขององค์กรต่อไป	๖) มอบหมายผู้รับผิดชอบ กำกับดูแล และตรวจสอบ ประจำ ๗) สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงปฏิบัติงานต่อไป	ไตรมาส ๑ – ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/งาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม่น